

قضايا بحثية ٣

اعداد الباحثة /
نسرین

اشراف /
د. ميار وليد

التكليف الثالث

المنهجية وعلاقتها بالنتائج

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

دور إدارة تنوع الموارد البشرية في تعزيز الوعي الاستراتيجي من خلال الدور الوسيط لتقليل الصراع المعرفي

بيانات المؤلف

إعداد: د/ محمد خليل بشارة

مجلة الريادة للمال والاعمال المجلد الثاني العدد ٤ .

تاريخ النشر ٢٠٢١م

تحليل منهجية الرسالة

- ❖ منهج الرسالة: المنهج الوصفي التحليل
- ❖ الاتجاه البحثي (اعتمدت الباحثة الاتجاه البحثي المختلط الذي يعتمد علي التحليل الكمي والكيفي لاستخدام الباحث المنهج الوصفي التحليلي)
- ❖ المنهج الوصفي التحليلي يركز على دراسة الوثائق دون اتصال مباشر
- ❖ المنهج التحليلي المقارنة بين الظواهر المختلفة ودراسة الفروقات بين المناهج بشكل تفصيلي

التصميم البحثي لمنهجية الرسالة

- ❖ اختيار المنهج المناسب للدراسة ويتمثل في المنهج الوصفي التحليلي
- ❖ أدوات المنهج الوصفي التحليلي (الملاحظة و الاستبيان والمقابلة والاختبارات وتتطلب معرفة تامة بآلية عمل هذه الأدوات للقيام باختيار الأداة المناسبة حيث يتم استخدام هذه الادوات من اجل اختيار عينة البحث التي هي عبارة عن خطوة هامة من خطوات المنهج الوصفي التحليلي التي من خلالها يتمكن الباحث العلمي من التحري و جمع البيانات اللازمة لحل مشكلة دور إدارة تنوع الموارد البشرية في تعزيز الوعي الاستراتيجي
- ❖ الأساليب والبرامج الإحصائية وتمثلت في استخدام SPSS في عمليات التحليل الاحصائي

أدوات واساليب جمع البيانات

❖ أداة الدراسة: من اجل الحصول علي المعلومات والبيانات الأولية قامت الباحثة بتصميم استبانة لقياس دور إدارة تنوع الموارد البشرية في تعزيز الوعي الاستراتيجي من خلال الدور الوسيط لتقليل الصراع المعرفي بالاعتماد علي الادبيات السابقة ومساعدة المشرف علي البحث من خلال عرضها للتحكيم تتكون استمارة الاستقصاء من اربع محاور رئيسية في ٧٢ فقرة

❖ أساليب جمع البيانات

✓ أساليب وأدوات أولية تمثلت في الاستبيان

✓ اساليب نظرية تمثل في الكتب والمجلات والدراسات السابقة والمواقع الالكترونية

طرق تحليل البيانات

- ❖ الاستعانة بالأساليب الإحصائية لوصف خصائص عينة الدراسة وتم الاعتماد علي الأدوات والبرامج الإحصائية اعتمدت الدراسة علي برنامج SPSS لحساب:
- ❖ اختبار(ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة
- ❖ معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات ومعامل الفا
- ❖ المتوسط الحسابي والانحراف المعياري
- ❖ معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات

نتائج الرسالة

❖ توصلت الدراسة الي عدد من النتائج أهمها كما يلي:

✓ يوجد دور لإدارة تنوع الموارد البشرية في تعزيز الوعي الاستراتيجي من خلال الدور الوسيط لتقليل الصراع المعرفي

✓ يتعزز الدور الذي تمارسه إدارة تنوع الموارد البشرية من خلال تعزيز وعيهم الاستراتيجي تجاه المنظمة من خلال توحيد الجهود وتقليل مستويات الصراع بكافة اشكاله وانواعه

علاقة النتائج بأهداف وفرضيات الدراسة

- ❖ من خلال استعراض ما توصلت اليه الدراسة من نتائج في ضوء ما تم تطبيقه من خلال منهجية الدراسة تم الوصولي الي ما يلي:
- ❖ وجود اتساق تام بين نتائج الدراسة والاهداف والفرضيات
- ❖ من خلال صياغة الأهداف تم تحديد الفرضيات ومن خلال تحليل تلك الفرضيات احصائيا تطابقت كل من الأهداف والفرضيات والنتائج من اجل وضع مقترحات وحلول لمشكلة الدراسة

نقاط قوة وضعف المنهجية

تتمثل نقاط القوة فيما يلي

- ❖ اختيار المنهجية المناسبة
 - ❖ التحديد الجيد لأدوات جمع البيانات
 - ❖ استخدام التحليل الإحصائي المناسب لفرضيات الدراسة
 - ❖ الاتساق التام بين الأهداف والفرضيات والنتائج في ضوء المنهجية الموضوعة
- تمثل نقطة الضعف في عدم مقارنة ما تم التوصل اليه مع دراسات سابقة من بيانات مختلفة

كيفية تطبيق النتائج

- ❖ يمكن تطبيق نتائج ما توصلت اليه الدراسة في ضوء منهجية الدراسة من خلال ما يلي:
- ❖ التنظيم وإدارة التنوع في المؤسسة المبحوثة وتقليل التعارض والصراع
- ❖ إدارة برامج للتحفيز والتطوير والتدريب المستمر لتعزيز مستويات المعرفة
- ❖ تعزيز الوعي الاستراتيجي ودراسة تحديات البيئة الداخلية والخارجية
- ❖ تعزيز عمليات التنوع في الموارد المادية والبشرية والعمل على زيادة وعي العاملين



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

