

قضايا بحثية 3- المهمة الأولى

م. حسام الناجم

المهمة الأولى

إعداد مراجعة نقدية للدراسات السابقة المنشورة في مجال البحث مع
تحليل نقاط القوة والضعف في هذه الدراسات

مراجعة نقدية للمراجع

- تغطي المراجع المدرجة في البحث حول "تنفيذ الاستراتيجية وتحدياتها في المؤسسات العامة: حالة شركة تيلكوم كينيا المحدودة" بقلم كوسكي فيليكس كيبيتاروس مجموعة واسعة من الموضوعات في إطار الإدارة الاستراتيجية، سلوك المنظمات، إدارة المؤسسات العامة، والجوانب العملية لتنفيذ الاستراتيجيات. فيما يلي مراجعة نقدية لبعض المراجع المختارة:

مراجعة نقدية للمراجع

- Alexander, L.D. (1985). "Successfully Implementing Strategic Decisions". Long Range Planning, 18(3).
 - تعد ورقة ألكسندر هذه أساسية لفهم تفاصيل تنفيذ القرارات الاستراتيجية. يبرز ألكسندر النقاط الشائعة للفشل وعوامل النجاح، وهو ما يعتبر أساسياً لتركيز البحث على تحديات تنفيذ الاستراتيجية.
- Andrews, K.R. (1971). The Concept of Corporate Strategy, (Bombay: Taraporevala).
 - يشكل عمل أندروز حول الاستراتيجية المؤسسية أساساً لفهم النوايا الاستراتيجية والتوافق داخل الشركات. هذا المرجع مهم للغاية لأنه يوفر الأسس النظرية لعمليات التخطيط الاستراتيجي التي يهدف البحث إلى التحقيق فيها في سياق المؤسسة العامة.
- Burnes, B. (1996). Managing Change: A Strategic Approach to Organisational Dynamics. Pitman publishing, London.
 - كتاب بيرنس حول إدارة التغيير مهم لفهم ديناميكيات التغيير التنظيمي، وهو جانب كبير من تنفيذ الاستراتيجية. يدعم هذا المرجع تحقيق الدراسة في كيفية تأثير ديناميكيات المنظمات على تنفيذ الاستراتيجية.
- Deal, T.E., and Kennedy, A.A. (1982). Corporate Cultures, Reading, MA: Addison-Wesley.
 - يعد هذا العمل حول الثقافة المؤسسية أساسياً لتحليل كيفية تأثير الثقافة التنظيمية على تنفيذ الاستراتيجية. تساعد الرؤى من ديل وكينيدي في فهم الحواجز الثقافية التي قد تواجهها تيلكوم كينيا.

تحليل SWOT للمراجع

■ نقاط القوة:

■ تنوع المصادر: تغطي المراجع الأطر النظرية، الدراسات التجريبية، والأدلة العملية، مما يوفر أساسًا شاملاً للبحث.

■ ملاءمة السياق الكيني: يضمن تضمين الدراسات المحلية، أن يكون البحث متجذرًا في بيئة الأعمال الكينية، مما يعزز من تطبيقه وملاءمته.

■ تغطية شاملة: تغطي المراجع جوانب مختلفة من الإدارة الاستراتيجية، بما في ذلك صياغة الاستراتيجية، التنفيذ، الثقافة التنظيمية، وإدارة التغيير، مما يوفر نظرة شاملة.

تحليل SWOT للمراجع

■ نقاط الضعف:

- مصادر حديثة محدودة: معظم المراجع قديمة، مع قلة في الدراسات الحديثة المدرجة. قد يحد هذا من تطبيق النتائج على الديناميكيات التنظيمية الحالية وممارسات الإدارة الاستراتيجية.
- احتمال التحيز: الاعتماد على الأعمال الأساسية قد يؤدي إلى تحيز نحو النظريات التقليدية للإدارة الاستراتيجية، مما قد يتجاهل التطورات المعاصرة في هذا المجال.

تحليل SWOT للمراجع

■ الفرص:

- دمج الدراسات الحديثة: يمكن أن يوفر إدراج المزيد من الدراسات الحديثة ونظريات الإدارة الاستراتيجية المعاصرة رؤى محدثة ويعزز من ملائمة البحث.
- توسيع البيانات التجريبية: يمكن أن توفر الاستفادة من البيانات التجريبية الحديثة من دراسات مماثلة في قطاع الاتصالات رؤى مقارنة وتعزز من نتائج البحث.

تحليل SWOT للمراجع

■ التهديدات:

- النظريات القديمة: الاعتماد بشكل كبير على المراجع القديمة قد يؤدي إلى تطبيق نظريات قديمة لا تعكس بشكل كامل تعقيدات الإدارة الاستراتيجية الحديثة.
- القيود السياقية: التركيز المحدد على الدراسات الكينية، على الرغم من فائدته للتوطين، قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على سياقات أو صناعات أخرى.