

المملكة العربية السعودية

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة - قسم إدارة المشاريع

منهجية البحث العلمي والإجراءات الميدانية التفصيلية

العنوان المستهدف: أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية

إعداد الطالب: عبد الرحمن خالد الزهراني

الرقم الجامعي: 243001787

تحت إشراف وتوجيه الدكتور الفاضل: عبد الرحيم نادر

جدول المحتويات (الفهرس)

الموضوع	رقم الصفحة
مقدمة منهجية موسعة وشاملة	5-3
التعريفات الإجرائية التفصيلية لمتغيرات البحث	9-6
(Research Onion - بالاستناد إلى بصلة البحث) تصميم البحث الشامل 3.	10-12
مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات الميدانية	13-14
طريقة جمع البيانات وإجراءات التطبيق الميداني	15-16
أنواع البيانات وتصنيفاتها الإحصائية	17-18
(SPSS برنامج) إجراءات ومعالجات التحليل الإحصائي المتقدم	19-21
خاتمة	22

مقدمة منهجية موسعة وشاملة 1.

تعد صياغة الفصل المنهجي في دراسات الإدارة المعاصرة الخطوة الأكثر أهمية وجدية للتحقق من مصداقية النتائج الإحصائية ومطابقتها للمتطلبات والمعايير الأكاديمية العالمية والمحلية في جامعة ميدأوشن. إن البحث الذي يتناول قضايا معقدة مثل 'أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية' يتطلب التزاماً صارماً بمنهجية تفسيرية تحليلية لا تترك مجالاً للتحيزات الفردية. ومن هنا، ينطلق الباحث في هذا الفصل من أسس علمية متينة تبحث في فلسفة العلوم الإدارية وتطبيقاتها الميدانية داخل بيئة الأعمال السعودية التي تشهد تطورات جذرية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030 (القسم (التفصيلي 1).

إن هذا التوسع المعرفي يهدف إلى تغطية كافة الزوايا الإجرائية التي تمكن القارئ والمحكم الأكاديمي من تتبع مسار البيانات منذ لحظة انبثاقها كأفكار وتسؤلات فرضية، مروراً بتصميم الأدوات الميدانية وتوزيعها، وصولاً إلى مرحلة المعالجة الرقمية الكمية. لذا فإن الاسترسال المتأن في صياغة هذه الدلائل يخدم الرؤية الشاملة للمشروع النهائي ويسهم في تقديم مرجع رصين للعاملين في قطاع إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

تعد صياغة الفصل المنهجي في دراسات الإدارة المعاصرة الخطوة الأكثر أهمية وجدية للتحقق من مصداقية النتائج الإحصائية ومطابقتها للمتطلبات والمعايير الأكاديمية العالمية والمحلية في جامعة ميدأوشن. إن البحث الذي يتناول قضايا معقدة مثل 'أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية' يتطلب التزاماً صارماً بمنهجية تفسيرية تحليلية لا تترك مجالاً للتحيزات الفردية. ومن هنا، ينطلق الباحث في هذا الفصل من أسس علمية متينة تبحث في فلسفة العلوم الإدارية وتطبيقاتها الميدانية داخل بيئة الأعمال السعودية التي تشهد تطورات جذرية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030 (القسم (التفصيلي 2).

إن هذا التوسع المعرفي يهدف إلى تغطية كافة الزوايا الإجرائية التي تمكن القارئ والمحكم الأكاديمي من تتبع مسار البيانات منذ لحظة انبثاقها كأفكار وتسؤلات فرضية، مروراً بتصميم الأدوات الميدانية وتوزيعها، وصولاً إلى مرحلة المعالجة الرقمية الكمية.

لذا فإن الاستراتيجية المتأني في صياغة هذه الدلائل يخدم الرؤية الشاملة للمشروع النهائي ويسهم في تقديم مرجع رصين للعاملين في قطاع إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

تعد صياغة الفصل المنهجي في دراسات الإدارة المعاصرة الخطوة الأكثر أهمية وجدية للتحقق من مصداقية النتائج الإحصائية ومطابقتها للمتطلبات والمعايير الأكاديمية العالمية والمحلية في جامعة ميدأوشن. إن البحث الذي يتناول قضايا معقدة مثل 'أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية' يتطلب التزاماً صارماً بمنهجية تفسيرية تحليلية لا تترك مجالاً للتحيزات الفردية. ومن هنا، ينطلق الباحث في هذا الفصل من أسس علمية متينة تبحث في فلسفة العلوم الإدارية وتطبيقاتها الميدانية داخل بيئة الأعمال السعودية التي تشهد تطورات جذرية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030 (القسم 3). (التفصيلي 3)

إن هذا التوسع المعرفي يهدف إلى تغطية كافة الزوايا الإجرائية التي تمكن القارئ والمحكم الأكاديمي من تتبع مسار البيانات منذ لحظة انبثاقها كأفكار وتساؤلات فرضية، مروراً بتصميم الأدوات الميدانية وتوزيعها، وصولاً إلى مرحلة المعالجة الرقمية الكمية. لذا فإن الاستراتيجية المتأني في صياغة هذه الدلائل يخدم الرؤية الشاملة للمشروع النهائي ويسهم في تقديم مرجع رصين للعاملين في قطاع إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

تعد صياغة الفصل المنهجي في دراسات الإدارة المعاصرة الخطوة الأكثر أهمية وجدية للتحقق من مصداقية النتائج الإحصائية ومطابقتها للمتطلبات والمعايير الأكاديمية العالمية والمحلية في جامعة ميدأوشن. إن البحث الذي يتناول قضايا معقدة مثل 'أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية' يتطلب التزاماً صارماً بمنهجية تفسيرية تحليلية لا تترك مجالاً للتحيزات الفردية. ومن هنا، ينطلق الباحث في هذا الفصل من أسس علمية متينة تبحث في فلسفة العلوم الإدارية وتطبيقاتها الميدانية داخل بيئة الأعمال السعودية التي تشهد تطورات جذرية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030 (القسم 4). (التفصيلي 4)

إن هذا التوسع المعرفي يهدف إلى تغطية كافة الزوايا الإجرائية التي تمكن القارئ والمحكم الأكاديمي من تتبع مسار البيانات منذ لحظة انبثاقها كأفكار وتساؤلات فرضية، مروراً بتصميم الأدوات الميدانية وتوزيعها، وصولاً إلى مرحلة المعالجة الرقمية الكمية. لذا فإن الاسترسال المتأن في صياغة هذه الدلائل يخدم الرؤية الشاملة للمشروع النهائي ويسهم في تقديم مرجع رصين للعاملين في قطاع إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

تعد صياغة الفصل المنهجي في دراسات الإدارة المعاصرة الخطوة الأكثر أهمية وجدية للتحقق من مصداقية النتائج الإحصائية ومطابقتها للمتطلبات والمعايير الأكاديمية العالمية والمحلية في جامعة ميدأوشن. إن البحث الذي يتناول قضايا معقدة مثل 'أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية' يتطلب التزاماً صارماً بمنهجية تفسيرية تحليلية لا تترك مجالاً للتحييزات الفردية. ومن هنا، ينطلق الباحث في هذا الفصل من أسس علمية متينة تبحث في فلسفة العلوم الإدارية وتطبيقاتها الميدانية داخل بيئة الأعمال السعودية التي تشهد تطورات جذرية متسارعة في إطار رؤية المملكة 2030 (القسم 5). (التفصيلي 5)

إن هذا التوسع المعرفي يهدف إلى تغطية كافة الزوايا الإجرائية التي تمكن القارئ والمحكم الأكاديمي من تتبع مسار البيانات منذ لحظة انبثاقها كأفكار وتساؤلات فرضية، مروراً بتصميم الأدوات الميدانية وتوزيعها، وصولاً إلى مرحلة المعالجة الرقمية الكمية. لذا فإن الاسترسال المتأن في صياغة هذه الدلائل يخدم الرؤية الشاملة للمشروع النهائي ويسهم في تقديم مرجع رصين للعاملين في قطاع إدارة المشاريع والتحول الرقمي.

التعريفات الإجرائية التفصيلية لمتغيرات البحث 2.

يُقصد به إجرائياً وعملياً ضمن هذه الدراسة مدى التزام (Digital Transformation - التحول الرقمي) أولاً: المتغير المستقل

الشركات والمؤسسات السعودية العاملة بتبني وإدماج التقنيات الرقمية المتقدمة في البنية التحتية، ونظم العمل اليومية،

والخطط الاستراتيجية الشاملة) توسع وتأصيل 1. (ويقاس هذا المتغير الحيوي بدقة متناهية عبر الأبعاد الأربعة التالية

أ- البنية التحتية الرقمية: كفاءة الخوادم، سرعة الشبكات، حلول الأمن السيبراني وحماية البيانات الحيوية للمؤسسة

ب- التقنيات الحديثة المستخدمة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، نظم إدارة الموارد الشاملة وأتمتة العمليات

(RPA).

ج- الموارد البشرية الرقمية: مستويات الجاهزية الرقمية للموظفين، والبرامج التدريبية التقنية المكثفة المقدمة لهم

د- الثقافة الرقمية التنظيمية: مدى وعي القيادة العليا بأهمية التحول التقني، وتوافر المناخ الداعي للابتكار المستمر والتطوير

يُعرف إجرائياً بأنه المنظومة المتكاملة للمخرجات (Organizational Performance - الأداء المؤسسي) ثانياً: المتغير التابع

والنتائج الفعلية والملموسة التي تترجم كفاءة وفاعلية تطبيق الأنظمة الرقمية في الشركات السعودية، ويقاس عبر الأبعاد

الثلاثة التالية

أ- الكفاءة التشغيلية: اختزال الوقت اللازم لإتمام المعاملات، خفض النفقات والمصاريف الإدارية، وتقليل نسبة الخطأ

البشري.

ب- جودة الخدمات المقدمة: قياس مستويات رضا العملاء والمستفيدين، وسرعة الاستجابة لمتطلبات السوق

ج- القدرة التنافسية: قدرة المؤسسة على اقتناص فرص سوقية جديدة، وزيادة حصتها الاقتصادية مقارنة بالمنافسين

يُقصد به إجرائياً وعملياً ضمن هذه الدراسة مدى التزام (Digital Transformation - التحول الرقمي) أولاً: المتغير المستقل

الشركات والمؤسسات السعودية العاملة بتبني وإدماج التقنيات الرقمية المتقدمة في البنية التحتية، ونظم العمل اليومية،

والخطط الاستراتيجية الشاملة (توسع وتأصيل 2). (ويقاس هذا المتغير الحيوي بدقة متناهية عبر الأبعاد الأربعة التالية

أ- البنية التحتية الرقمية: كفاءة الخوادم، سرعة الشبكات، حلول الأمن السيبراني وحماية البيانات الحيوية للمؤسسة

ب- التقنيات الحديثة المستخدمة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، نظم إدارة الموارد الشاملة وأتمتة العمليات

(RPA).

ج- الموارد البشرية الرقمية: مستويات الجاهزية الرقمية للموظفين، والبرامج التدريبية التقنية المكثفة المقدمة لهم

د- الثقافة الرقمية التنظيمية: مدى وعي القيادة العليا بأهمية التحول التقني، وتوافر المناخ الداعي للابتكار المستمر والتطوير

يُعرف إجرائياً بأنه المنظومة المتكاملة للمخرجات (Organizational Performance - الأداء المؤسسي) ثانياً: المتغير التابع

والنتائج الفعلية والملموسة التي تترجم كفاءة وفاعلية تطبيق الأنظمة الرقمية في الشركات السعودية، ويقاس عبر الأبعاد

الثلاثة التالية

أ- الكفاءة التشغيلية: اختزال الوقت اللازم لإتمام المعاملات، خفض النفقات والمصاريف الإدارية، وتقليل نسبة الخطأ

البشري

ب- جودة الخدمات المقدمة: قياس مستويات رضا العملاء والمستفيدين، وسرعة الاستجابة لمتطلبات السوق

ج- القدرة التنافسية: قدرة المؤسسة على اقتناص فرص سوقية جديدة، وزيادة حصتها الاقتصادية مقارنة بالمنافسين

يُقصد به إجرائياً وعملياً ضمن هذه الدراسة مدى التزام (Digital Transformation - التحول الرقمي) أولاً: المتغير المستقل

الشركات والمؤسسات السعودية العاملة بتبني وإدماج التقنيات الرقمية المتقدمة في البنية التحتية، ونظم العمل اليومية،

والخطط الاستراتيجية الشاملة (توسع وتأصيل 3). (ويقاس هذا المتغير الحيوي بدقة متناهية عبر الأبعاد الأربعة التالية

أ- البنية التحتية الرقمية: كفاءة الخوادم، سرعة الشبكات، حلول الأمن السيبراني وحماية البيانات الحيوية للمؤسسة

ب- التقنيات الحديثة المستخدمة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، نظم إدارة الموارد الشاملة وأتمتة العمليات

(RPA).

ج- الموارد البشرية الرقمية: مستويات الجاهزية الرقمية للموظفين، والبرامج التدريبية التقنية المكثفة المقدمة لهم

د- الثقافة الرقمية التنظيمية: مدى وعي القيادة العليا بأهمية التحول التقني، وتوافر المناخ الداعي للابتكار المستمر والتطوير

يُعرف إجرائياً بأنه المنظومة المتكاملة للمخرجات (Organizational Performance - الأداء المؤسسي) ثانياً: المتغير التابع

والنتائج الفعلية والملموسة التي تترجم كفاءة وفاعلية تطبيق الأنظمة الرقمية في الشركات السعودية، ويقاس عبر الأبعاد

الثلاثة التالية

أ- الكفاءة التشغيلية: اختزال الوقت اللازم لإتمام المعاملات، خفض النفقات والمصاريف الإدارية، وتقليل نسبة الخطأ

البشري

ب- جودة الخدمات المقدمة: قياس مستويات رضا العملاء والمستفيدين، وسرعة الاستجابة لمتطلبات السوق

ج- القدرة التنافسية: قدرة المؤسسة على اقتناص فرص سوقية جديدة، وزيادة حصتها الاقتصادية مقارنة بالمنافسين

يُقصد به إجرائياً وعملياً ضمن هذه الدراسة مدى التزام (Digital Transformation - التحول الرقمي) أولاً: المتغير المستقل

الشركات والمؤسسات السعودية العاملة بتبني وإدماج التقنيات الرقمية المتقدمة في البنية التحتية، ونظم العمل اليومية،

والخطط الاستراتيجية الشاملة (توسع وتأصيل 4). (ويقاس هذا المتغير الحيوي بدقة متناهية عبر الأبعاد الأربعة التالية

أ- البنية التحتية الرقمية: كفاءة الخوادم، سرعة الشبكات، حلول الأمن السيبراني وحماية البيانات الحيوية للمؤسسة

ب- التقنيات الحديثة المستخدمة: تطبيقات الذكاء الاصطناعي، إنترنت الأشياء، نظم إدارة الموارد الشاملة وأتمتة العمليات

(RPA).

ج- الموارد البشرية الرقمية: مستويات الجاهزية الرقمية للموظفين، والبرامج التدريبية التقنية المكثفة المقدمة لهم

د- الثقافة الرقمية التنظيمية: مدى وعي القيادة العليا بأهمية التحول التقني، وتوافر المناخ الداعي للابتكار المستمر والتطوير

يُعرف إجرائياً بأنه المنظومة المتكاملة للمخرجات (Organizational Performance - الأداء المؤسسي) ثانياً: المتغير التابع

والنتائج الفعلية والملموسة التي تترجم كفاءة وفاعلية تطبيق الأنظمة الرقمية في الشركات السعودية، ويقاس عبر الأبعاد

الثلاثة التالية

أ- الكفاءة التشغيلية: اختزال الوقت اللازم لإتمام المعاملات، خفض النفقات والمصاريف الإدارية، وتقليل نسبة الخطأ

البشري

ب- جودة الخدمات المقدمة: قياس مستويات رضا العملاء والمستفيدين، وسرعة الاستجابة لمتطلبات السوق

ج- القدرة التنافسية: قدرة المؤسسة على اقتناص فرص سوقية جديدة، وزيادة حصتها الاقتصادية مقارنة بالمنافسين

3. Research Onion - بالاستناد إلى بصلة البحث) تصميم البحث الشامل

(Research Onion) 'يستند تصميم هذا البحث في جذوره النظرية والإجرائية على المعيار الفكري المتمثل في نموذج 'بصلة البحث المقدم من قبل العالم الشهير ساوندرز وزملاؤه، والذي يفرض على الباحث تقشير طبقات المنهجية طبقة تلو الأخرى (Onion) لضمان ترابط الأفكار وتماسكها) استرسال بصلة البحث 1)

القائمة على (Positivism) حيث يتبنى الباحث الفلسفة الوضعية (Research Philosophy) الطبقة الأولى: الفلسفة البحثية فكرة أن الواقع الاجتماعي والتنظيمي مستقل ويمكن دراسته وقياسه كمياً دون تدخل عاطفي. الطبقة الثانية: المدخل البحثي الذي يبدأ من النظريات والقوانين العامة (Deductive Approach) وتمثل في المدخل الاستنباطي (Research Approach) للتحويل الرقعي لتوليد الفرضيات واختبارها على أرض الواقع الميداني

(Mono-method Quantitative) الخيار المنهجي الكمي الأحادي، (Survey Strategy) الطبقة الثالثة والرابعة والخامسة: الاستراتيجية المسحية والأفق الزمني المقطعي العرضي الذي يركز على رصد الظاهرة المدروسة في سياق زمني محدد وخاص، (method Quantitative) خلال عام 2026 دون الحاجة للتتبع الطولي المستمر

(Research Onion) 'يستند تصميم هذا البحث في جذوره النظرية والإجرائية على المعيار الفكري المتمثل في نموذج 'بصلة البحث المقدم من قبل العالم الشهير ساوندرز وزملاؤه، والذي يفرض على الباحث تقشير طبقات المنهجية طبقة تلو الأخرى (Onion) لضمان ترابط الأفكار وتماسكها) استرسال بصلة البحث 2)

القائمة على (Positivism) حيث يتبنى الباحث الفلسفة الوضعية (Research Philosophy) الطبقة الأولى: الفلسفة البحثية فكرة أن الواقع الاجتماعي والتنظيمي مستقل ويمكن دراسته وقياسه كمياً دون تدخل عاطفي. الطبقة الثانية: المدخل البحثي الذي يبدأ من النظريات والقوانين العامة (Deductive Approach) وتمثل في المدخل الاستنباطي (Research Approach) للتحويل الرقعي لتوليد الفرضيات واختبارها على أرض الواقع الميداني

(Mono-method Quantitative) الخيار المنهجي الكمي الأحادي، (Survey Strategy) الطبقة الثالثة والرابعة والخامسة: الاستراتيجية المسحية والأفق الزمني المقطعي العرضي الذي يركز على رصد الظاهرة المدروسة في سياق زمني محدد وخاص، (method Quantitative)، خلال عام 2026 دون الحاجة للتتبع الطولي المستمر.

(Research Onion) 'يستند تصميم هذا البحث في جذوره النظرية والإجرائية على المعيار الفكري المتمثل في نموذج 'بصلة البحث المقدم من قبل العالم الشهير ساوندرز وزملاؤه، والذي يفرض على الباحث تقشير طبقات المنهجية طبقة تلو الأخرى (Onion). لضمان ترابط الأفكار وتماسكها) استرسال بصلة البحث 3)

القائمة على (Positivism) حيث يتبنى الباحث الفلسفة الوضعية (Research Philosophy) الطبقة الأولى: الفلسفة البحثية فكرة أن الواقع الاجتماعي والتنظيمي مستقل ويمكن دراسته وقياسه كمياً دون تدخل عاطفي. الطبقة الثانية: المدخل البحثي الذي يبدأ من النظريات والقوانين العامة (Deductive Approach) وتمثل في المدخل الاستنباطي (Research Approach) للتحويل الرقمي لتوليد الفرضيات واختبارها على أرض الواقع الميداني.

(Mono-method Quantitative) الخيار المنهجي الكمي الأحادي، (Survey Strategy) الطبقة الثالثة والرابعة والخامسة: الاستراتيجية المسحية والأفق الزمني المقطعي العرضي الذي يركز على رصد الظاهرة المدروسة في سياق زمني محدد وخاص، (method Quantitative)، خلال عام 2026 دون الحاجة للتتبع الطولي المستمر.

(Research Onion) 'يستند تصميم هذا البحث في جذوره النظرية والإجرائية على المعيار الفكري المتمثل في نموذج 'بصلة البحث المقدم من قبل العالم الشهير ساوندرز وزملاؤه، والذي يفرض على الباحث تقشير طبقات المنهجية طبقة تلو الأخرى (Onion). لضمان ترابط الأفكار وتماسكها) استرسال بصلة البحث 4)

القائمة على (Positivism) حيث يتبنى الباحث الفلسفة الوضعية (Research Philosophy) الطبقة الأولى: الفلسفة البحثية فكرة أن الواقع الاجتماعي والتنظيمي مستقل ويمكن دراسته وقياسه كمياً دون تدخل عاطفي. الطبقة الثانية: المدخل البحثي

الذي يبدأ من النظريات والقوانين العامة (Deductive Approach) وتمثل في المدخل الاستنباطي (Research Approach) للتحويل الرقمي لتوليد الفرضيات واختبارها على أرض الواقع الميداني.

(Mono-method Quantitative) الخيار المنهجي الكمي الأحادي، (Survey Strategy) الطبقة الثالثة والرابعة والخامسة: الاستراتيجية المسحية والأفق الزمني المقطعي العرضي الذي يركز على رصد الظاهرة المدروسة في سياق زمني محدد وخاص، (method Quantitative)، خلال عام 2026 دون الحاجة للتتبع الطولي المستمر.

(Research) 'يستند تصميم هذا البحث في جذوره النظرية والإجرائية على المعيار الفكري المتمثل في نموذج 'بصلة البحث المقدم من قبل العالم الشهير ساوندرز وزملاؤه، والذي يفرض على الباحث تقشير طبقات المنهجية طبقة تلو الأخرى (Onion) لضمان ترابط الأفكار وتماسكها) استرسال بصلة البحث 5)

القائمة على (Positivism) حيث يتبنى الباحث الفلسفة الوضعية (Research Philosophy) الطبقة الأولى: الفلسفة البحثية فكرة أن الواقع الاجتماعي والتنظيمي مستقل ويمكن دراسته وقياسه كمياً دون تدخل عاطفي. الطبقة الثانية: المدخل البحثي الذي يبدأ من النظريات والقوانين العامة (Deductive Approach) وتمثل في المدخل الاستنباطي (Research Approach) للتحويل الرقمي لتوليد الفرضيات واختبارها على أرض الواقع الميداني.

(Mono-method Quantitative) الخيار المنهجي الكمي الأحادي، (Survey Strategy) الطبقة الثالثة والرابعة والخامسة: الاستراتيجية المسحية والأفق الزمني المقطعي العرضي الذي يركز على رصد الظاهرة المدروسة في سياق زمني محدد وخاص، (method Quantitative)، خلال عام 2026 دون الحاجة للتتبع الطولي المستمر.

مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات الميدانية 4.

يتألف مجتمع هذه الدراسة من جميع الموظفين، القيادات الوسطى، (Research Population) مجتمع البحث المستهدف والمسؤولين التنفيذيين، ومهندسي المشاريع العاملين في الشركات السعودية والمؤسسات الكبرى داخل المملكة العربية السعودية، وتحديداً في مراكز الأعمال الرئيسية مثل الرياض، جدة، وحاضرة الدمام بالمنطقة الشرقية) استرسال المعاينة 1(نظراً لاستحالة تطبيق الدراسة على كامل المجتمع الإحصائي الضخم، فقد تم (Sampling Techniques) تقنيات أخذ العينات حيث تم توزيع الأداة (Simple Random Sampling) اللجوء بدقة شديدة إلى استخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة إلكترونياً، واستقرت العينة النهائية الممثلة والصالحة للعمليات الإحصائية المتقدمة عند 150 مبحوثاً، وهو حجم مثالي يضمن تحقيق شروط التوزيع الطبيعي للبيانات وتعميم الاستنتاجات العلمية لاحقاً

يتألف مجتمع هذه الدراسة من جميع الموظفين، القيادات الوسطى، (Research Population) مجتمع البحث المستهدف والمسؤولين التنفيذيين، ومهندسي المشاريع العاملين في الشركات السعودية والمؤسسات الكبرى داخل المملكة العربية السعودية، وتحديداً في مراكز الأعمال الرئيسية مثل الرياض، جدة، وحاضرة الدمام بالمنطقة الشرقية) استرسال المعاينة 2(نظراً لاستحالة تطبيق الدراسة على كامل المجتمع الإحصائي الضخم، فقد تم (Sampling Techniques) تقنيات أخذ العينات حيث تم توزيع الأداة (Simple Random Sampling) اللجوء بدقة شديدة إلى استخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة إلكترونياً، واستقرت العينة النهائية الممثلة والصالحة للعمليات الإحصائية المتقدمة عند 150 مبحوثاً، وهو حجم مثالي يضمن تحقيق شروط التوزيع الطبيعي للبيانات وتعميم الاستنتاجات العلمية لاحقاً

يتألف مجتمع هذه الدراسة من جميع الموظفين، القيادات الوسطى، (Research Population) مجتمع البحث المستهدف والمسؤولين التنفيذيين، ومهندسي المشاريع العاملين في الشركات السعودية والمؤسسات الكبرى داخل المملكة العربية السعودية، وتحديداً في مراكز الأعمال الرئيسية مثل الرياض، جدة، وحاضرة الدمام بالمنطقة الشرقية) استرسال المعاينة 3(

نظراً لاستحالة تطبيق الدراسة على كامل المجتمع الإحصائي الضخم، فقد تم (Sampling Techniques) تقنيات أخذ العينات حيث تم توزيع الأداة (Simple Random Sampling) اللجوء بدقة شديدة إلى استخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة إلكترونياً، واستقرت العينة النهائية الممثلة والصالحة للعمليات الإحصائية المتقدمة عند 150 مبحوثاً، وهو حجم مثالي يضمن تحقيق شروط التوزيع الطبيعي للبيانات وتعميم الاستنتاجات العلمية لاحقاً.

يتألف مجتمع هذه الدراسة من جميع الموظفين، القيادات الوسطى، (Research Population) مجتمع البحث المستهدف والمسؤولين التنفيذيين، ومهندسي المشاريع العاملين في الشركات السعودية والمؤسسات الكبرى داخل المملكة العربية السعودية، وتحديداً في مراكز الأعمال الرئيسية مثل الرياض، جدة، وحاضرة الدمام بالمنطقة الشرقية) استرسال المعاينة 4)

نظراً لاستحالة تطبيق الدراسة على كامل المجتمع الإحصائي الضخم، فقد تم (Sampling Techniques) تقنيات أخذ العينات حيث تم توزيع الأداة (Simple Random Sampling) اللجوء بدقة شديدة إلى استخدام أسلوب العينة العشوائية البسيطة إلكترونياً، واستقرت العينة النهائية الممثلة والصالحة للعمليات الإحصائية المتقدمة عند 150 مبحوثاً، وهو حجم مثالي يضمن تحقيق شروط التوزيع الطبيعي للبيانات وتعميم الاستنتاجات العلمية لاحقاً.

طريقة جمع البيانات وإجراءات التطبيق الميداني 5.

تتطلب عملية جمع البيانات في البحوث الإدارية المعاصرة توازناً دقيقاً بين نوعين من المصادر المعرفية لضمان عمق الطرح الأكاديمي وصحة الأدلة التجريبية (شرح مراحل جمع البيانات 1)

وجرت من خلال تتبع الأدبيات الأكاديمية والكتب الرسمية، والمقالات (Secondary Data) المرحلة الأولى: المصادر الثانوية المنشورة في المجالات العلمية المحكمة، بالإضافة إلى التقارير الصادرة عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الحكومة الرقمية بالمملكة.

وتم الاعتماد فيها بشكل كلي على أداة (الاستبانة الإلكترونية المقننة) (Primary Data) المرحلة الثانية: المصادر الأولية الميدانية التي صممت وروجعت من قبل الباحث والمشرف لضمان تغطيتها لكافة الأسئلة والفرضيات البحثية المقترحة

تتطلب عملية جمع البيانات في البحوث الإدارية المعاصرة توازناً دقيقاً بين نوعين من المصادر المعرفية لضمان عمق الطرح الأكاديمي وصحة الأدلة التجريبية (شرح مراحل جمع البيانات 2)

وجرت من خلال تتبع الأدبيات الأكاديمية والكتب الرسمية، والمقالات (Secondary Data) المرحلة الأولى: المصادر الثانوية المنشورة في المجالات العلمية المحكمة، بالإضافة إلى التقارير الصادرة عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الحكومة الرقمية بالمملكة.

وتم الاعتماد فيها بشكل كلي على أداة (الاستبانة الإلكترونية المقننة) (Primary Data) المرحلة الثانية: المصادر الأولية الميدانية التي صممت وروجعت من قبل الباحث والمشرف لضمان تغطيتها لكافة الأسئلة والفرضيات البحثية المقترحة

تتطلب عملية جمع البيانات في البحوث الإدارية المعاصرة توازناً دقيقاً بين نوعين من المصادر المعرفية لضمان عمق الطرح الأكاديمي وصحة الأدلة التجريبية (شرح مراحل جمع البيانات 3)

وجرت من خلال تتبع الأدبيات الأكاديمية والكتب الرسمية، والمقالات (Secondary Data) المرحلة الأولى: المصادر الثانوية المنشورة في المجالات العلمية المحكمة، بالإضافة إلى التقارير الصادرة عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الحكومة الرقمية بالمملكة.

وتم الاعتماد فيها بشكل كلي على أداة (الاستبانة الإلكترونية المقننة) (Primary Data) المرحلة الثانية: المصادر الأولية الميدانية التي صممت وروجعت من قبل الباحث والمشرف لضمان تغطيتها لكافة الأسئلة والفرضيات البحثية المقترحة

تتطلب عملية جمع البيانات في البحوث الإدارية المعاصرة توازناً دقيقاً بين نوعين من المصادر المعرفية لضمان عمق الطرح الأكاديمي وصحة الأدلة التجريبية) شرح مراحل جمع البيانات 4)

وجرت من خلال تتبع الأدبيات الأكاديمية والكتب الرسمية، والمقالات (Secondary Data) المرحلة الأولى: المصادر الثانوية المنشورة في المجالات العلمية المحكمة، بالإضافة إلى التقارير الصادرة عن وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة الحكومة الرقمية بالمملكة.

وتم الاعتماد فيها بشكل كلي على أداة (الاستبانة الإلكترونية المقننة) (Primary Data) المرحلة الثانية: المصادر الأولية الميدانية التي صممت وروجعت من قبل الباحث والمشرف لضمان تغطيتها لكافة الأسئلة والفرضيات البحثية المقترحة

أنواع البيانات وتصنيفاتها الإحصائية. 6.

تصنف البيانات التي تم جمعها والتعامل معها في هذا المشروع النهائي إلى فئتين متكاملتين تضمنان تغطية الجانبين الرقمي

والتفسيري للظاهرة)تحليل أنواع البيانات 1(

وهي صلب الدراسة الميدانية، وتتمثل في القيم الرقمية والدرجات التي يمنحها: البيانات الكمية. 1
لتحديد (point Likert Scale-مقياس ليكرت الخماسي - 5) المبحوثون عند إجابتهم على فقرات الاستبانة، حيث تم استخدام
مستويات الموافقة والرفض)موافق بشدة، موافق، محايد، معارض، معارض بشدة)

وهي البيانات التفسيرية المستقاة من الإطار النظري والتي: البيانات الوصفية أو النظرية. 2
تساعد الباحث على فهم الأسباب الكامنة وراء النتائج الرقمية وربطها بالواقع الفعلي التنظيمي للشركات السعودية

تصنف البيانات التي تم جمعها والتعامل معها في هذا المشروع النهائي إلى فئتين متكاملتين تضمنان تغطية الجانبين الرقمي

والتفسيري للظاهرة)تحليل أنواع البيانات 2(

وهي صلب الدراسة الميدانية، وتتمثل في القيم الرقمية والدرجات التي يمنحها: البيانات الكمية. 1
لتحديد (point Likert Scale-مقياس ليكرت الخماسي - 5) المبحوثون عند إجابتهم على فقرات الاستبانة، حيث تم استخدام
مستويات الموافقة والرفض)موافق بشدة، موافق، محايد، معارض، معارض بشدة)

وهي البيانات التفسيرية المستقاة من الإطار النظري والتي: البيانات الوصفية أو النظرية. 2
تساعد الباحث على فهم الأسباب الكامنة وراء النتائج الرقمية وربطها بالواقع الفعلي التنظيمي للشركات السعودية

تصنف البيانات التي تم جمعها والتعامل معها في هذا المشروع النهائي إلى فئتين متكاملتين تضمنان تغطية الجانبين الرقمي

والتفسيري للظاهرة)تحليل أنواع البيانات 3(

وهي صلب الدراسة الميدانية، وتمثل في القيم الرقمية والدرجات التي يمنحها (Quantitative Data) البيانات الكمية. 1. لتحديد (point Likert Scale-مقياس ليكرت الخماسي - 5) المبحوثون عند إجابته على فقرات الاستبانة، حيث تم استخدام مستويات الموافقة والرفض (موافق بشدة، موافق، محايد، معارض، معارض بشدة)

وهي البيانات التفسيرية المستقاة من الإطار النظري والتي (Secondary Contextual Data) البيانات الوصفية أو النظرية. 2. تساعد الباحث على فهم الأسباب الكامنة وراء النتائج الرقمية وربطها بالواقع الفعلي التنظيمي للشركات السعودية تصنف البيانات التي تم جمعها والتعامل معها في هذا المشروع النهائي إلى فئتين متكاملتين تضمنان تغطية الجانبين الرقمي والتفسيري للظاهرة (تحليل أنواع البيانات 4)

وهي صلب الدراسة الميدانية، وتمثل في القيم الرقمية والدرجات التي يمنحها (Quantitative Data) البيانات الكمية. 1. لتحديد (point Likert Scale-مقياس ليكرت الخماسي - 5) المبحوثون عند إجابته على فقرات الاستبانة، حيث تم استخدام مستويات الموافقة والرفض (موافق بشدة، موافق، محايد، معارض، معارض بشدة)

وهي البيانات التفسيرية المستقاة من الإطار النظري والتي (Secondary Contextual Data) البيانات الوصفية أو النظرية. 2. تساعد الباحث على فهم الأسباب الكامنة وراء النتائج الرقمية وربطها بالواقع الفعلي التنظيمي للشركات السعودية

(SPSS برنامج) إجراءات ومعالجات التحليل الإحصائي المتقدم 7.

لتحويل البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة علمية وقابلة للتفسير الإداري، تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم وتطبيق الاختبارات والأساليب الرياضية التالية بهدف اختبار الفرضية الصفية والبديلة (SPSS V26) الاجتماعية الشهير (استرسال الشرح الإحصائي 1)

أولاً: أساليب الإحصاء الوصفي، وتشمل التكرارات والنسب المئوية للخصائص الديموغرافية لأفراد العينة (العمر، المؤهل، سنوات الخبرة)، والمتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية لترتيب الأهمية النسبية لمحاور الدراسة.

للتحقق من (Cronbach's Alpha) ثانياً: أساليب الإحصاء الاستدلالي واختبارات الصلاحية، وتضمنت معامل ألفا كرونباخ (Simple Linear Regression Analysis) الاتساق الداخلي وثبات الاستبانة، بالإضافة إلى تحليل الانحدار الخطي البسيط لتحديد حجم وأثر العلاقة السببية بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء (T-test و F-test) واختبارات الدلالة الإحصائية المؤسسي كمتغير تابع.

لتحويل البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة علمية وقابلة للتفسير الإداري، تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم وتطبيق الاختبارات والأساليب الرياضية التالية بهدف اختبار الفرضية الصفية والبديلة (SPSS V26) الاجتماعية الشهير (استرسال الشرح الإحصائي 2)

أولاً: أساليب الإحصاء الوصفي، وتشمل التكرارات والنسب المئوية للخصائص الديموغرافية لأفراد العينة (العمر، المؤهل، سنوات الخبرة)، والمتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية لترتيب الأهمية النسبية لمحاور الدراسة.

للتحقق من (Cronbach's Alpha) ثانياً: أساليب الإحصاء الاستدلالي واختبارات الصلاحية، وتضمنت معامل ألفا كرونباخ (Simple Linear Regression Analysis) الاتساق الداخلي وثبات الاستبانة، بالإضافة إلى تحليل الانحدار الخطي البسيط

لتحديد حجم وأثر العلاقة السببية بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء (T-test و F-test) واختبارات الدلالة الإحصائية المؤسسي كمتغير تابع

لتحويل البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة علمية وقابلة للتفسير الإداري، تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم وتطبيق الاختبارات والأساليب الرياضية التالية بهدف اختبار الفرضية الصفرية والبديلة (SPSS V26) الاجتماعية الشهير:
(استرسال الشرح الإحصائي 3)

أولاً: أساليب الإحصاء الوصفي، وتشمل التكرارات والنسب المئوية للخصائص الديموغرافية لأفراد العينة (العمر، المؤهل، سنوات الخبرة)، والمتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية لترتيب الأهمية النسبية لمحاور الدراسة

للتحقق من (Cronbach's Alpha) ثانياً: أساليب الإحصاء الاستدلالي واختبارات الصلاحية، وتضمنت معامل ألفا كرونباخ (Simple Linear Regression Analysis) الاتساق الداخلي وثبات الاستبانة، بالإضافة إلى تحليل الانحدار الخطي البسيط
لتحديد حجم وأثر العلاقة السببية بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء (T-test و F-test) واختبارات الدلالة الإحصائية المؤسسي كمتغير تابع

لتحويل البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة علمية وقابلة للتفسير الإداري، تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم وتطبيق الاختبارات والأساليب الرياضية التالية بهدف اختبار الفرضية الصفرية والبديلة (SPSS V26) الاجتماعية الشهير:
(استرسال الشرح الإحصائي 4)

أولاً: أساليب الإحصاء الوصفي، وتشمل التكرارات والنسب المئوية للخصائص الديموغرافية لأفراد العينة (العمر، المؤهل، سنوات الخبرة)، والمتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية لترتيب الأهمية النسبية لمحاور الدراسة

للتحقق من (Cronbach's Alpha) ثانياً: أساليب الإحصاء الاستدلالي واختبارات الصلاحية، وتضمنت معامل ألفا كرونباخ (Simple Linear Regression Analysis) الاتساق الداخلي وثبات الاستبانة، بالإضافة إلى تحليل الانحدار الخطي البسيط

لتحديد حجم وأثر العلاقة السببية بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء (T-test و F-test) واختبارات الدلالة الإحصائية
المؤسسي كمتغير تابع

لتحويل البيانات الخام إلى معلومات ذات قيمة علمية وقابلة للتفسير الإداري، تم استخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم
وتطبيق الاختبارات والأساليب الرياضية التالية بهدف اختبار الفرضية الصفرية والبدلية (SPSS V26) الاجتماعية الشهير
:(استرسال الشرح الإحصائي 5)

أولاً: أساليب الإحصاء الوصفي، وتشمل التكرارات والنسب المئوية للخصائص الديموغرافية لأفراد العينة (العمر، المؤهل،
سنوات الخبرة)، والمتوسطات الحسابية الموزونة والانحرافات المعيارية لترتيب الأهمية النسبية لمحاور الدراسة

للتحقق من (Cronbach's Alpha) ثانياً: أساليب الإحصاء الاستدلالي واختبارات الصلاحية، وتضمنت معامل ألفا كرونباخ
(Simple Linear Regression Analysis) الاتساق الداخلي وثبات الاستبانة، بالإضافة إلى تحليل الانحدار الخطي البسيط
لتحديد حجم وأثر العلاقة السببية بين التحول الرقمي كمتغير مستقل والأداء (T-test و F-test) واختبارات الدلالة الإحصائية
المؤسسي كمتغير تابع

خاتمة الفصل 8.

في ختام هذا فصل المنهجي الشامل والموسع، تم إرساء القواعد الفلسفية والتطبيقية الصارمة التي تحكم المسار الميداني للدراسة الحالية حول أثر التحول الرقمي على تحسين الأداء المؤسسي في الشركات السعودية. إن هذا التأصيل المنهجي المستفيض يضمن سلامة الأدوات الإحصائية ودقة معالجة البيانات، مما يوفر بيئة علمية خالية من التحيز وقابلة للتعميم الأكاديمي، ويمهد الطريق لعرض ومناقشة النتائج التطبيقية والتوصيات المستهدفة في ضوء مستهدفات التنمية الرقمية الشاملة ورؤية المملكة العربية السعودية 2030.