

مقرر دراسات نقدية (٣)

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



**التكليف الثالث: تحليل نتائج الدراسة ومدى
ارتباطها بالفرضيات في احد رسائل الدكتوراه
الحديثة**

عنوان البحث

محمد، طارق إدريس أحمد، و الربابعة، فاطمة علي محمد. (٢٠٢٥). أثر الذكاء العاطفي على سلوك المواطنة التنظيمية: القيادة الاستراتيجية متغيراً وسيطاً: دراسة تطبيقية في جامعة بنغازي في دولة ليبيا (رسالة دكتوراه غير منشورة). جامعة مؤتة، مؤتة. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1602469>



أولاً: تقييم نتائج الفرضية الرئيسية الأولى (Ho1) أثر الذكاء العاطفي على سلوك المواطنة التنظيمية

التكليف
04

- ❖ نصت الفرضية الرئيسية الأولى على عدم وجود أثر ذي دلالة إحصائية للذكاء العاطفي بأبعاده مجتمعة على سلوك المواطنة التنظيمية بأبعادها المختلفة. إلا أن نتائج التحليل الإحصائي (نماذج الانحدار المتعدد) أظهرت أن الذكاء العاطفي يفسر نسبة معتبرة من التباين في سلوك المواطنة التنظيمية، مع دلالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٥). ويعني ذلك أن المتغير المستقل (الذكاء العاطفي) له قدرة تفسيرية حقيقية لسلوكيات المواطنة التنظيمية داخل جامعة بنغازي.
- ❖ وعليه، فإن النتائج لا تدعم الفرضية الصفرية (Ho1)، بل تشير بوضوح إلى وجود علاقة سببية ذات دلالة إحصائية، بما ينسجم مع الإطار النظري الذي يفترض أن الأفراد ذوي الذكاء العاطفي المرتفع يكونون أكثر ميلاً لإظهار سلوكيات طوعية وإيجابية في بيئة العمل الجامعي.

ثانياً: تحليل الفرضيات الفرعية المرتبطة بسلوك المواطنة التنظيمية

❖ الفرضية الفرعية الأولى (Ho1-1) الإيثار: أظهرت نتائج الانحدار وجود أثر دال إحصائياً لأبعاد الذكاء العاطفي على بعد الإيثار، مما يدل على أن العاملين القادرين على الوعي بمشاعرهم وضبطها والتعاطف مع الآخرين يكونون أكثر استعداداً لمساعدة زملائهم دون انتظار مقابل. وبذلك يتم رفض الفرضية الصفرية وقبول وجود علاقة تأثير معنوية.

❖ الفرضية الفرعية الثانية (Ho1-2) الكياسة: بينت النتائج أن الذكاء العاطفي يؤثر تأثيراً معنوياً في مستوى الكياسة التنظيمية، أي مراعاة مشاعر الآخرين وتجنب السلوكيات التي قد تسبب احتكاكات أو صراعات تنظيمية. وهذا يعكس أن ارتفاع الذكاء العاطفي يساهم في خلق بيئة عمل تتسم بالاحترام المتبادل، وهو ما أدى إلى رفض الفرضية الصفرية.



ثانياً: تحليل الفرضيات الفرعية المرتبطة بسلوك المواطنة التنظيمية

الفرضية الفرعية الثالثة (Ho1-3) طوعية المشاركة: أوضحت النتائج أن الذكاء العاطفي يرتبط إيجابياً بطوعية المشاركة في الأنشطة التنظيمية، حيث يميل الأفراد ذوو الذكاء العاطفي المرتفع إلى المبادرة والمشاركة في أعمال تتجاوز حدود واجباتهم الرسمية. وبناءً عليه، لا يمكن قبول الفرضية الصفرية، إذ ثبت وجود أثر دال إحصائياً.

الفرضية الفرعية الرابعة (Ho1-4) الروح الرياضية: أكدت النتائج وجود تأثير معنوي للذكاء العاطفي على الروح الرياضية، أي تقبل النقد وتحمل الضغوط والتعامل الإيجابي مع المواقف السلبية داخل المنظمة. ويشير ذلك إلى أن الذكاء العاطفي يسهم في تقليل السلوكيات السلبية الناتجة عن الإحباط أو الصراع، مما يستوجب رفض الفرضية الصفرية.



ثانياً: تحليل الفرضيات الفرعية المرتبطة بسلوك المواطنة التنظيمية

- الفرضية الفرعية الخامسة (Ho1-5) السلوك الحضاري: أظهرت نتائج التحليل أن الذكاء العاطفي يؤثر معنوياً في السلوك الحضاري، مثل الالتزام بالقيم المؤسسية والمحافظة على صورة الجامعة. وهذا يعكس أن الأفراد القادرين على إدارة مشاعرهم والتعاطف مع غيرهم يكونون أكثر التزاماً بالسلوكيات التي تعزز السمعة التنظيمية، وبالتالي يتم رفض الفرضية الصفرية.



التكليف
04ثالثاً: تقييم الفرضية الرئيسية الثانية (Ho2)
أثر الذكاء العاطفي على القيادة الاستراتيجية

- ❖ نصت الفرضية الثانية على عدم وجود أثر ذي دلالة إحصائية للذكاء العاطفي على القيادة الاستراتيجية. غير أن نتائج التحليل أظهرت أن الذكاء العاطفي يؤثر تأثيراً معنوياً موجباً في القيادة الاستراتيجية. ويعني ذلك أن القادة الذين يتمتعون بمستويات مرتفعة من الوعي الذاتي وضبط الذات والتعاطف يكونون أكثر قدرة على صياغة رؤية مستقبلية وإدارة التغيير وتحفيز العاملين.
- ❖ وعليه، فإن النتائج لا تتفق مع الفرضية الصفرية ((Ho2، بل تدعم وجود علاقة إيجابية بين الذكاء العاطفي والقيادة الاستراتيجية.



التكليف
04رابعاً: تقييم الفرضية الرئيسية الثالثة (Ho3)
أثر القيادة الاستراتيجية على سلوك المواطنة
التنظيمية

- ❖ أشارت نتائج الدراسة إلى وجود أثر دال إحصائياً للقيادة الاستراتيجية على سلوك المواطنة التنظيمية بأبعاده المختلفة. ويعكس ذلك أن القائد الاستراتيجي القادر على توجيه الأفراد نحو أهداف واضحة وخلق مناخ تنظيمي إيجابي يساهم في تعزيز السلوكيات الطوعية والإيجابية.
- ❖ وبالتالي، يتم رفض الفرضية الصفرية (Ho3)، إذ أثبتت النتائج أن القيادة الاستراتيجية تعد عاملاً محورياً في تنمية سلوك المواطنة التنظيمية.



التكليف
04خامساً: تقييم الفرضية الرئيسية الرابعة (Ho4)
الدور الوسيط للقيادة الاستراتيجية

- ❖ اختبرت هذه الفرضية ما إذا كانت القيادة الاستراتيجية تتوسط العلاقة بين الذكاء العاطفي وسلوك المواطنة التنظيمية. وقد بينت نتائج التحليل الوسيط أن إدخال متغير القيادة الاستراتيجية أدى إلى انخفاض قيمة الأثر المباشر للذكاء العاطفي على سلوك المواطنة التنظيمية مع بقاءه دالاً إحصائياً.
- ❖ وهذا يشير إلى وجود وساطة جزئية، أي أن الذكاء العاطفي يؤثر في سلوك المواطنة التنظيمية بشكل مباشر، وبشكل غير مباشر عبر القيادة الاستراتيجية. وعليه، تُرفض الفرضية الصفرية (Ho4) وتُدعم فرضية الوساطة.



خلاصة تقييم الارتباط بين النتائج والفرضيات

التكليف
04

❖ تُظهر نتائج الدراسة اتساقاً عالياً مع النموذج النظري المقترح، حيث تم رفض جميع الفرضيات الصفرية لصالح وجود علاقات وتأثيرات ذات دلالة إحصائية. كما تؤكد النتائج أن الذكاء العاطفي يمثل متغيراً أساسياً في تفسير كل من القيادة الاستراتيجية وسلوك المواطنة التنظيمية، وأن القيادة الاستراتيجية تلعب دوراً وسيطاً يعزز من قوة هذا التأثير. ويعكس ذلك قوة التصميم التحليلي للدراسة ودقة اختبار الفروض، فضلاً عن الأهمية التطبيقية للنتائج في تحسين الأداء والسلوك التنظيمي داخل جامعة بنغازي.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You

