

التكليف الثامن المنهجية التطبيقية لتحديد مجتمع البحث واختيار العينة الإحصائية

برنامج الدكتوراه الإدارة
مقرر: مهارات بحثية 3
الفصل الدراسي: الثالث - العام الجامعي 2026م
إعداد: حسن بن عبد الرحمن
إشراف د: أحمد وراق



المحور الأول -مجتمع وعينة الدراسة مفاهيم حاکمة الفرق الجوهری:

مجتمع الدراسة: (Population) هو جميع الأفراد أو المفردات التي تشكل موضوع الدراسة، والتي يسعى الباحث لتعميم نتائجها عليها مثال: جميع الإداريين في الجامعات.

عينة الدراسة: (Sample) هي جزء أو نسبة ممثلة يتم سحبها من المجتمع الأصلي بطرق علمية تُجرى عليها الدراسة لتوفير الوقت والجهد والتكلفة.



لمحور الثاني -المقارنة المنهجية دراسة الحالة vs رسالة الدكتوراه
مجتمع وعينة البحث بين منهجين:

في "دراسة الحالة: (Case Study)

المجتمع: ضيق ومحدود جداً) مؤسسة واحدة أو قسم واحد

العينة: غالباً) غير احتمالية /قصدية، صغيرة الحجم) مقابلات مع مدراء محددين

الهدف: التعمق الشديد في فهم الظاهرة داخل سياقها، دون السعي لتعميم النتائج خارجها.

في "رسالة الدكتوراه - PhD Thesis "الأبحاث الوصفية/الكمية:

المجتمع: واسع وشامل) قطاع كامل أو منطقة جغرافية.

العينة): احتمالية / عشوائية ، كبيرة الحجم وممثلة إحصائياً.

الهدف: اختبار الفرضيات، بناء النظريات، وقابلية) التعميم على المجتمع الأصلي.

المحور الثالث -مجتمع وعينة الأطروحة المستقبلية للباحث
تطبيق على أطروحة الباحث المقترحة دور القيادة الرشيدة في الحد من مقاومة التغيير
أثناء تبني الذكاء الاصطناعي
المجتمع المستهدف: جميع الموظفين الإداريين في الجامعات الحكومية بمنطقة مكة
المكرمة.
المجتمع المتاح: الإداريون في جامعة الملك عبد العزيز ، وجامعة جدة.
نوع العينة المختارة :عينة عشوائية طبقية. Stratified Random Sample -

المحور الرابع -مبررات اختيار العينة (الطبقية
لماذا العينة العشوائية الطبقية تحديداً؟ مبررات الباحث:
طبيعة الهيكل التنظيمي:مجتمع الإداريين غير متجانس وظيفياً، بل مقسم إلى "طبقات" إدارة
عليا، إدارة وسطى، تشغيلية.
التمثيل العادل:العشوائية البسيطة قد تظلم الإدارة العليا لقلة عددهم، بينما (الطبقية (تضمن أخذ
نسبة مئوية متساوية من كل مستوى إداري.
دقة التعميم: تعطي نتائج أدق وتسمح بقياس "الفروق الديموغرافية "بين طبقات الموظفين تجاه
تقبل تقنيات الذكاء الاصطناعي.

المحور الخامس -مدى توافر شروط اختيار العينة
مدى التزام الباحث بشروط العينة الجيدة:
شرط التجانس داخل الطبقة :متحقق؛ حيث سيتم فصل الموظفين الإداريين عن
الأكاديميين لضمان تجانس المهام الوظيفية.
شرط الحجم الكافي :سيتم تحديده باستخدام معادلات إحصائية معتمدة كسيفن
ثامبسون بناءً على إحصائيات الموارد البشرية الرسمية للجامعتين.
تحديد الطريقة مسبقاً :تم تحديدها واعتمادها في خطة البحث قبل النزول للميدان
بصرامة.

الخاتمة

الخلاصة:

قوة نتائج أطروحة الدكتوراه تتبع من دقة اختيار العينة الممثلة لمجتمعها.
الاختيار الخاطئ للعينة ينسف مصداقية البحث مهما بلغت قوة إطاره
النظري.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

