

فضايا بحثية

Prepared by

أمل الحربي



Chapter

01

إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن عناصر البحث العلمي



Chapter 01

عنوان البحث :

دور القيادة التحويلية في تحسين كفاءة الأداء المؤسسي :دراسة تطبيقية على المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية

أولا مقدمة البحث :

تواجه المؤسسات الحكومية التحديات متزايدة تتطلب نماذج قيادية جديدة تضمن تحقيق الفعالية والكفاءة في الأداء من بين هذه النماذج تبرز القيادة التحويلية كنمط حديث يركز على الإلهام والتحفيز والتغيير ويسعى هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية وكفاءة الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية السعودية في ظل رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تتطلب تحولا إداريا شاملا

ثانيا مشكلة البحث :

رغم تعدد الجهود في تحسين الأداء المؤسسي إلا أن بعض المؤسسات الحكومية لا تزال تعاني من ضعف في القيادة وعدم استثمار الطاقات البشرية بشكل فعال تتمثل مشكلة البحث في السؤال التالي :
ماأثر القيادة التحويلية على كفاءة الأداء المؤسسي في المؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية ؟

Chapter
01

تابع:

ثالثا أهداف البحث :

التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها
قياس مستوى تطبيق القيادة التحويلية في المؤسسات الحكومية
تقييم أثر القيادة التحويلية على مؤشرات الأداء المؤسسي
تقديم توصيات لتحسين القيادة المؤسسية في ضوء نتائج الدراسة

رابعا أهمية البحث :

من الناحية العلمية :يساهم في إثراء الدراسات المتعلقة بالقيادة والتحول المؤسسي
من الناحية العملية :يقدم توصيات قابلة للتطبيق لتحسين الأداء الحكومي في ضوء رؤية ٢٠٣٠

تابع :

خامسا أسئلة البحث :

ما مدى توفر خصائص القيادة التحويلية في القيادة الحكومية ؟
هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أبعاد القيادة التحويلية وكفاءة الأداء المؤسسي ؟

سادسا الإطار النظري :

يرتكز الإطار النظري على نظرية القيادة التحويلية (burns-bass)

نماذج قياس الأداء المؤسسي balanced scorecard-kpls

دراسات سابقة في القيادة الحكومية والتغيير المؤسسي

سابعا المنهجية :

نوع البحث كمي وصفي وتحليلي

أدات الدراسة استبانة مغلقة

مجتمع الدراسة موظفو الإدارات العليا والمتوسطة في ثلاث وزارات حكومية سعودية

عينة الدراسة عينة عشوائية طبقية

التحليل الإحصائي معامل بيرسون والانحدار الخطي وتحليل التباين و anova

ثامنا النتائج المتوقعة :

أولا وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وكفاءة الأداء

ثانيا ضعف بعض أبعاد القيادة التحويلية مثل التحفيز الفكري في بعض القطاعات الحكومية

ثالثا توصيات بتبني برامج تدريبية للقادة الحكوميين

تاسعا حدود البحث :

الزمنية عام ٢٠٢٥ والمكانية مؤسسات حكومية في السعودية

والبشرية القيادات والموظفون الإداريين والموضوعية القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء المؤسسي

عاشرا قائمة المراجع بنظام APA

لمراجع العربية:

- العساف، ص. م. (٢٠١٠). مدخل إلى البحث في العلوم السلوكية. الرياض: مكتبة العبيكان.
- السلمي، م. (٢٠١٧). القيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء الوظيفي: دراسة ميدانية على القيادات الإدارية في القطاع العام السعودي (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة الملك سعود، الرياض.
- حجازي، ع. ب. (٢٠١٥). إدارة الأداء المؤسسي في الأجهزة الحكومية. القاهرة: دار الفكر العربي.
- الغامدي، خ. (٢٠٢٠). أثر أنماط القيادة على تحسين الأداء المؤسسي في القطاع العام. المجلة العربية للإدارة، ٤٠ (٢)، ١٧٩-١٥٥.

المراجع الأجنبية :

:

- Bass, B. M. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. European Journal of Work and Organizational Psychology, 8(1), 9–32. <https://doi.org/10.1080/135943299398410>
- Burns, J. M. (1978). Leadership. Harper & Row.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). The balanced scorecard: Translating strategy into action. Harvard Business School Press.
- Northouse, P. G. (2021). Leadership: Theory and practice (9th ed.). Sage Publications.
- Yukl, G. (2013). Leadership in organizations (8th ed.). Pearson Education.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

