



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	محمد عبدالله حمد السلطان	اسم الطالب
Students I.D	2021203022	الرقم الجامعي

Section

Course

Code

Thursday

Master

Date

18 / 03 / 2021.

(PMG506)

Advanced project Management

Instructions:

- اخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 2021-05-20 في تمام الساعة 9 مساءً.
- الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الإنجليزية.
- يتم تسليم المشروع في صيغة ملف . pdf مع الالتزام نموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion ، وأخيراً المراجع References . وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
- حجم الخط 12.
- نوع الخط Arial.
- لون الخط أسود.
- المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing

(تنشيت موظفين الدولة)

المقدمة

الهدف من المشروع تحسين أوضاع الموظفين الذين يشغلون وظائف البنود وتحسين رواتبهم الضعيفة ورفع مستوى الوظيفي للموظف واحتساب سنوات الخبرة لهم التي امضوا في السلك الوظيفي ونقل العاملين من سلم الأجور والمستخدمين إلى سلم السلم العام للدولة، وسيتم تنشيتهم على الوظائف التي تناسب خبراتهم ومؤهلاتهم وسيؤثر ذلك على حياتهم بالمقارنة مع وضعهم الحالي.

(صدر امر ملكي خادام الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز بتنشيت كافة المواطنين والمواطنات المعينين على كافة البنود ويتقاضون رواتبهم من ميزانية الدولة رقم 8422م ب) وتاريخ 1426\6\25هـ الذين يحملون مؤهلات عملية ويزاولون لا تتفق مع طبيعة الاعمال ويكون التنشيت عن طريق لجنة مشكلة من وزارة الخدمة المدنية ووزارة المالية والجهة ذات العلاقة)

نطاق المشروع:

في البداية تم تخطيط المشروع وتحديد الأهداف منه وعمل خطة كامل للمشروع من البداية حتى النهاية وتوزيع المهام على فريق المشروع .

تم اختيار قائد للمشروع صاحب الشخصية الكاريزمية وهو شخص متحمس وشخصيته فعالة ومؤثر بشكل إيجابي ويخلق رؤية ومستعد لتحمل المخاطر

التحديات التي واجهت المشروع :

- 1- عدم دقة بيانات بين الجهات الحكومية و وزارة الموارد البشرية و وزارة المالية
- 2- احتساب الخبرات للموظفين ان وجدت
- 3- ارسال معلومات وبيانات ناقصة
- 4- طلبات التنشيت سينتج عنها رفع و خفض المراتب

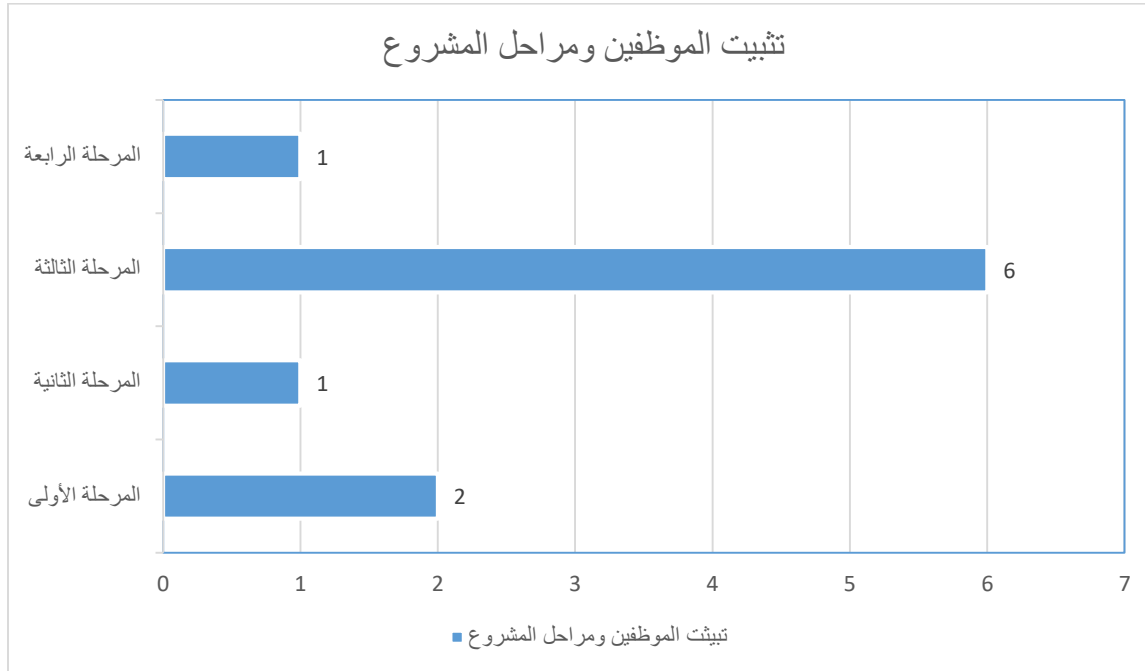
تخطيط المشروع:

تقسيم وتخطيط المشروع على خطط

- 1- الخطة الأولى (حصر عدد الموظفين الجهة والتي بلغ عددهم 2536 موظف على بند الأجور واستغرق حصرهم في مدة شهرين من ناحية تدقيق خبراتهم ومؤهلاتهم الدراسية ومطابقتها من دليل التصنيف الخاص بالوظائف التابع لوزارة الموارد البشرية)
- 2- الخطة الثانية بعد حصر الموظفين بدت مرحلة تخطيط وقياس المشروع التي تتناسب مع اهداف واستراتيجية المنظمة واستغرقت اكثر من شهر .
- 3- الخطة الثالثة وضع خطة مع وزارة الموارد البشرية ووزارة المالية لدراسة خبرات الموظفين وقياسها على دليل التصنيف واستغرقت تلك العملية ما بين شهرين إلى اربع شهور .
- 4- الخطة الرابعة بعد الانتهاء من اعتمادها من قبل وزارة الموارد البشرية و وزارة المالية تبقى اعتماد الجهة لتلك القرارات واستغرقت اكثر من شهر .

نتائج المشروع :

- 1- تسكينهم على وظائف رسمية لتحقيق المساواة الوظيفية للجميع .
- 2- احدث وظائف جديدة و وضعها ضمن الهيكل التنظيمي .
- 3- خلق بيئة صحية في المنظمة
- 4- الرفع من كافة الموظفين وتعزيز القيم
- 5- ممارسة العمل الفعلي حسب المسمى الوظيفي
- 6- تحسين من إدارة الأداء المنظمة
- 7-



نهاية المشروع :

استغرق تخطيط و وضع خطط لهذا المشروع اكثر من سنة بعد الامر الملكي الكريم من ناحية تحديد الحد الأدنى وضوابط شغل تلك الوظائف والإجراءات التي كانت بين وزارة المالية و وزارة الموارد البشرية والتي انتهت بتثبيت 2536 موظفاً على وظيفة رسمية حسب الخبرة والمؤهل والمسمى المناسب لشغل تلك الوظيفة .

المراجع:

صدر الامر الملكي الكريم رقم 8422 م ب في تاريخ 1426\6\26هـ