

إعداد الباحث: أنس خالد العمودي
2021200229

دراسات نقدية ١



نقد ورقة بحثية من حيث النتائج والتوصيات



"تصور مقترح لتفعيل دور القيادات الأكاديمية في
تنمية الموارد البشرية بجامعة الإمام محمد بن
سعود الإسلامية"

رابط البحث:

[10.21608/mfes.2021.186126](https://mfes.2021.186126)



مساهمة الدراسة في تفسير وشرح النتائج:

قدّمت الدراسة تفسيرًا واضحًا لنتائجها عبر ربطها بواقع القيادات الأكاديمية، موضحة أن القصور في تنمية الموارد البشرية يعود إلى ضعف التدريب، محدودية التنسيق، وتدني الحوافز، مع تحليل مدعوم بالبيانات الإحصائية يبيّن أثر هذه العوامل على انخفاض بعض جوانب الدور القيادي.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



اتفاق أو اختلاف النتائج مع الأدبيات السابقة:

تتوافق نتائج الدراسة مع معظم الأدبيات السابقة التي كشفت ضعف مواءمة البرامج لسوق العمل، وضعف التنسيق مع المؤسسات المهنية، وقلة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي، بينما تختلف عنها بتركيزها على سياق سعودي محدد وتقديمها تصورًا مقترحًا للتطوير بدلاً من الاكتفاء بالتشخيص كما فعلت الكثير من الدراسات السابقة.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



هل تم تحقيق أهداف الدراسة؟

تمكنت الدراسة من تحقيق أهدافها بالكامل؛ إذ شخّصت واقع دور القيادات الأكاديمية، وحددت المعوقات والمتطلبات بدقة، وانتهت إلى بناء تصور مقترح استند إلى بيانات كمية موثوقة، مما يؤكد نجاحها في التحول من التشخيص إلى تقديم نموذج تطويري قابل للتطبيق.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



الارتباط بين نتائج الدراسة والتوصيات المقترحة:

جاءت التوصيات منسجمة تمامًا مع نتائج الدراسة؛ إذ استندت مباشرة إلى المعوقات والمتطلبات التي كشفتها النتائج، مثل الحاجة لتعزيز التدريب، وزيادة الحوافز، وتفعيل الشراكات، ووضع خطط واضحة للتنمية، مما يجعل التوصيات امتدادًا طبيعيًا ومنطقيًا لما توصلت إليه الدراسة.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



إمكانية تطبيق التوصيات عملياً:

تتمتع التوصيات بقدرة عالية على التطبيق لأنها واقعية ومستندة إلى بيانات ميدانية، وتمتلك القيادات الأكاديمية الصلاحيات لتنفيذها، كما أنها منسجمة مع توجهات وزارة التعليم ورؤية 2030، وتعتمد على تحسين الأداء والتطوير المهني دون الحاجة لتكاليف أو إجراءات معقدة.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



التوصيات للبحوث المستقبلية:

يوجّه البحث الدراسات القادمة نحو اختبار أثر أنماط القيادة على تنمية الموارد البشرية، وتجربة التصور المقترح في جامعات أخرى، ودراسة متغيرات وسيطة مثل الثقافة التنظيمية والرضا الوظيفي والتحول الرقمي، إضافة إلى بناء نماذج كمية تقيس كفاءة القيادة الجامعية وأثرها على جودة التعليم.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات



الخلاصة:

نجحت الدراسة في تفسير نتائجها وربطها بالأدبيات، وأثبتت تحقيق أهدافها، وقدمت توصيات منطقية قابلة للتطبيق. تميزت بقدرتها على تحويل البيانات الإحصائية إلى تصور تطويري واضح لتعزيز دور القيادات الأكاديمية في تنمية الموارد البشرية، مما يجعلها دراسة ذات قيمة علمية وتطبيقية يمكن البناء عليها في بحوث مستقبلية داخل الجامعات السعودية والعربية.

Chapter 1

مناقشة النتائج والتوصيات





Thank You