

عنوان التقرير

أخلاقيات البحث العلمي وتطبيقها على دراسة أثر إدارة التغير التنظيمي على الأداء التنظيمي في
الجهات الحكومية في السعودية .

إعداد الطالب/

هديل وليد باعباد

إشراف/

دعبد الرحيم نادر

العام الدراسي:

2026

نموذج استرشادي لإعداد تقرير عن أخلاقيات البحث العلمي (طلاب البكالوريوس)

1. المقدمة

تعد أخلاقيات البحث العلمي من الركائز الأساسية التي تقوم عليها الدراسات العلمية حيث تسهم في ضمان نزاهة البحث ومصادقية نتائجه وحماية حقوق المشاركين فيه . تشمل أخلاقيات البحث مجموعة من المبادئ والقواعد التي توجه الباحث أثناء جمع البيانات وتحليلها وتفسيرها ونشر نتائجها .

ويهدف التقرير إلى استعراض أهم مبادئ أخلاقيات البحث العلمي والقضايا المرتبطة بها ، على موضوع البحث المتعلق بأثر إدارة التغيير التنظيمي على الأداء التنظيمي في الجهات الحكومية في السعودية

2. أهمية أخلاقيات البحث العلمي

تكتسب أخلاقيات البحث العلمي أهمية كبيرة لأنها :

- تعزز مصداقية النتائج البحثية
- ترفع مستوى الثقة في الدراسات العلمية
- تحمي حقوق المشاركين وخصوصيتهم
- تمنع التلاعب بالبيانات
- تساهم في تطوير المعرفة العلمية

كما أن الالتزام بالأخلاقيات يساعد الباحث على إنتاج معرفة علمية موثوقة يمكن الاستفادة منها في اتخاذ القرارات وتطوير المؤسسات

المبادئ الأساسية لأخلاقيات البحث العلمي

1. الأمانة العلمية

يقصد بها نقل المعلومات والنتائج كما هي دون تحريف مع الإشارة إلى المصادر الأصلية
مثال :

توثيق جميع الدراسات المستخدمة في البحث وعدم نسب أفكار الآخرين إلى الباحث

2. النزاهة

تعني التزام الباحث بالصدق في جميع مراحل البحث العلمي .
مثال :

عرض نتائج الاستبيان الحقيقة حتى لو كانت مخالفة لتوقعات البحث

3. الموضوعية

يقصد بها الابتعاد عن التحيز الشخصي اثناء البيانات
مثال :

تفسير النتائج بناء على البيانات الفعلية وليس على الآراء

4. السرية

تعني المحافظة على خصوصية المشاركين وعدم كشف معلوماتهم الشخصية.
مثال :

عدم ذكر أسماء الموظفين المشاركين في الدراسة.

5. الموافقة المستنيرة

يقصد بها إبلاغ المشاركين بطبيعة الدراسة والحصول على موافقتهم قبل المشاركة.
مثال: إرفاق مقدمة في الاستبانة توضح هدف الدراسة وتطلب موافقة المشارك.

القضايا الأخلاقية في البحث العلمي

١. الانتحال العلمي

وهو استخدام أفكار أو نصوص الآخرين دون الإشارة إلى مصادرها
مثال :

نسخ جزء من دراسة سابقة أو ادراجه في البحث دون توثيق

٢. تزوير البيانات

ويقصد به تعديل أو اختلاق البيانات للحصول على نتائج معينة
مثال :

إضافة إستجابات غير حقيقية للاستبانة

٣. التحيز

يحدث عندما يؤثر رأي الباحث الشخصي على نتائج الدراسة
مثال :

اختيار عينة تدعم وجهة نظر الباحث فقط

٤. انتهاك الخصوصية

يتمثل في الكشف عن بيانات المشاركين دون إذنتهم
مثال :

نشر معلومات شخصية عن المشاركين في التقرير

٥. تضارب المصالح

يحدث عندما تكون للباحث مصلحة شخصية قد تؤثر على نتائج الدراسة
مثال :

قيام الباحث بتعديل النتائج لتحقيق منفعة مهنية أو مالية

القواعد واللوائح المنظمة لأخلاقيات البحث

توجد العديد من الأنظمة والمعايير التي تنظم أخلاقيات البحث العلمي ومن أهمها :

لجان أخلاقيات البحث (IRB)

تتولى مراجعة الدراسات البحثية للتأكد من التزامها بالمعايير الأخلاقية وحماية المشاركين

دليل APA

يوفر قواعد واضحة للتوثيق العلمي ومنع الاحتيال العلمي وضمان احترام حقوق الملكية الفكرية وتساعد هذه القواعد على تعزيز جودة الأبحاث العلمية وموثوقيتها .

3. التطبيق العملي على موضوع البحث

يعد هذا الجزء من أهم أجزاء التقرير حيث يتم تطبيق مبادئ أخلاقيات البحث العلمي على دراسة أثر إدارة التغيير التنظيمي على الأداء التنظيمي في الجهات الحكومية في السعودية

جمع البيانات

سيتم جمع البيانات من خلال استبانة إلكترونية موجهة إلى موظفي الجهات الحكومية المستهدفة. وقبل البدء في الإجابة سيتم توضيح الهدف من الدراسة وطبيعة المشاركة للمستجيبين، مع التأكيد على أن المشاركة اختيارية بالكامل

الموافقة المستنيرة

سيتم إبلاغ المشاركين بأن مشاركتهم اختيارية بالكامل وإن لهم الحق في الانسحاب من الدراسة في أي وقت دون أي تأثير عليهم

السرية والخصوصية

سيتم الحفاظ على سرية جميع البيانات التي يقدمها المشاركون، ولن يتم طلب الأسماء أو أي معلومات شخصية تمكن من التعرف على هوية المشاركين. كما سيتم استخدام البيانات لأغراض البحث العلمي فقط، مع تخزينها بشكل آمن وعدم إتاحتها لأي جهة

النزاهة والموضوعية

سيتم تحليل البيانات وعرض النتائج بصورة دقيقة وموضوعية دون أي تلاعب

تجنب الانتحال العلمي

سيتم توثيق جميع الدراسات والمرجع المستخدمة وفق أسلوب APA مع الالتزام في نقل المعلومات

المخاطر المحتملة

لا توجد مخاطر متوقعة على المشاركين حيث تقتصر الدراسة على الإجابة عن الأسئلة تتعلق بإدارة التغيير والأداء التنظيمي داخل بيئة العمل

الفوائد المتوقعة

قد تسهم نتائج الدراسة في دعم الجهات الحكومية السعودية من خلال تحسين ممارسات إدارة التغيير التنظيمي، وتطوير الأداء التنظيمي، وتعزيز كفاءة العمل المؤسسي واتخاذ القرارات الإدارية المبنية على نتائج علمية موثوقة

4. الخاتمة

تشكل أخلاقيات البحث العلمي أساساً مهماً لضمان جودة الدراسات العلمية ومصادقيتها .

ويسهم الالتزام بالأمانة العلمية والنزاهة والموضوعية والسرية في حماية حقوق المشاركين وتعزيز الثقة في نتائج البحوث .

كما أن تطبيق المبادئ على دراسة أثر إدارة التغيير التنظيمي على الأداء التنظيمي يساعد في الوصول إلى نتائج دقيقة يمكن الاستفادة منها في تطوير الجهات الحكومية في السعودية .

5. المراجع (APA)

Creswell, J. W. (2018). Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches (5th ed.). Sage Publications.

Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2019). Research Methods for Business Students (8th ed.). Pearson Education

American Psychological Association. (2020). Publication Manual of the American Psychological Association (7th ed.). American Psychological Association

Resnik, D. B. (2020). The Ethics of Research with Human Subjects. Springer

Israel, M., & Hay, I. (2021). Research Ethics for Social Scientists. Sage Publications