



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..

بشرى عبدة أحمد شرواني

اسم الطالب:

Students I.D

٢٠٢١٢٠٢١١٨

الرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

■ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

تم اختيار الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان بن عبد العزيز آل سعود، سفيرة خادم الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة الأمريكية بمرتبة وزير. وهي أول امرأة تشغل منصب سفير في تاريخ المملكة. كما قد ترأست الإدارة النسائية للهيئة العامة للرياضة السعودية، أنتخبت عضواً في اللجنة الأولمبية الدولية.

- شغلت وظيفة كبير الإداريين التنفيذيين لعدة سنوات في شركة ألفا العالمية المحدودة وهي واحدة من كبرى الشركات الوطنية المتخصصة في قطاع التجزئة في مجال الأزياء. وكانت الشركة قد شهدت نجاحاً كبيراً خلال فترة إدارتها تحقق من خلال الحرص على تطبيق أعلى معايير الأداء العالمية في الممارسات المهنية، كما كانت الشركة سباقة في إتاحة المجال أمام السيدات السعوديات للتدريب المهني المتكامل والمنتهي بالعمل بمتاجر التجزئة في مدينة الرياض. وكنتيجة لهذه الجهود تم اختيار الأميرة ريما في شهر سبتمبر ٢٠١٤م ضمن قائمة مجلة "فوربس الشرق الأوسط" لأقوى ٢٠٠ امرأة عربية.
- تولت منصب الرئيس التنفيذي لشركة ريمية.
- تشغل منصب المؤسس والرئيس الإبداعي للعلامة التجارية لحقائب. "Baraboux"
- مدير مؤسس شركة ألف خير الاجتماعية.
- المؤسس والشريك الأول لنادي السيدات والسبا في الرياض.
- أحد الأعضاء المؤسسين لجمعية زهرة لسرطان الثدي.

تم اختيارها لتمييزها في جميع المهام ولكونها أول امرأة تشغل منصب سفير في تاريخ المملكة العربية السعودية كما أمل أن يكون لي نصيب في التميز وانشاء أول جمعية تساعد المهتمين في مجال ريادة الاعمال في منطقتي، قيادتها الفعالة ساهمت وساعدت في تمييزها.

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

Affiliative Leadership Style (people come first) and Coaching Leadership Style

فهي من وجهة نظري تتمتع بأسلوب القيادة التبعية وأسلوب قيادة التدريب فهي تعزز الإيجابية والتناغم مكان العمل وتساعد على خلق روابط بين الموظفين ومديرهم كما انها تواجه الأزمات وتساعد على حل

الصراعات، وتنسم أيضا بأسلوب قيادة التدريب فلديها القدرة على التحفيز والتوجيه والمتابعة وتحديد النتائج بناء على المبادرات التي أطلقتها.

فهي عضو في المجلس الاستشاري العالمي لشركة "أوبر (UBER)" وأحد الأعضاء الستة في المجلس الاستشاري الخاص بمؤتمرات "تيد إكس TEDx" والذي يسعى لتطوير آلية عمل واستراتيجيات سلسلة المؤتمرات الشهيرة وعضو اللجنة الأولمبية الدولية. كل تلك العضويات جعلتني اختار لها القيادة التبعية.

- ولكونها أطلقت العديد من المبادرات المجتمعية ومنها مبادرة (KSA10) وهي مبادرة مجتمعية تهدف لرفع درجة الوعي الصحي الشامل والتي تكللت بتنظيم فعالية ضخمة ضمت أكثر من ١٠ آلاف امرأة ي شهر ديسمبر من عام ٢٠١٥م في الرياض شاركن فيها بتشكيل أكبر شريط وردي بشري في العالم يرمز لشعار مكافحة سرطان الثدي. وبذلك تمكنت المبادرة من الدخول إلى كتاب "غينيس" للأرقام القياسية العالمية بالإضافة إلى الفوز بعدة جوائز دولية في مجال العلاقات العامة والاتصال.
- أسست "ألف خير" وهي مؤسسة اجتماعية عملت على تطوير منهج تدريبي واسع ومتكامل لدعم الجهود المبذولة في تنمية الرأس المال البشري في السعودية ومساعدة مؤسسات القطاع العام والخاص على معالجة الكثير من التحديات في مجال الإرشاد المهني.
- عضو مؤسس وفاعل في جمعية زهرة لسرطان الثدي وهي جمعية صحية خيرية لتوعية المجتمع بسرطان الثدي يمتد نشاطها ليشمل كافة مدن وقرى المملكة.
- عضو في المجلس الاستشاري الخاص بالمبادرة الوطنية السعودية للإبداع وهي منصة تواصل للمواهب الإبداعية في السعودية تهدف للارتقاء بالطاقات الإبداعية الشابة وتنمية مهاراتها.

نتيجة لاتباع الكثير والمساهمة في نجاح المبادرات والمساهمة في المؤسسات والجمعيات الخيرية التي تهتم بالمجال الصحي والتدريب لتطوير وتنمية رأس المال البشري المساعدة في معالجة الكثير من التحديات في مجال الارشاد المهني والاهتمام بالمواهب والابداع في السعودية تم اختيار القيادة التدريبية.

■ بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.

لم يكن موقفاً قيادياً ولكن لكونها أول امرأة تشغل منصب سفير بمرتبة وزير في تاريخ المملكة فقد أثر بي كثير وجعلني اختارها وبرغم العديد من المهام المكلفة بها ولكن لا زالت تهتم بالمجال التوعوي والتدريبي والصحي وتهتم بالمواهب والابداع، وذلك لرغبتني في الاهتمام بمجال ريادة الاعمال وإدارة

المشاريع والمساهمة في دعم وتحفيز من يرغب في انشاء عمل حر (صغير أو متوسط) وتعليمهم وتدريبهم وتثقيفهم بأهميته وكيفية الدخول به وطرق تساعدهم على النجاح وتحقيق النتائج المرجوة.

■ أخيرًا، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

اسلوب القيادة التبعية الذي يركز انشاء فرق فعالة ويساعد على حل النزاعات والصراعات والتوجيه اثناء الازمات وخلق روابط شخصية بين الموظفين ومديرهم لبناء شعور الثقة والانسجام كما له التأثير على الصحة العاطفية والعقلية والبدنية الايجابية الذي يساعد في اعطاء دفعة معنوية لتحقيق الاهداف. واسلوب القيادة التدريبية الي يعمل على التعليم والاشراف على المتابعين ومساعدتهم في تحسين مهاراتهم وتحفيزهم وتشجيعهم والهامهم، والعمل على تحديد النتائج والأداء الذي يتطلب ذلك.