

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم إدارة الأعمال

:عنوان البحث

أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في الشركات الخاصة في مدينة الرياض

إعداد الطالب :سعود ناصر الجريد

الرقم الجامعي :243000616

التخصص :بكالوريوس إدارة أعمال

المشروع النهائي (1)

الفصل الدراسي الأول – 2026

جدول المحتويات

الفصل الأول :المقدمة

الفصل الثاني :الدراسات السابقة والإطار النظري

قائمة المراجع

الملحق :الاستبيان وجدول أدوات البحث

الفصل الأول :المقدمة

1.1 مقدمة البحث

تُعد القيادة من أهم العوامل المؤثرة في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، حيث تسهم في توجيه الموارد البشرية وتحفيزها نحو الأداء المتميز. وفي ظل بيئة الأعمال الحديثة والتحديات الاقتصادية المتسارعة، برزت القيادة التحويلية كنمط إداري حديث يركز على الإلهام، والتحفيز الفكري، والاهتمام الفردي بالموظفين، مما يسهم في رفع مستوى الأداء التنظيمي داخل الشركات الخاصة.

1.2 مشكلة البحث

تتمثل مشكلة البحث في أن بعض الشركات الخاصة لا تزال تعتمد على أنماط قيادية تقليدية قد لا تدعم الابتكار وتحسين الأداء بالشكل المطلوب، مما يستدعي دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في الشركات الخاصة بمدينة الرياض.

1.3 أهمية البحث

الأهمية النظرية :إثراء الأدبيات المتعلقة بالقيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء التنظيمي.
الأهمية التطبيقية :مساعدة الإدارات في تحسين الأداء من خلال تبني ممارسات قيادية فعالة.

1.4 أسئلة البحث

- 1- ما مستوى تطبيق القيادة التحويلية في الشركات الخاصة بمدينة الرياض؟
- 2- ما مستوى الأداء التنظيمي في هذه الشركات؟
- 3- هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي؟

1.5 أهداف البحث

1. قياس مستوى القيادة التحويلية -1
2. قياس مستوى الأداء التنظيمي -2
3. تحليل العلاقة بين المتغيرين -3

1.6 فرضيات البحث

الفرضية الرئيسية :توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي.

:الفرضيات الفرعية

- توجد علاقة إيجابية بين التأثير المثالي والأداء التنظيمي -
- توجد علاقة إيجابية بين التحفيز الإلهامي والأداء التنظيمي -
- توجد علاقة إيجابية بين الاستثارة الفكرية والأداء التنظيمي -
- توجد علاقة إيجابية بين الاعتبار الفردي والأداء التنظيمي -

1.7 نموذج البحث

.المتغير المستقل :القيادة التحويلية

.المتغير التابع :الأداء التنظيمي

1.8 نطاق الدراسة

.المكاني :الشركات الخاصة في مدينة الرياض

.الزماني :الفصل الدراسي الأول 2026

.الموضوعي :دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي

1.9 هيكل المشروع

.الفصل الأول :المقدمة

.الفصل الثاني :الدراسات السابقة والإطار النظري

.الفصول اللاحقة :منهجية البحث، التحليل الإحصائي، النتائج والتوصيات

الفصل الثاني :الدراسات السابقة والإطار النظري

2.1 مفهوم القيادة التحويلية

تُعرّف القيادة التحويلية بأنها نمط قيادي يسعى إلى إحداث تغيير إيجابي في سلوك الموظفين من خلال الرؤية الواضحة، والتحفيز، وتنمية القدرات الفردية. وتتكون من أربعة أبعاد رئيسية: التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستشارة الفكرية، والاعتبار الفردي.

2.2 مفهوم الأداء التنظيمي

يشير الأداء التنظيمي إلى مدى قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية، ويُقاس من خلال مؤشرات مثل الإنتاجية، جودة العمل، رضا العملاء، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

2.3 العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي

أظهرت العديد من الدراسات وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وتحسين الأداء التنظيمي، حيث يسهم هذا النمط القيادي في تعزيز الالتزام الوظيفي، رفع مستوى الرضا، وزيادة الإنتاجية.

(APA) قائمة المراجع

Bass, B. M. (1985). Leadership and performance beyond expectations.
Free Press.

Avolio, B. J., & Bass, B. M. (1999). Re-examining the components of
transformational leadership.

Yukl, G. (2013). Leadership in organizations. Pearson.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational behavior. Pearson.

الملحق

أولاً: جدول أدوات البحث

المتغير: القيادة التحويلية – 12 عبارة

المتغير: الأداء التنظيمي – 9 عبارات

مقياس الإجابة: ليكرت خماسي = أعارض بشدة، 5 = أوافق بشدة

ثانياً: الاستبيان

1. عبارات القيادة التحويلية (عينة)
 2. يشجع المدير الموظفين على الابتكار
 3. يوضح القائد رؤية مستقبلية واضحة
 4. يهتم القائد باحتياجات كل موظف
 5. يحفز القائد الموظفين لتحقيق أداء متميز
- (يتم استكمال العبارات عند تنفيذ الدراسة الميدانية) ...

عبارات الأداء التنظيمي عينة:

- 1- تحقق الشركة أهدافها بكفاءة
- 2- يتم إنجاز الأعمال في الوقت المحدد
- 3- مستوى الإنتاجية مرتفع داخل الشركة