MIDOCEAN UNIVERSITY

قضايا بحثية ١

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /
د. هبة القصبي

التكليف الثاني

(القضية الثانية)

Chapter

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ شاكر منصور

أستاذ مساعد مدرب بمعهد أجيال الدولي – كلية التربية جامعة صنعا

عنوان الرسالة:

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية

تاريخ النشر / ٢٠٢٣م

عنوان الدراسة

دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية

يتكون عنوان الدراسة من ١٥ كلمة وهو عدد مناسب من الكلمات اذا يتراوح عدد كلمات العنون من (١٢-١٦) كلمة

العنوان يتكون من المتغير التابع والمستقل والوسيط والنطاق الجغرافي للدراسة

مقدمة الدراسة

- اعتمدت مقدمة الدراسة علي تناول الموضوع من العام الي الخاص باستخدام نظرية الهرم المقلوب
- احتوت مقدمة الدراسة علي مصادر للتوثيق تدعم وجهة نظر الباحث
- احتوت مقدمة الدراسة علي مبررات لعمل تلك الدراسة
- تم صياغة المقدمة لغويا واملائيا بصورة صحيحة ضمن سياق محدد
- تناولت المقدمة بشرح متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما

المشكلة البحثية

يمكن صياغة مشكلة البحث على النحو التالي: **"ما دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية من وجهة نظر القيادات الاكاديمية والادارية؟"**

وكانت أسئلة البحث الفرعية كما يلي:

- ما واقع تطبيق الإدارة الالكترونية؟
- ما مستوى الأداء الاستراتيجي؟
- ما مستوى تنمية المورد البشري؟

فرضيات القضية البحثية

وجد الباحث بناء على مشكلة الدراسة وتحقيقا أهدافها إلى اختبار مدي صحة الفروض التالية:

- تم تحديد فرضيات الدراسة من خلال اربع فرضيات فرعية :
- تناولت العلاقة بين محددات الإدارة الالكترونية وعلاقتها مع كل من:

١- المتغير التابع (الأداء الاستراتيجي)

٢- المتغير الوسيط (تنمية الموارد البشرية)

أهداف دراسة القضية البحثية

تمثل الهدف الرئيسي للبحث في:

" التعرف على دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية "

من خلال تحديد الهدف الرئيسي يمكن اشتقاق مجموعة من للأهداف الفرعية الأربعة والتي تمثل فرضيات الدراسة الأربعة السابقة وعلي اتساق كامل بموضوع ومشكلة الدراسة.

أهمية الدراسة

انقسمت أهمية البحث الى أهمية نظرية واهمية عملية

الأهمية النظرية " دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي "من خلال بيان العلاقة بين متغيرات الدراسة

الأهمية التطبيقية "في لفت نظر قيادات الجامعات اليمنية أي أهمية توفير متطلبات تطبيق الإدارة الالكترونية وبيان علاقتها بتحسين الأداء في الجامعات اليمنية ويتم العمل علي ذلك من خلال تنمية الموارد البشرية

متغيرات الدراسة

انقسم نموذج الدراسة الي ثلاث متغيرات مع بيان العلاقة بينهم:

المتغير المستقل: الإدارة الالكترونية وابعاده (التخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة)

المتغير التابع: الأداء الاستراتيجي وابعاده (العمليات والتعليم)

المتغير الوسيط: تنمية الموارد البشرية وابعاده (التدريب والتطوير وتقييم الأداء)

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

اتبع الباحث في هذه الدراسة المنهج الوصفي المسحي الارتباطي لوصف الواقع والتأكد من صحة الفروض

استخدام ثلاث أنواع من المناهج العلمية امر يزيد من تعقيد عملية البحث وبذل مجهود إضافي من الباحث في التوصل الي نتائج تمثل حلول لمشكلة الدراسة

التحليل الاحصائي للدراسة البحثية

مجتمع الدارسة: القيادات الاكاديمية وأعضاء هيئة التدريس وعددهم ٦٢٥

عينة الدراسة: وعددهم ٢٤٦ من القيادات الاكاديمية وأعضاء هيئة التدريس

أداة الدراسة : الاستبيان

التحليل الاحصائي :حساب التكرارات والنسب المئوية والانحراف المعياري ومعامل الارتباط ومعامل الانحدار

الدراسات السابقة التي تناولت القضية البحثية

- تناولت قسم الدراسات السابقة ضمن الاطار النظري للدراسة ٨ دراسات تناولت العلاقة بين متغيرات الدراسة المستقل والتابع وأيضا علاقتها بالمتغير الوسيط
- اقتصرت الدراسات السابقة علي بيان العلاقة بين متغيرات الدراسة
- لم يتضمن ملخص الدراسات السابقة مقارنة بينها وبين الدراسة الحالية
- اتفقت معظم الدراسات على أن اهمية دور الإدارة الالكترونية في تحسين الأداء الاستراتيجي من خلال تنمية الموارد البشرية.

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

توصل الباحث من خلال هذه الدراسة إلى ما يلي:

- الممارسات في الجامعات الخاصة افض من الجامعات الحكومية لوجود الإمكانيات المالية التي تتمتع بها الجامعات الخاصة
- مستوى تطبيق الإدارة الالكترونية والأداء الاستراتيجي وتنمية الموارد البشرية بالجامعات اعلي بالنسبة حاملي الدكتوراه دون غيرهم من المستويات العلمية الأخرى.

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

توصل الباحث من خلال هذه الدراسة إلى ما يلي:

- ضرورة اهتمام قيادات الجامعات اليمنية بتنمية الموارد البشرية من خلال التدريب والتطوير وتقييم الاداء
- علي القيادات اليمنية تحسين الأداء الاستراتيجي والاهتمام بمجال المستفيدين (الطلبة)
- علي القيادات في الجامعات الحكومية ضرورة توفير متطلبات الإدارة الالكترونية المادية والمالية والبشرية

مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You