

التكليف 2
مقرر: قضايا بحثية 3 – برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: علي القرني
الرقم الجامعي: 253002107



المهمة المطلوبة:
إعداد ملخص بأهم الأبحاث العلمية المنشورة في
موضوع مشروع البحث، مع تحديد أهم الاتجاهات
البحثية والفجوات البحثية

حصر الأدبيات العلمية المعتمدة

#	اسم الباحث والسنة (th7APA)	عنوان البحث العلمي المعتمد
١	الراحله، 2025	دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الامتثال لإدارة مخاطر الأمن السيبراني.
٢	العودة 2025	التحديات التي تواجه الأمن السيبراني.
٣	Gu & Wang, 2025	أثر القيادة في إدارة مخاطر الأمن السيبراني على الامتثال لسياسات أمن المعلومات بوجود تعقيد تكنولوجيا المعلومات كمتغير معدّل.
٤	Tejay & Winkfield, 2026	فحص التأثيرات السلوكية للقيادة على امتثال الموظفين لأمن المعلومات بناءً على نظرية التوقع.
٥	Nookala, 2024	أطر حوكمة البيانات التكيفية للتحويلات الرقمية القائمة على البيانات.

جدول المقارنة المنهجي والنقدي - الدراسات العربية

الدراسة والمنهج	المؤشرات الميدانية والتجريبية الحية	نقاط القوة العلمية	نقاط الضعف والقصور (الفجوة)
الرحاحله (2025) • وصفي تحليلي. • مراجعة أطر الامتثال.	• خفض فشل الامتثال بنسبة 37%. • تقليص التكاليف القانونية بنسبة 0.95%. • توفير 52% من وقت تحليل النصوص.	تقديم مؤشرات رقمية دقيقة تثبت جدوى التحول اللوائي الرقمي.	دراسة مكتبية نظرية؛ افتقرت للقياس التطبيقي وسلوك الأفراد ودور القائد.
العودة (2025) • تحليلي قانوني سيادي.	• 95% من المنظمات تعاني قلقاً من التهديدات الداخلية للموظفين. • أخطاء السلوك والتهئية هي الثغرة الأساسية.	تأصيل متقدم لأبعاد حماية الخصوصية والتهديدات السلوكية الداخلية.	ركزت على البعد التشريعي القومي؛ وافتقرت لنموذج قيادي تنظيمي يوجه الأفراد.

جدول المقارنة المنهجي والنقدي - الدراسات الأجنبية

الدراسة والمنهج	المؤشرات الميدانية والتجريبية الحية	نقاط القوة العلمية	نقاط الضعف والقصور (الفجوة)
(2025) Gu & Wang • كمي ميداني. • عينة تشمل 135 مشاركاً. • معادلات هيكلية PLS-SEM.	• أثر القيادة المباشر في الامتثال: قيمة بيتا تساوي 0.224 والدلالة الإحصائية قوية. • أثر القيادة تحت التعقيد التقني العالي : قيمة بيتا تساوي سالب 0.014 وهي غير دالة إحصائياً.	إثبات إحصائي صلب للدور المثبط والمحيد لتعقيد الأنظمة التقنية على القيادة.	تصميم عرضي ساكن؛ لم تحدد ملامح نمط "القيادة الرشيقة" الكفيل باختراق التعقيد.
Tejay & Winkfield (2026) • كمي تجريبي مسحي. • عينة تشمل 407 موظفاً. • معادلات هيكلية CB-SEM.	• أثر القيادة بالمهام: قيمة بيتا تساوي 0.173 كمحرك مباشر للامتثال الخارجي. • أثر القيادة بالعلاقات: أثر غير مباشر.	تأصيل سلوكي عميق مستند إلى (نظرية التوقع) وعينة ميدانية ضخمة.	تقييد سلوك القائد في أطر كلاسيكية كبرى؛ مع إغفال تام للرشاقة الرقمية التكيفية.
Nookala(2024) • نوعي مفهومي. • تحليل دراسات حالة قطاعية حية.	• خفض مراجعات الامتثال اليدوية • عبر تفعيل الأتمتة السحابية 80% بنسبة • دمج ممارسات الرشاقة يدعم سرعة • الامتثال المستمر	تقديم إطار هيكل حديث للمرونة التكيفية في المؤسسات السحابية الهجينة.	ركزت على البنية التحتية البرمجية والتقنية الصرفة؛ وأغفلت تماماً دراسة القائد البشري كمحرك سلوكي.

استثمار الفجوات السلوكية في بناء النموذج المفاهيمي

- **القصور في النماذج الكلاسيكية:** أثبتت دراسة (Tejay & Winkfield, 2026) أن نماذج القيادة التقليدية (مهام/علاقات) عاجزة عن تحفيز الامتثال الداخلي طوعاً دون قيود خارجية.
- **الفجوة السلوكية المستهدفة:** تشتت دافعية الموظف عند اصطدامه بـ (تعقيد الأنظمة التقنية)، مما يؤدي إلى سقوط الامتثال لسياسات الخصوصية.
- **هندسة النموذج المفاهيمي للأطروحة:** الاستفادة من هذه الثغرة عبر إدخال "القيادة الرقمية الرشيقة" كمتغير سلوكي مدمج يمتلك مرونة (التكيف السلوكي) وكفاءة (الحوكمة الرقمية)، ليعمل كـ مخفف صدمات (Mitigating Factor) يحمي دافعية الموظف ويضمن الامتثال لسياسات الأمن السيبراني بالرغم من تعقيد البيئة المستهدفة.

صياغة الفجوة البحثية بدقة وتحديد الإضافة العلمية



• **المفارقة البحثية الدقيقة:** أثبتت الأدبيات إحصائياً أن تعقيد تكنولوجيا المعلومات يُلغي تماماً فاعلية القيادة الإدارية التقليدية (قيمة بيتا تساوي سالب 0.014). وفي المقابل، أثبتت دراسات الحوكمة أن الحل يكمن في "المرونة التكيفية والرشاقة" ولكن على المستوى التقني الصرف دون البشري.

• **الفجوة الجوهرية (The Gap):** ندرة حادة وفجوة مفهومية وإحصائية واضحة في دراسة "القيادة الرقمية الرشيقة" كمتغير سلوكي إداري وتقني مدمج، واختبار قدرته ميدانياً على اختراق وتفكيك التعقيد التقني لتوجيه سلوك الأفراد نحو الامتثال وحماية الخصوصية.

• **الإضافة العلمية للأطروحة (Scientific Contribution):** تقديم أول نموذج تفسيري إحصائي وسلوكي يكسر الجمود النظري ويسد الفجوة بين البعد التقني الحوكمي والبعد السلوكي القيادي، مما يمنح المنظمات مؤشرات قياس عملية لرفع معدلات الامتثال الطوعي وحماية الخصوصية في البيئات الرقمية المعقدة.

الخاتمة والتوصيات البحثية

• **خلاصة الأدبيات المعاصرة:** أظهر الفحص النقدي للأدبيات الحديثة تحولاً حتمياً نحو المنظور الاجتماعي-التقني؛ حيث ثبت إحصائياً أن تعقيد الأنظمة يُعطل فاعلية الأنماط القيادية الكلاسيكية، مما يجعل التهديد الداخلي البشري الثغرة الأكبر في حماية الخصوصية.

• **مشروعية النموذج المقترح:** يتأصل مشروع البحث الحالي في سد الفجوة السلوكية المتروكة، عبر تقديم نموذج "القيادة الرقمية الرشيقة" كآلية حوكمية مرنة قادرة على كسر جمود الأنظمة المعقدة وتحفيز الامتثال الطوعي للموظفين.

• **التوصيات المنهجية للمرحلة المقبلة:**

1. الانتقال من الإطار المفاهيمي الساكن إلى بناء أداة القياس الميداني (الاستبيان المطور) لجمع مؤشرات تجريبية حية من البيئة المستهدفة.
2. اختيار عينة ممثلة لقطاعات الأعمال الحيوية الأكثر تعقيداً تقنياً لاختبار العلاقات المسارية إحصائياً والتحقق من القوة التفسيرية للنموذج.

- الرحاحله، أ. م. (2025). دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز الامتثال لإدارة مخاطر الأمن السيبراني. *مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية*، 6(10)، 350-376. الرابط المباشر للبحث: <https://doi.org/610/23jsnh/10.53796https://doi.org/>
- العودة، ه. ع. ع. (2025). التحديات التي تواجه الأمن السيبراني. *مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية*، 6(7)، 721-734. الرابط المباشر للبحث: <https://doi.org/67/46jsnh/10.53796https://doi.org/>
- (Gu, L., & Wang, J. (2025). noitamrofni no tnemeganam ksir ytirucesrebyc ni pihredael fo tcapmi ehT :TI fo elor gnitaredom ehT :sseccus ytiruces noitamrofni deviecrep dna ecnailpmoc ycilop ytiruces .ytixelpmoc .Issues in Information Systems ,26(3), 183-193. الرابط المباشر للبحث: https://doi.org/115_2025_2025_sii_10.48009/3https://doi.org/
- (Tejay, G. P. S., & Winkfield, M. (2026). laroivaheB gninimaxE ?rettaM hcaorppA pihredael seoD .ecnailpmoC ytiruceS noitamrofni 'seeyolpmE no sredael fo secneulfnl ,28 ,Information Systems Frontiers .469-449. الرابط المباشر للبحث: <https://doi.org/4-10592-025-10796s/10.1007https://doi.org/>
- (Nookala, G. (2024). .snoitamrofsnarT latigiD nevirD-ataD rof skrowemarF ecnanrevoG ataD evitpadA .Research Workx: Journal of Computational Innovation ,4(1), 1-20.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

