

التكليف ٤
مقرر: مهارات بحثية ١ - برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: فادي مليباري
الرقم الجامعي: ١٣٤٨ ٢٥٢٠٠



المهمة المطلوبة:
عرض لصياغة مشكلة البحث

QSCIENCE CONNECT

OPEN ACCESS

ورقة بحثية

المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري – دراسة مقارنة

حمود عاطف مبارك القحطاني*

* كلية العلوم والدراسات الإنسانية
بالمدينة، جامعة شقراء، المملكة العربية
السعودية

* Email: h.atef@su.edu.sa

الملخص

تعد الإدارة المؤقتة للشركات إحدى الوسائل القانونية الحديثة لمواجهة الظروف الطارئة التي تواجه الشركة أثناء حياتها. والمحافظة على الكيان القانوني لها. وهي تساعد على إنقاذ المشروعات الصغيرة والمتوسطة من الزوال في حالة التعشيق وسوء الاستخدام في أعمال الإدارة. ففكرة اللجوء إلى نظرية مدير الشركة المؤقت من خلال تعيين شخص له من الخبرة الفنية والإدارية في مجال الشركات وبمقتضى القدرة على معالجة المخاطر الإدارية والفنية التي تعرضت لها الشركة. والمحافظة على الشركة من الحل والتصفية. في إطار قانوني يضمن استمرارية المشروع الاقتصادي. كما أنها وسيلة قانونية لحماية الأقلية من المساهمين في الشركة. وأداة رقابية فاعلة في تحقيق الشركة لغرضها. وأداة قانونية فاعلة لكشف التصرفات الصارخة بالشركة والشركاء. أنها مقبلة بزمن. والمدير ملتزم ببذل عنايته وحرصه. كما أنها وسيلة قانونية لحماية الشركة من الإفلاس والتصفية والحل.

الكلمات المفتاحية: المدير المؤقت، المسؤولية القانونية، المركز القانوني، الوكيل المفوض، الشركات المتعثرة

The legal responsibility of the company's temporary manager in the Saudi and Egyptian system - comparative study

Hamoud Atef M. Al-Qahatani*

* Faculty of Science and Humanities-Quwaiyeh, Shaqra University, Saudi Arabia

Abstract

The temporary management of companies is one of the modern legal means to confront the emergency conditions facing companies, to preserve its legal entity, and to help saving small and medium sized enterprises from extinction in the event of abuse in the management's work. The idea of resorting to the theory of the company temporary manager, by appointing a person with related technical and administrative experience, has several benefits like the ability to deal with arising administrative and technical risks and saving companies from dissolution and liquidation, within a legal framework that guarantees the continuity of the economic legislator. Moreover, it is an effective legal tool to: protect the minority of shareholders, to detect harmful behaviors of the company and partners because the manager is staying for limited time during which the interim manager is obligated to exercise care; and to save the company from bankruptcy, liquidation and dissolution.

Keywords: Interim director, legal liability, legal attitude, authorized agent, troubled companies

Cite this article as: Al-Qahatani HAM, المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري – دراسة مقارنة QScience Connect, 2022(1):5.
<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>

رابط ملف الاطلاع على الورقة البحثية: [انقر هنا](#)

<http://doi.org/10.5339/connect.2022.5>

Submitted: 01 January 2022
Accepted: 03 July 2022
Published: 15 September 2022

© 2022 The Author(s). licensee HBKU Press. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution license CC BY 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

أولاً/ صياغة مشكلة البحث

“المسؤولية القانونية لمدير الشركة المؤقت في النظام السعودي والمصري”

ثانيًا/ عرض مشكلة الدراسة



تتعرض الشركات في مراحل حياتها لظروفٍ استثنائية (كالاندماج والاستحواذ، أو التحوّل والانقسام، أو الإفلاس أو التصفية) تؤدي إلى تعثر الإدارة العادية وتعيين مدير مؤقت لحين استقرار الأوضاع الإدارية والمالية .

ثالثاً/السياق وخلفية صياغة المشكلة



استند الباحث أولاً إلى رصد حالات التعطّل الإداري التي تصاحب تغييرات هيكلية للشركة أو اضطراب أوضاعها المادية، ثم قيّد الإشكالية بمدى مساءلة ذلك المدير المؤقت عن الأضرار الناشئة عن تصرفاته خلال فترة ولايته المؤقتة، وما إذا كان عنصر “الطابع الزمني المؤقت” يعفيه من المسؤولية أم لا .

رابعًا/ خطوات الباحث في صياغة المشكلة



١. تحديد الظاهرة: جمع حالات تعيين مدير مؤقت في الأنظمة السعودية والمصرية.
٢. تبيان الفجوة: غياب إجماع فقهي/تشريعي حول مدى مسؤولية المدير المؤقت.
٣. صياغة الإشكالية العامة: "هل تُعفى الإدارة المؤقتة من المسؤولية القانونية بفضل طابعها الزمني؟"
٤. تحويلها إلى سؤال بحثي دقيق يُمكن من التحقيق والمقارنة بين النظامين.

خامسًا/ سؤال المشكلة بصيغته النهائية



“هل تسري على مدير الشركة المؤقت مسؤولية قانونية تضامنية أمام الشركة والمساهمين عن الأخطاء التي يرتكبها أثناء مدّة ولايته المحدودة، أم يبرّئه عنصر الطابع المؤقت لهذه الإدارة من المساءلة؟”

سادسًا/ تساؤلات الدراسة



- هل تُعتبر مسؤولية المدير المؤقت تضامنية لأعضاء مجلس الإدارة؟
- هل يبرأ قرار الجمعية العامة المدير المؤقت من المسؤولية؟
- هل نجح القانون السعودي والمصري في فرض الرقابة على المدير المؤقت؟
- ما نوع المسؤولية (مدنية/ جزائية) الناشئة عن أخطائه، وما الأساس القانوني لها؟
- أي دعوى مسؤولية يمكن إثارتها ضده؟

سابعًا/ أهداف الدراسة



١. التعرف على الوسائل القانونية لمساءلة أعضاء مجلس إدارة الشركة المؤقت.
٢. استعراض الآليات القانونية التي تكفل رقابتهم ومساءلتهم.
٣. معرفة كيفية حماية حقوق الشركة والمساهمين.
٤. تحديد المسؤوليات القانونية (مدنية وجنائية) لمدير الشركة المؤقت واختصاصاته.

ثامناً/ أهمية صياغة المشكلة بهذه الطريقة

- وضوح نطاق البحث: الربط المباشر بين الظاهرة (الإدارة الاستثنائية) وإشكالية المسؤولية.
 - تيسير اختيار المنهج: مكن الباحث من مزج المنهج الوصفي (لجمع النصوص والأحكام) مع التحليل المقارن.
 - ضمان القابلية للقياس: تبلورت تساؤلات محددة قابلة للتطبيق على النظامين السعودي والمصري.
- بذلك تجسّدت مشكلة البحث في إطارٍ واضح قابلٍ للفحص والمقارنة، مما يضمن تحقيق أهداف الدراسة وتوظيف مناهجها بدقة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

