

دراسات نقدية - ١

تكليف رقم - ٨

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي
الرقم الأكاديمي : 243000634
إشراف د / عادل عصام رأفت
٢٠٢٤-٢٠٢٥



التكليف

نقد ورقة بحثية علمية من حيث : صحة الفروض



الورقة العلمية

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم : دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

للباحثين :الدكتور سمير الجبالي و الدكتور سعود المحاميد
نشرت في مجلة اتحاد الجامعات العربية للبحوث في التعليم العالي
المجلد ٢ - العدد ٣٨
تاريخ النشر : ٢٠١٨

[اضغط هنا](#)



رابط الوصول للورقة العملية

فروض البحث

سيتم نقد فروض البحث من خلال ما يلي :

١. وضوح الصياغة
٢. العلاقة بين المتغيرات
٣. ارتباط فرضيات البحث بمشكلة البحث
٤. قابلية الفرضيات للاختبار
٥. شمولية الفرضيات
٦. التوازن بين التحديد والعمومية
٧. الأساس النظري للفرضيات
٨. التسلسل المنطقي للفرضيات
٩. استخدام الفرضيات الإحصائية
١٠. الملائمة الزمنية والجغرافية

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

سمير الجبالي اسعود المحاميد

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناسته في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

١. وضوح صياغة الفرضيات

فرضيات الدراسة صيغت بشكل واضح يتيح للقارئ فهم العلاقة بين حوكمة الجامعات ومتغيري رضا العاملين والاحتفاظ بهم. صياغة الفرضيات قدمت مفهوماً عاكساً وسهلاً للقراءة، مما يعكس حرص الباحث على جعلها مفهومة للجميع.

٢. العلاقة بين المتغيرات

الفروض وضحت العلاقة بين المتغيرات المستقلة (الحوكمة) والمتغيرات التابعة (الرضا الوظيفي والاحتفاظ بالعاملين). كما أشارت إلى دور رضا العاملين كمتغير وسيط، وهو أمر يعزز فهم الروابط بين المتغيرات ويوفر نموذجاً متكاملًا للعلاقة.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

سمير الجبالي اسعد المحاميد

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناشئة في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

'The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

٣. ارتباط الفرضيات بمشكلة البحث وأهدافه

الفرضيات مرتبطة بشكل مباشر بمشكلة البحث وأهدافه، حيث تناولت تأثير الحوكمة على رضا العاملين، وأثر الرضا على الاحتفاظ بالكفاءات. هذا الارتباط يعكس تكاملاً بين الفرضيات والإطار العام للدراسة.

٤. قابلية الفرضيات للاختبار

الفرضيات قابلة للاختبار باستخدام الأدوات الإحصائية الموصوفة في الدراسة، مثل تحليل الانحدار والارتباط. هذا يجعل الفرضيات قابلة للتحقق العلمي ويعزز من مصداقية البحث.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

اسعد المحاميد سمير الجبالي

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناصبته في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

'The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

٥. شمولية الفرضيات

الفرضيات شملت الجوانب الأساسية لمبادئ الحوكمة وتأثيرها على رضا العاملين والاحتفاظ بهم، مع التركيز على المتغيرات الهامة.

٦. التوازن بين العمومية والتحديد

الفرضيات تميزت بتوازن جيد بين العمومية والتحديد، حيث قدمت نطاقاً عاماً يغطي موضوع الدراسة مع تركيز كافٍ على العلاقات المحددة بين المتغيرات. هذا التوازن يسمح بتطبيق الفرضيات في سياقات مماثلة.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

سمير الجبالي اسعد المحاميد

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناسبته في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

'The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

٧. لأساس النظري للفرضيات

الفرضيات استندت إلى أطر نظرية ودراسات سابقة، مما يدعم مصداقيتها. الربط بين الأدبيات السابقة والفرضيات يجعل الدراسة متسقة علميًا ويمنحها عمقًا نظريًا واضحًا.

٨. التسلسل المنطقي للفرضيات

الفرضيات مرتبة بشكل منطقي، حيث بدأت بالعلاقة بين الحوكمة ورضا العاملين ، ثم توسعت لتشمل دور رضا العاملين في الاحتفاظ بالعاملين. هذا التسلسل يعكس التفكير المنهجي للباحث.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

سمير الجبالي اسعد المحاميد

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناسته في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

'The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

٩. استخدام الفرضيات الاحصائية

الصياغة العامة للفرضيات تشير إلى قابلية تطبيق التحليل الإحصائي عليها باستخدام الأدوات المناسبة.

١٠. الملائمة الزمنية والجغرافية

الفرضيات متوافقة مع السياق الزمني والجغرافي للدراسة، حيث ركزت على الجامعات الخاصة الأردنية في بيئة زمنية محددة. هذا يعزز من ملائمة الفرضيات للواقع العملي الذي تناقشه الدراسة.

أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم: دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية

اسعد المحاميد سمير الجبالي

الملخص:

هدفت هذه الدراسة التعرف على أثر حوكمة الجامعات في رضا العاملين والاحتفاظ بهم-دراسة ميدانية في الجامعات الخاصة الأردنية، وتكونت عينة الدراسة من (122) مستجيباً من أعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية في الجامعات الخاصة في عمان، وقد اعتمد الباحثان على جمع البيانات على الاستبانة التي تم تصميمها لهذه الدراسة، وأستخدم الباحثان المنهج الوصفي التحليلي لمناسته في مثل هذه الدراسة. وتوصلت نتائج الدراسة إلى عدد من النتائج أبرزها: وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية. كذلك وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية للعدالة والإنصاف في الاحتفاظ بالعاملين في الجامعات الخاصة الأردنية.

وفي ضوء النتائج التي توصلت إليها الدراسة، قدم الباحثان مجموعة من التوصيات منها: ضرورة التزام الجامعات بتطبيق مبدأ العدالة والإنصاف للعاملين في الجامعات من قبل مجالس الحوكمة المتمثلة في مجالس الأمناء والعمداء والكلية والأقسام لزيادة الرضا الوظيفي للعاملين في الجامعات الخاصة من أكاديميين وإداريين.

الكلمات المفتاحية: حوكمة الجامعات، رضا العاملين، الاحتفاظ بالعاملين، الجامعات الخاصة الأردنية.

'The Impact of the Governance of universities in Satisfaction and Employees Retaining — a field study at Jordanian Privet Universities'

Dr. Sameer M. Al-Jabali
Prof. Soud Al-MAhameed

Abstract:

The aim of this study is to identify "An Impact of universities Governance in Employees Retention - a field study at Jordanian Private Universities", In this study, (122) respondents from academic and administrative members in private universities in Amman.

The researchers utilized a questionnaire and the study sample consisted of 122 respondents from the faculty members and administrative staff at the private universities in Amman.

The study results reveal that there is a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in job satisfaction for workers in private universities. As well as having a statistically significant positive effect relationship to justice and fairness in retaining employees at private universities of Jordan In light of the findings of the study, the researchers presented a set of recommendations including: ensure the justice and fairness for workers at universities by governance boards of Trustees, deans as well as faculty and department's boards and departments to increase job satisfaction for workers in private universities.

Key words: Governance of universities, Employees Satisfaction, Employees Retaining, Jordanian Privet Universities

المراجع

مصادر باللغة الإنجليزية:

1. Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Sage Publications.
2. Kothari, C. R. (2004). *Research Methodology: Methods and Techniques*. New Age International.
3. Saunders, M., Lewis, P., & Thornhill, A. (2016). *Research Methods for Business Students*. Pearson.
4. Bryman, A. (2015). *Social Research Methods*. Oxford University Press.

مصادر باللغة العربية:

١. عبيدات، ذوقان؛ عدس، عبد الرحمن؛ ومبيطين، كايد (٢٠١٢). *البحث العلمي: مفهومه، أدواته، وأساليبه*. دار الفكر للنشر والتوزيع، عمان، الأردن.

شكرا لكم

