

مهارات بحثية ٣

إشراف د. مرفت محمد

إعداد الباحثة :

خلود باسويد

الرقم الأكاديمي: 221000624



01

التحليل الإحصائي للبيانات



يرتبط مجال التحليل الإحصائي بكثير من أنماط العلوم، فنجد التحليل الإحصائي ذا صلة وطيدة بالمحاسبة المالية، ويظهر ذلك في إعداد حسابات المتاجرة و الأرباح والخسائر والميزانية العمومية (قائمة المركز المالي)، وكذلك مجال إدارة الأعمال، من خلال تلخيص البيانات المتعلقة بالنشاط التجاري في جانبها الإداري المجال الاقتصادي، وما يحتاج إليه من إحصائيات دقيقة للعرض والطلب والبطالة والناجح المحلي، وبالمثل المجالات الاجتماعية الأخرى، والهندسة، والطب وغيرها.

02

مفهوم التحليل الاحصائي

♦ **التحليل الاحصائي** : وهو العملية التي يقوم الباحث من خلالها بتجهيز البيانات العلمية، وتحضيرها لكي يقوم بإجراء التحليل عليها، واستخراج معلومات تفيد البحث العلمي من خلالها، بحيث تكون هذه المعلومات جديدة وذات فائدة قيمة.

التحليل الإحصائي مجموعة من الإجراءات التي تسهم في تحديد العلاقة بين متغيرات الدراسة (إيجابية أو سلبية أو قوية أو ضعيفة)، ومن ثم الخروج بتفسيرات ونتائج، ويستخدم في ذلك عيّينات دراسية تمثل المجتمع الإجمالي للبحث.

♦ **من أهم المصطلحات العلمية المستخدمة في التحليل الإحصائي:**

مجتمع الدراسة- العينة (العشوائية وغير عشوائية)- المتغيرات - الفروض.

خطوات إجراء التحليل الإحصائي:

- ١- تحديد عينة الدراسة.
- ٢- عملية جمع البيانات.
- ٣- عملية تحليل البيانات.
- ٤- عملية استخراج النتائج وعرضها.

03

أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى الكشف عن الدور الذي يؤديه مدخل التمكين الإداري في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة من وجهة نظر الموظفين وهيئة التدريس فيها. وينبثق من الهدف الرئيس الأهداف الفرعية الآتية:

- ١- بيان دور التمكين الذاتي في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة.
- ٢- بيان دور توسيع نطاق الصلاحيات في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة.
- ٣- بيان دور المشاركة في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة.
- ٤- بيان دور التدريب والتطوير في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة.
- ٥- بيان دور الاتصال المفتوح في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة.

بعض أهداف الدراسات السابقة

بعض أهداف الدراسات السابقة:

يستعرض الباحثان عددا من أحدث الدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع الدراسة :

- ١- هدفت دراسة الحربي (٢٠٢٤) إلى اختبار تأثير التمكين الإداري كمتغير وسيط في العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء التنظيمي دراسة تطبيقية على موظفي جامعة الملك عبد العزيز بالمملكة العربية السعودية، واتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، و الاستبانة كأداة تم توزيعها على عينة بلغت (٣٠٠) موظفا بجامعة الملك عبدالعزيز كما تبين وجود عالقة إيجابية بين التمكين الإداري والأداء التنظيمي، وتبين أيضا أن التمكين الإداري يؤدي دور وسيطا في العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء التنظيمي .
- ٢- هدفت دراسة (أبوزيد وآخرون ٢٠٢٣) إلى التعرف على تأثير التمكين الإداري على الأداء التنظيمي في المؤسسات التعليمية الأردنية، و استخدم الباحثون المنهج الوصفي المسحي التحليلي وتمثلت الأداة في استبانة تم تطبيقها على عينة من (٣٨٤) موظفا في (١٢) جامعة أردنية وأظهرت النتائج الدراسة وجود علاقة إيجابية قوية بين التمكين الإداري والأداء التنظيمي، مع وجود تأثير أكبر لأبعاد التمكين مثل المشاركة واتخاذ القرار على الأداء.
- ٣- هدفت دراسة (الحمود ٢٠٢٣) إلى استقصاء أثر التمكين التنظيمي المدرك على أداء الموظفين: دراسة في القطاع المصرفي الاردني، و استخدم الباحثون منهجية الدراسة الكمية باستخدام مسح لـ (٣٤٨) في القطاع المصرفي الأردني.
- ٤- هدفت دراسة عبدالله وعبدالرحمن (٢٠٢٣) إلى بيان الدور الوسيط للتمكين الإداري في تأثير إدارة التغيير على أداء الموظفين في المستشفيات العامة في مدينة بنغازي بليبيا ، واتبعت الدراسة المنهج الوصفي الكمي، و استخدمت الاستبيان كأداة لجمع البيانات اللازمة للدراسة من عينة مكونة من (٣٦٢) موظفا في خمسة مستشفيات عامة في مدينة بنغازي.

فرضيات البحث

◆ فرضيات الدراسة:

في ضوء المعالجة السابقة لأدبيات الدراسة ، يوضح الباحثان طبيعة الدور الذي يمكن أن يؤديها لتمكين الإداري بأبعاده المختلفة في تعزيز الأداء التنظيمي بشكل عام حيث أن المتغيرات هي:
المتغير المستقل: التمكين الإداري.
المتغير التابع: الأداء التنظيمي.

يحدد الباحثان الفرضيات التالية في محاولة للتحقق من مدى صحتها في هذه الدراسة:

- ١- يوجد دور ذو دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ للتمكين الذاتي في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة .
- ٢- يوجد دور ذو دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ لتوسيع نطاق الصالحيات في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة .
- ٣- يوجد دور ذو دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ للمشاركة في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة .
- ٤- يوجد دور ذو دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ للتدريب والتطوير في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة .
- ٥- يوجد دور ذو دلالة إحصائية عند مستوى $(\alpha \leq 0.05)$ للاتصال المفتوح في تعزيز الأداء التنظيمي لدى الكليات الأهلية بمدينة عنيزة .

الأساليب الإحصائية التي اعتمد عليها الباحث:

واتبعت الدراسة المنهج المسحي الكمي للدراسات الوصفية، واستخدمت الاستبانة كأداة لجمع البيانات اللازمة للدراسة من عينة مكونة من (١٥١) مفردة من الكادر الإداري والتدريسي العامل في (٢) كليتين أهليتين، وهما (كلية الدراسات الإنسانية والإدارية، وكلية الهندسة وتقنية المعلومات) وبينت نتائج الدراسة أن للتمكين الإداري بأبعاده (التمكين الذاتي، توسيع نطاق الصالحيات، المشاركة، التدريب والتطوير، الاتصال المفتوح) دورا دلالة إحصائية عند مستوى (٠,٠١) تعزيز الأداء التنظيمي للكليات الأهلية بمدينة عنيزة .



06

الأساليب الإحصائية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

