

موضوع : دور القيادة التمكينية في تعزيز الهيئة التنظيمية/ بحث تطبيقي في شركة التأمين العراقية العامة

إعداد خليفة دعيج الراجح

مهارات بحثية - ١

اشراف : د/ ريم ورد



التكليف التاسع :
القيادة التمكينية - عرض بحث وعرض
لعنوانه وأهدافه ومشكلته.

Task No.9

الفصل

الفصل

1

مهارات بحثية ١ :

(اختار واحدا من المصطلحات التالية:- القيادة الخادمة- القيادة الشاملة -**القيادة التمكينية**-

القيادة التحويلية، ثم اختر منها بحثا واعرض لعنوانه وأهدافه ومشكلته)

بيانات الورقة البحثية

عنوان الدراسة:

دور القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية/ بحث تطبيقي في شركة

التأمين العراقية العامة

الباحث:

أ.م.د. مها صباح إبراهيم

رابط البحث

<https://jpgiafs.uobaghdad.edu.iq/index.php/JAFS/article/view/1673/1175>

أولاً: أهداف البحث

أهداف البحث

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية داخل الشركة المبحوثة، من خلال قياس مستوى ممارسة القيادة التمكينية بأبعادها المختلفة، والمتمثلة في: تعزيز الشعور بمعنى العمل، وتعزيز فرص المشاركة في صنع القرار، والثقة في الأداء العالي، والاستقلالية من القيود والبيروقراطية. كما هدفت الدراسة إلى قياس مستوى الهيبة التنظيمية بأبعادها الداخلية والخارجية، والكشف عن طبيعة العلاقة بين القيادة التمكينية والهيبة التنظيمية، واختبار مدى تأثير القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية، وصولاً إلى تقديم مجموعة من الاستنتاجات والتوصيات التي يمكن أن تسهم في تطوير الممارسات القيادية وتعزيز مكانة المنظمة وهيبتها.

الفصل

ثانياً: مشكلة البحث

مشكلة البحث

انطلقت الدراسة من الحاجة إلى التعرف على مدى إسهام القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية، في ظل التحديات التي تواجه المنظمات المعاصرة والحاجة إلى تبني أنماط قيادية حديثة تسهم في تمكين العاملين، وتعزيز مشاركتهم في اتخاذ القرارات، وتنمية قدراتهم، ومنحهم الاستقلالية في أداء أعمالهم. وتمثلت مشكلة الدراسة في محاولة الكشف عن طبيعة العلاقة بين القيادة التمكينية والهيبة التنظيمية، ومدى تأثير أبعاد القيادة التمكينية في تعزيز الهيبة التنظيمية داخل الشركة المبحوثة، وذلك من خلال اختبار علاقات الارتباط والتأثير بين متغيرات الدراسة.

الخاتمة

الخاتمة

يتضح من الدراسة أن القيادة التمكينية تمثل أحد الأساليب القيادية الحديثة التي تسهم في تعزيز الهيبة التنظيمية من خلال تمكين العاملين، وزيادة مشاركتهم في اتخاذ القرارات، وتنمية قدراتهم، وتعزيز الثقة بينهم وبين الإدارة. وقد أثبتت نتائج الدراسة وجود علاقة ارتباط وتأثير معنوي بين القيادة التمكينية والهيبة التنظيمية، الأمر الذي يؤكد أهمية تبني هذا النمط القيادي لتحقيق أهداف المنظمة وتعزيز مكانتها الداخلية والخارجية.



رابط البحث

<https://jpgiafs.uobaghdad.edu.iq/index.php/JAFS/article/view/1673/11>



شُكراً لكم