

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:
رائد

إشراف الدكتور
محمد الخولي



التكليف (الثامن) نقد النظرية البحثية

بيانات أطروحة الدكتوراه

العنوان:

الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتأثيرها على الأداء الوظيفي - دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية المسيلة

إعداد الدكتور

الدكتور: عرباوي حكيم واخرون

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير - جامعة بوضياف - الجزائر

مفهوم النظرية العلمية

Chapter

النظرية العلمية للبحث

تمثل البناء أو الهيكل للفكرة أو الظاهرة المراد بحثها . فهو يشرح أو يحدد التداخلات والعلاقات ذات الصلة بالفكرة أو الظاهرة.

مفهوم النظرية العلمية

Chapter

النظرية العلمية للبحث هو الأساس الذي يبنى عليه كل البحث وليس الخلفية النظرية لموضوع البحث كما يعتقد خطأ كثير من الباحثين هو يمثل أيضاً تحديد لشبكة العلاقات بين المتغيرات (المستقلة والتابعة) التي لها أهمية بالنسبة للبحث.

المكونات الأساسية للإطار النظري للبحث العلمي

Chapter

النظرية العلمية للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية

ومن هذه المكونات :

١. من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات ، واتجاه هذه العلاقة
٢. تحديد العلاقة بين المتغيرات التي تختلف فيما بينها .

المكونات الأساسية للإطار النظري للبحث العلمي

Chapter

النظرية العلمية للبحث العملي عدد من المكونات الأساسية

ومن هذه المكونات :

٣. إمكانية تحديد وتسمية المتغيرات المرتبطة ارتباطا وثيقا بالبحث .

٤. من خلال المراجع يستطيع الباحث شرح أسباب العلاقة بين المتغيرات .

تحليل النظرية العلمية للدراسة الحالية

Chapter

يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة في إطار مشكلتها وأهميتها وتحديد
الفجوة البحثية إلى ((بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية
وتأثيرها على الأداء الوظيفي- دراسة ميدانية لمحافظة الغابات لولاية
المسيلة)) الى إيجاد وسيلة مناسبة لصياغة الاطار النظري للدراسة:

تحليل النظرية العلمية للدراسة الحالية

Chapter

١. تعتبر الدراسة الحالية من الموضوعات المعاصرة التي تلاقي اهتمام معظم الباحثين
٢. الاتجاه نحو إحلال العمليات اليدوية إلى عمليات الكترونية
٣. دراسة العوامل المؤثرة على عمليات التحويل إلى الإدارة الإلكترونية من اجل فهم افضل لمتطلبات عملية التحول

تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

الخطوة الاولى هي تحديد متغيرات الدراسة من خلال اختيار عنوان مناسب للاطار النظري للدراسة يتكون من متغير مستقل تمثل في (الإدارة الإلكترونية)

١. تم تناول كافة المعلومات حول الإدارة الإلكترونية من حيث المفهوم والمكونات اللازمة للإدارة الالكترونية وخصائها واهميتها وأهدافها

٢. تم تناول كافة مكونات الإدارة الالكترونية من النواحي ذات العلاقة بمكوناتها والموارد اللازمة لتوفير البنية التحتية لها وكيفية توظيفها في المؤسسة

تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

الخطوة الثانية هي تحديد المتغير التابع تمثل في (مدخل الأداء الوظيفي)

١. تم تناول كافة المعلومات حول الأداء الوظيفي من حيث المفهوم والعناصر والمتطلبات الوظيفية
للازمة لأداء العمل وفقا للإدارة الالكترونية المراد تطبيقها
٢. أيضا دراسة العوامل الأخرى المؤثرة على الأداء الوظيفي سواء كانت عوامل داخلية او خارجية
٣. بيان العلاقة بين الإدارة الالكترونية والأداء الوظيفي في ممارسة كافة المهام الإدارية للموارد البشرية
من تعيين واستقطاب وتدريب وتطوير العاملين على العمل في ظل الإدارة الالكترونية

تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

□ الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

□ تعبر الدراسات السابقة نقطة البداية الحقيقية عند اجراء الدراسة فإنها تساعد في

الكشف عن الجوانب التي اشارت إليها صراحة عبر العنوان ومتغيرات الدراسة

□ والجوانب التي لا تزال في حاجة إلى المزيد من التحليل والبحث وهو ما يسمى بالفجوة البحثية

تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

الخطوة الثالثة دراسات السابقة

□ تتفق الدراسة الحالية مع الدراسات السابقة في استخدام المتغيرات المستقلة في التأثير على المتغيرات التابعة ولكن الدراسات السابقة تناولت الموضوع أكثر شمولية من الدراسة الحالية

□ تختلف الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في مكان اجراء الدراسة الحالية وهو يمثل الفجوة المكانية من حيث مكان التطبيق

تحليل النظرية (الوظيفية) للدراسة الحالية

Chapter

□ الخطوة الثالثة الدراسات السابقة

□ تختلف الدراسة الحالية في انها تناولت الموضوع لأول مرة في مكان الدراسة الحالي

وهو يمثل فجوة وظيفية لم يتم التطرق الي دراسات حول توظيف الإدارة الالكترونية

واحلالها محل الإدارة التقليدية واثّر ذلك على الأداء الوظيفي للعاملين

□ تم تناول الاطار النظري من خلال ثلاث مباحث تناولت المتغير المستقل والتابع والعلاقة

بينهما



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

