

مهمة (١) لمقرر قضايا بحثية ٣

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام دراسة تطبيقية على شركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا¹

د. هبة كمال القصبي عطا الله

مدرس إدارة الأعمال

معهد الدلتا العالي لنظم المعلومات الإدارية والمحاسبية بالمنصورة

جمهورية مصر العربية

h.atala@yahoo.com

ملخص البحث

استهدفت الدراسة الحالية التعرف على دور الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام بالتطبيق على شركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا، تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا محل الدراسة، ولتحقيق أهداف الدراسة واختبار فرضياتها تم استخدام قائمة استقصاء استخدمت كأداة رئيسية لجمع البيانات، بلغت عينة الدراسة (380) مفردة وكانت القوائم الصحيحة (298) قائمة، وتم استخدام العديد من الأساليب الإحصائية أبرزها معامل الارتباط، وتحليل الانحدار. وقد خلصت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط معنوي إيجابي بين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية والأداء المستدام، كما توصلت الدراسة لوجود تأثير معنوي إيجابي لكل من المكافآت الخضراء عليها الاختيار الأخضر على الأداء المستدام، بينما أشارت النتائج لعدم وجود تأثير معنوي لأبعاد الاستقطاب الأخضر، والتدريب الأخضر، وتقييم الأداء الأخضر على الأداء المستدام. وتوصى الدراسة بتضمين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية كأولوية واستثمار من قبل إدارة الشركات الصناعية بالقطاع العام واعتباره استراتيجية تنافسية لتحقيق الاستدامة. وذلك من أجل الحفاظ على أداء مميز في بيئة شديدة التنافس وأسواق تتسم بالديناميكية والتعقيد لتحقيق مزايا تنافسية من خلال إحداث التوازن بين المكاسب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

الكلمات الدالة

إدارة الموارد البشرية الخضراء، الأداء المستدام، الاستقطاب الأخضر، الاختيار الأخضر، التدريب الأخضر، تقييم الأداء الأخضر، المكافآت الخضراء.

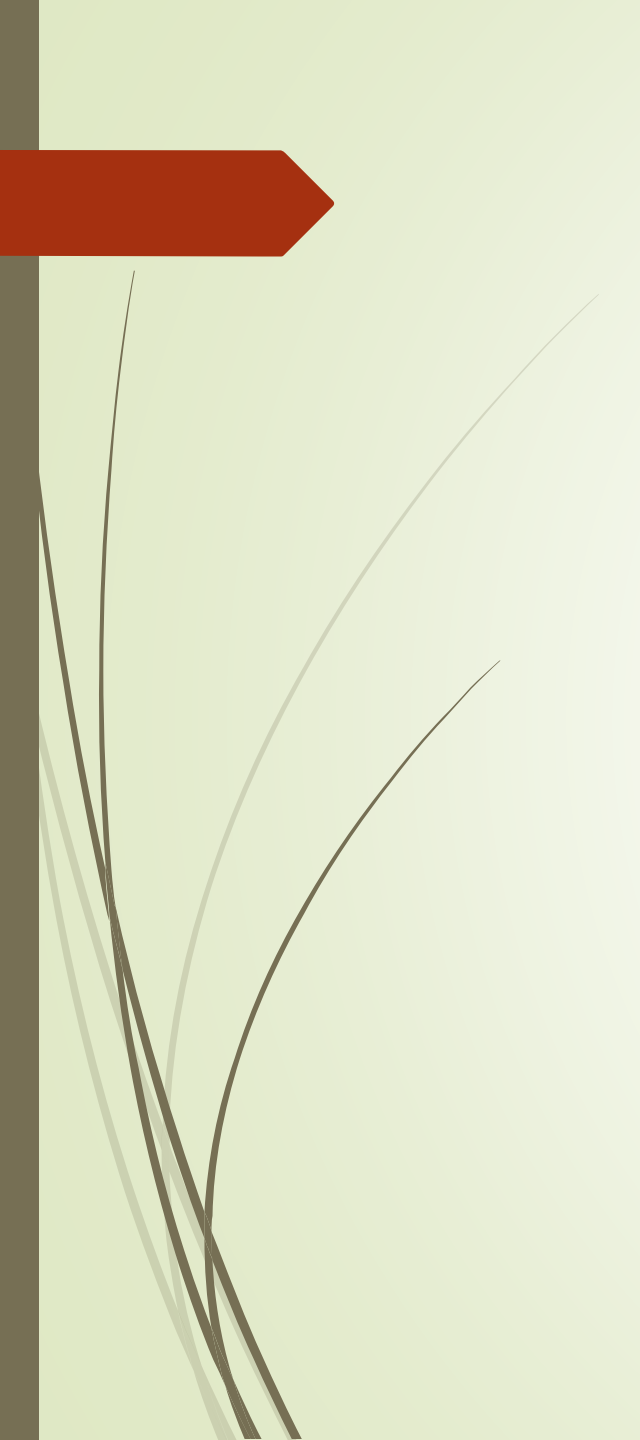
رابط الدراسة



مراجعة نقدية للدراسات السابقة

سنقوم بالإجابة على بعض الأسئلة التي تساعدنا في نقد الدراسات السابقة لهذه الدراسة وتوضيح نقاط القوة والضعف

السؤال	الرأي
هل قام الباحث بعرض الدراسات السابقة بأسلوب منهجي	أرى ان الباحث استعرض في جزء الدراسات السابقة ابعاد إدارة الموارد البشرية الخضراء والأداء المستدام وإظهار العلاقة التي تربطهما ببعض
هل ارتبطت الدراسات السابقة بمشكلة الدراسة	بما ان الباحث يسعى لإيجاد أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام وان اغلب الدراسات السابقة تتكلم عن هذه الممارسات ومن خلال اطلاعي على اغلب الدراسات أرى ان هناك ارتباط مباشر مع مشكلة الدراسة
حدثة وتنظيم المراجع	أرى ان الباحث اجاد عملية تنظيم المراجع في الدراسات السابقة حيث استخدم طريقة الترتيب التصاعدي من الاقدم الى اللاحث . وأيضاً تم تقسيم ابعاد متغيرات الدراسة كلن على حدة . ونلاحظ ان هناك مراجع حديثة تعزز من قوة الدراسة .
هل تطرق الباحث الى الفجوة البحثية من خلال الدراسات السابقة	نعم .. الباحث تطرق في نهاية جزئية الدراسات السابقة الى الفجوة البحثية حيث جاءت هذه الدراسة لسد الفجوة المعرفية كما ذكر الباحث
هل كتبت الدراسات السابقة بشكل صحيح خالي من الأخطاء النحوية، واللغوية	نعم



شكرا لكم