

تكليف الأسبوع الخامس (عرض لمجتمع وعينة البحث والأسلوب الإحصائي لحساب حجم العينة)

عنوان البحث الأول: (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الأداء المؤسسي (دراسة تطبيقية في شركة زين الكويتية للاتصالات الخلوية)

من خلال الاطلاع على البحث السابق والذي يشير عنوانه إلى ممارسات الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الأداء المؤسسي، كان عرض الباحث لمجتمع وعينة البحث والأسلوب الإحصائي المستخدم لحساب حجم العينة كالآتي:

أولاً: من حيث عرض لمجتمع وعينة البحث: تألف مجتمع البحث من كافة العاملين في الشركة الخلوية والبالغ عددهم (٢٨٠٠) عامل وهو مجموع مجتمع البحث ومن خلال هذا المجتمع قام الباحث باختيار العينة المطلوبة للتطبيق والحصول على البيانات الخاصة بتحقيق أهداف البحث، أيضاً ما يتعلق بعينة الدراسة فلقد قام الباحث باختيار عينة عشوائية بنسبة (١٠٪) من المجتمع الكلي للبحث حيث بلغ عدد أفراد العينة (٢٨٠) فرد وقد تم توزيع (٢٨٠) استبانة، وتم استرداد منها (٢٦٨) وبعد الفحص الدقيق لتلك الاستبانات تم استبعاد (٥) استبانات فكان عدد الاستبانات الصالحة (٢٥٣) وبنسبة ٩٤.٤٪ وتعتبر نسبة ممتازة في جمع استرداد الاستبانات وتфриغها وتحليلها.

الأسلوب الإحصائي المستخدم في حساب حجم العينة: أسلوب العينة العشوائية.

عنوان البحث الثاني: (دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي (دراسة تطبيقية على الموظفين الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة).

أولاً: من حيث عرض لمجتمع وعينة البحث: يشمل مجتمع الدراسة جميع الموظفين الإداريات بشطر الطالبات بجامعة الملك عبد العزيز والبالغ عددهن (١٢٦٤)، وقد تم اختيار عينة عشوائية بسيطة من واقع المجتمع الكلي للبحث وقد بلغ عدد العينة المختارة (٢٨٥) ونظراً لتوقع الباحثة بأن المردود سيكون أقل من العدد المطلوب وزعت (٤٠٠)

استبانة أكثر من عدد العينة المختارة، تم استرداد منها (٣٢٨) استبياناً وقد جرى استبعاد (٨٧)

استبياناً لعد صلاحيته للتحليل وكان مجموع الاستبيانات الصالحة والتي تم جمعها وتحليلها (٢٤١) استبيان.

الأسلوب الإحصائي المستخدم في حساب حجم العينة: استخدمت الباحثة العينة العشوائية البسيطة في اختيار العينة.