

التكليف الثامن

نقد الورقة البحثية: أثر القيادة الاستراتيجية على تحسين الأداء المؤسسي:
دراسة تطبيقية على المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة بالرياض
للباحثة: هديل علي زين العابدين
العدد الثاني من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو ز عنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن
الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. محمد الخولي



Chapter

08

اختبار صحة الفروض



Chapter
08

اختبار صحة الفروض

- أنواع الفروض في الدراسة:
 - فرضية رئيسية: توجد علاقة بين القيادة الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
 - فرضيات فرعية: توجد علاقة بين كل بُعد من أبعاد القيادة الاستراتيجية (التوجه الاستراتيجي، الثقافة التنظيمية، رأس المال البشري، الممارسات الأخلاقية) والأداء المؤسسي.
 - فرضية أخرى: توجد فروق في العلاقة بين القيادة والأداء المؤسسي تعزى لاختلافات في الموظفين (مثل الجنس أو العمر).
- تقييم مبسط:
 - الفروض واضحة ومفهومة بشكل عام.
 - الباحث يحاول معرفة ما إذا كانت القيادة الاستراتيجية تؤثر على الأداء المؤسسي.

تقييم منهجية اختبار الفروض

□ كيف تم اختبار الفروض؟

- تحليل الانحدار: استخدم الباحث هذه الطريقة لمعرفة ما إذا كانت القيادة الاستراتيجية (وكل بُعد منها) تؤثر على الأداء المؤسسي.
- اختبار ANOVA: استخدم الباحث هذه الطرق لمعرفة ما إذا كانت هناك اختلافات في وجهات نظر الموظفين حول القيادة والأداء المؤسسي بناءً على خصائصهم (مثل الجنس أو العمر).

□ هل كانت الطرق مناسبة؟

- بشكل عام، تبدو الطرق الإحصائية المستخدمة مناسبة لنوع الفروض المطروحة.
- تحليل الانحدار مناسب لمعرفة العلاقة بين المتغيرات، واختبار ANOVA مناسب لمقارنة المجموعات.

□ حجم العينة:

- الباحث استخدم عينة مكونة من 138 موظفًا.
- العينة هنا تبدو مقبولة، ولكن كلما زاد حجم العينة، كانت النتائج أقوى.

نقد نتائج وتفسيرات الفروض

- ☐ أعتقد أن الباحث قدم تفسيرات منطقية للنتائج.
- ☐ هل يمكن تعميم هذه النتائج على مؤسسات أخرى؟ الدراسة ركزت على مركز واحد فقط.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

