



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Sami Mohammed Aljawjaw اسم الطالب: سامي محمد الجوجو

Students I.D 2021203693.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

الواجب الأول – مادة القيادة

1. حدد قائدًا أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".

الشخصية التي تم اختيارها لهذا الواجب: بيل غيتس.

2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

لقد كان بيل غيتس قائداً فذاً، خاض الكثير من التجارب القيادية بنفسه، واتخذ الكثير من القرارات الجريئة التي جعلت منه قائداً لامعاً في مجاله.

تعتبر شخصية بيل غيتس القيادية (Transformational)، حيث كان يتبع رؤية قوية، كم كان شغوفاً بالعمل الذي يقوم به. ومن أبرز السمات التي كانت تميز بيل غيتس في شخصيته هي التالي:

- التشجيع الشخصي وتشجيع الفريق.
- التركيز على التشجيع الفردي لكل عضو في الفريق، بدلاً من التركيز على المنظورات القائمة على الفريق.
- إلهام الفريق ومشاركة مسار واضح للوصول إلى الهدف النهائي.
- التركيز على الشيء الذي يعرفه وجعله أفضل ما يكون.
- تقسيم تحقيق الرؤية إلى مراحل ممكن تحقيقها.
- الإبداع المستمر والخروج من منطقة الراحة.

3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

■ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

بيل غيتس : شخصية قيادية ناجحة، حقق الكثير من النجاحات على صعيد السمعة والمال، حيث أصبحت شركته من أكثر الشركات نجاحاً في العالم، ويتمنى أي شخص العمل بها.

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

يعتبر نمط القيادة الخاص ببيل غيتس نمط (Transformational)، حيث كان يختلف تركيزه في كل مرحلة عن سابقتها، ففي بعض مراحله كان يركز على العلاقات الفردية ثم التركيز على الهدف وفي بعض المراحل كان الرجل الملهم للفريق.

■ بعد ذلك، صِف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب

انت اخترت له هذا النمط القيادي.

من المواقف القيادية التي جعلتني أختار شخصية بيل غيتس كقائد ناجح, هي التركيز على نقاط القوة والمعرفة وتطويرها وجعلها الأفضل على الإطلاق, ولا شك أن بناء العلاقة والروح الإيجابية في بيئة العمل ستعزز من هذا النجاح.

■ أخيراً، اختتم بوصفًا موجزًا لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

حقيقة, كنت دائما ما أُلجأ إلى نمط القيادة الذي يصدر التعليمات للفريق للوصول بشكل مباشرة للهدف, لكن سرعان ما اكتشفت أن هذا الأسلوب لا يدوم بشكل طويل, وكان الفريق يمل بسرعة وحتى وإن تحقق الهدف, لذلك وبعد الاطلاع والقراءة اكتشفت أن نمط التحول (Transformational) قد يكون النمط الأفضل لمجارات التغيرات التي تطرأ على المشروع في فترة حياته .