

مهارات بحثية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتورة

د / سنيه سبع



التكليف - ١٠

"المراجع"

العنوان

آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة السورية الخاصة

بيانات المؤلف:

الدكتور: منير عباس

أستاذ مساعد في قسم ادارة الموارد البشرية – الجامعة السورية الخاصة

مجلة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية

تاريخ النشر / ٢٠٢٤ م

مفهوم المراجع العلمية

Chapter

□ المرجع العلمي: هو مجموع الوثائق التي يعتمد عليها الباحث، والتي توفر المادة العلمية التي يُبنى عليها بحثه، ويستقيم بها، ومن أهم المراجع الأساسية التي لا يستطيع الباحث الاستغناء عنها في بحثه: الكتب، والموسوعات ودوائر المعارف، والمعاجم، وكتب التراجم، وكتب الدين الإسلامي؛ كالقرآن الكريم، والأحاديث النبوية

معايير اختيار المراجع

Chapter

توجد عدة معايير لابد من الالتزام بها عند اختيار المراجع الخاصة بالدراسة البحثية كما يلي:

(١) لابد أن يرتبط المرجع بجانب من جوانب البحث الحالي.

(٢) كيفية صياغة المعلومات

(٣) جودة المرجع من ناحية التنوع

(٤) استخدام المناهج العلمية الأكثر مناسبة.

معايير اختيار المراجع

Chapter

توجد عدة معايير لابد من الالتزام بها عند اختيار المراجع الخاصة بالدراسة البحثية كما يلي:

٥. الفترة الزمنية التي صدر فيها المرجع.
٦. النظر في عينة البحث المستخدمة في المرجع
٧. الصدق والثبات في المعلومات التي يعرضها المرجع.
٨. وجود التوثيقات الصحيحة الكاملة في المرجع وخلوه من أي انتحال

أنواع المراجع في البحث العلمي

١. المخطوطات الأثرية.
٢. السجلات الحكومية والدراسات الرسمية.
٣. الكتب العلمية المتخصصة
٤. الرسائل العلمية مثل الماجستير والدكتوراه، أو رسائل علمية عادية.
٥. الأبحاث العلمية بكافة أنواعها
٦. مواقع الانترنت.

تتميز المراجع بأنها فعالة في تسهيل عملية المطالعة لمن يرغب في الاستزادة حول المعلومات، والمراجع تعتبر حلقة الوصل التي توثق الأحداث الماضية بنظائرها الحالية، والتعرف على مدى التطورات التي تم الوصول إليها، كما أنها تساعد القارئ في التأكد حول صحة المعلومات الواردة في متن البحث، وتقييم مدى جودتها، وصلتها بالموضوع، فضلاً أنها تساعد في تنفيذ الرسائل العلمية الجديدة

١. عبد الرحمن توفيق (٢٠١٣). منهج تنمية إدارة الموارد البشرية. مركز الخبرات المهنية للإدارة، الطبعة الثانية، القاهرة، مصر.
٢. يوسف، محمد حسن التيجاني. (٢٠١٠). ير التحفيز في تحقيق الرض الوظيفي لدى العاملين في منشآت القطاع الصناعي بالمدينة الصناعية بمكة المكرمة. رسالة ماجستير غير منشورة. الاكاديمية البريطانية للتعليم العالي، السعودية.
٣. مايا، على يونس، ديب، صلاح شيخ، سالم رشيد. (٢٠٠٩). قياس اثر التدريب في أداء العاملين: دراسة ميدانية علي مديرية التربية بسلطنة عمان. جامعة تشرين للبحوث الاقتصادية والقانونية، المجلد ٣١

المراجع والمصادر العربية

Chapter

٤. بن رحمن، سهام. (٢٠١٤). بيئة العمل الداخلية واثرها على الأداء الوظيفي: دراسة على عينة من الإداريين بكلّيات ومعاهد جامعة باثته. رسالة دكتوراه. جامعة خيضر، بسكرة، الجزائر.
٥. العلمي، خلائفه. (٢٠١٦). مساهمة نظام الحوافز في تحسين أداء المورد البشري في المؤسسة الصحية. الأردن، ص ٣٢.
٦. سامر، الخالدي، ابراهيم. (٢٠١٢). السلوك التنظيمي منحني تطبيقي معاصر. دار الاعلام للنشر والتوزيع. عمان. ط (١).

• المجلات والمواقع الالكترونية

٧. مجلة التنمية الإدارية. (٢٠١٢). العدد ١١٠. الرياض، السعودية.

٨. موقع معجم المعاني علي شبكة الانترنت

<https://www.almaany.com/>

9. Benitez, Harold, (2013), *Motivation matters: Incentives programs Improve employee, Vol. 10(3), pp: 271-278.*
10. Gillette, Fred, (2012), *Incentives. why don't more of us use incentives?* International
11. Gana, Alima Baba & Basabe, Fatima Bakar (2011). "*The Effects of Motivation on Workers Performance: A Case Study off Maiduguri Flour Mill LTD. Borno State, Nigeria*".



Thank You