

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
استراتيجية الموارد البشرية وأثرها في تحقيق أهداف المؤسسة

أسم الطالب
بندر فهد المحامض

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د.
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

عنوان الدراسة	3
المقدمة	3
مشكلة الدراسة	3
أهمية الدراسة	3
أسئلة الدراسة	3
أهداف الدراسة	3
نموذج وفرضيات الدراسة	4
منهجية الدراسة	4
نطاق الدراسة	4
الهيكل المقترح للدراسة	4
الدراسات السابقة والإطار النظري	4
التوصيات النهائية	4
قائمة المراجع	5

عنوان الدراسة

استراتيجية الموارد البشرية وأثرها في تحقيق أهداف المؤسسة

المقدمة

تلعب إدارة الموارد البشرية دورًا محوريًا في تشكيل مستقبل المؤسسات .من خلال التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، وإدارة المواهب وتطويرها، وتسخير التكنولوجيا في دعم الأداء، يمكن للموارد البشرية أن تصبح جناحًا أساسيًا لتحقيق الأهداف المؤسسية .اعتمدت العديد من المؤسسات العربية هذا النهج لتحقيق نمو مستدام وكفاءة تنظيمية أعلى

تتناول هذه الدراسة كيفية ارتباط استراتيجية الموارد البشرية بأهداف المؤسسة، مثل رفع الإنتاجية، تعزيز الكفاءة، وتحقيق ميزة تنافسية

مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة في فشل بعض المؤسسات في مواءمة استراتيجياتها في إدارة الموارد البشرية مع أهدافها المؤسسية .غالبًا ما تصبح ممارسات الموارد البشرية منفصلة عن الأطر الاستراتيجية، مما يؤدي إلى ضعف الأداء، انخفاض رضا الموظفين، وتراجع القدرة التنافسية

أهمية الدراسة

تبرز أهمية هذه الدراسة في النقاط التالية

1. تسليط الضوء على المواءمة بين الموارد البشرية والاستراتيجية المؤسسية
2. التأكيد على دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز الإنتاجية وتقليل الدوران الوظيفي
3. الإسهام في الأدبيات العربية المتعلقة بالموارد البشرية

تقديم إطار استراتيجي للممارسات المثلى في المؤسسات العربية أسئلة الدراسة

- ما هي علاقة استراتيجية الموارد البشرية بأهداف المؤسسة؟
- كيف يمكن للتخطيط والتدريب والتحفيز تحسين الأداء المؤسسي؟
- ما أثر دمج نظم المعلومات في الموارد البشرية؟
- ما أبرز التحديات في تنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية؟
- ما أفضل الممارسات الاستراتيجية المتبعة في المؤسسات العربية

أهداف الدراسة

- تبين مفهوم وأهمية استراتيجية الموارد البشرية .
- توضح أثر الاستراتيجية في تعزيز الكفاءة المؤسسية .
- في دعم الموارد البشرية (HRIS مثل نظم) تستعرض دور التكنولوجيا .
- تحدد التحديات العملية في الميدان العربي .
- تقترح إطارًا استراتيجيًا عمليًا للممارسة .

نموذج وفرضيات الدراسة

النموذج المفترض

استراتيجية الموارد البشرية (التخطيط، التوظيف، التدريب، التحفيز، التكنولوجيا) → (الانتاجية، الرضا، الأداء المؤسسي)

الفرضيات:

هناك علاقة إيجابية بين تخطيط الموارد البشرية وتحقيق أهداف المؤسسة

1. التدريب والتطوير يعززان الأداء المؤسسي
2. التحفيز وتطبيق نظم الحوافز يرتبطان برضا الموظفين
3. يساهم في تكامل الأداء وترشيد القرارات (HRIS) استخدام نظم معلومات الموارد البشرية

منهجية الدراسة

نوع الدراسة: وصفية تحليلية

(ومنتديات الموارد البشرية، Bakkah، بالعربية HBR مثل) المصادر: كتب عربية مختارة، مواقع متخصصة المساحة الميدانية: استبانة موجهة إلى مختصين بـموارد بشرية في المؤسسات العربية الكبرى والمتوسطة التحليل: باستخدام أدوات إحصائية مثل تحليل الانحدار

نطاق الدراسة

المؤسسات الخاصة في الشرق الأوسط، خصوصاً في السعودية أو الخليج، خلال السنوات الخمس الأخيرة - التركيز على الممارسات ذات الصلة بالتخطيط الاستراتيجي، التدريب، التقنية، والتحفيز -

الهيكل المقترح للدراسة

الفصل الأول: (الإطار العام) المقدمة، المشكلة، الأهمية، الأهداف

الفصل الثاني: الدراسات السابقة والإطار النظري

الفصل الثالث: المنهجية والميدان

الفصل الرابع: النتائج والتحليل

الفصل الخامس: التوصيات والخاتمة

الدراسات السابقة والإطار النظري

أشارت الأدبيات العربية إلى أن الموارد البشرية تمثل أحد أهم عناصر الميزة التنافسية المستدامة يوضح الدكتور سعد العنزي في كتابه أن الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية تحقق التكامل بين الأهداف التنظيمية والأداء الفردي يؤكد سامي بودبوس أن إدارة الموارد البشرية ذات الطابع الاستراتيجي تساهم في بناء ميزة تنافسية تشير دراسات أخرى إلى أن الاستثمار في التدريب والتحفيز ينعكس إيجاباً على ولاء الموظفين وكفاءته

● التوصيات النهائية

- كأداة أساسية لتشكيل استراتيجية الموارد البشرية SWOT اعتماد تحليل .
- لتحسين الكفاءة وتقليل التكاليف HRIS استخدام نظم .
- تعزيز الربط بين التخطيط الاستراتيجي والموارد البشرية عبر مؤشرات الأداء .
- بناء أنظمة تحفيز ولاء وظيفي للحد من دوران الموظفين .
- الاعتماد على المراجع العربية لتعزيز المعرفة الإدارية في المنطقة .

قائمة المراجع

- العنزي، سعد علي. الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية – منظور عالمي. الرياض: مكتبة جرير، 2020 .
- بودبوس، سامي، وزهمول، خالد. إدارة الموارد البشرية: رؤية استراتيجية وتطبيقات عملية. الجزائر: دار الهدى، 2019 .
- المرسي، جمال الدين محمد. الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية: المدخل لتحقيق ميزة تنافسية. القاهرة: دار الفكر العربي، 2018 .
- بن دريدي، منير. استراتيجية إدارة الموارد البشرية. جامعة سوق أهراس، 2021 .
- بالعربية". شرح معنى استراتيجية الموارد البشرية"، مجلة هارفارد بزنس ريفيو العربية، HBR 2022 .
- Bakkah، 2023 بكه". كيفية إنشاء استراتيجية إدارة الموارد البشرية؟"، مركز المعرفة .
- 2023، hrdiscussion.com، منتدى الموارد البشرية العربي .