

دراسات نقدية 2
د. أشرف الفندي
الفصل الدراسي الثاني 2025

تسليم التكليف الثالث
الباحث/ أحمد التميمي



التكليف المطلوب هذا الأسبوع

المهمة الثالثة (نقد مشكلة وأهمية الرسالة): النقد يكون من خلال
الاجابة على ما يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل تعكس المشكلة أهمية حقيقية تستحق الدراسة؟ يجب أن تكون المشكلة متعلقة بموضوع فعلي يؤثر على المجال الأكاديمي أو العملي
- هل المشكلة مرتبطة بالسياق العملي أو البحثي الذي تم تناوله؟ وهل لها انعكاسات مباشرة أو غير مباشرة على الواقع؟
- هل تم تحديد أبعاد المشكلة بشكل دقيق، سواء من حيث الفترة الزمنية أو النطاق الجغرافي أو الفئة المستهدفة؟
- هل تم توضيح وجود فجوة في الأدبيات السابقة حول الموضوع؟ يجب أن تبرز مشكلة الدراسة نقصاً في الأبحاث السابقة أو حاجة لتطوير الحلول أو الفهم.

عنوان الدراسة

2

تأثير الصداقة في مكان العمل على الارتباط الوظيفي
دراسة ميدانية في شركات القطاع الخاص للسيارات
في السعودية

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/8903/7832>

1

إنشاء مركز تدريب للذكاء الاصطناعي لتأهيل خريجي
المرحلة الثانوية والجامعية لسوق العمل السعودي

<https://www.benkjournal.com/article/view/1132/880>

1

إنشاء مركز تدريب للذكاء الاصطناعي لتأهيل خريجي المرحلة الثانوية والجامعية لسوق العمل السعودي

مدخل للدراسة:

هدفت الدراسة إلى تحليل احتياج السوق السعودي لمهارات تجيد استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، وأشارت الباحثة وجود فجوة مهارية في سوق العمل وقدمت اقتراحاً لإنشاء مركز لتدريب خريجي الثانوية العامة وخريجي الجامعة.

2

تأثير الصداقة في مكان العمل على الارتباط الوظيفي دراسة ميدانية في شركات القطاع الخاص للسيارات في السعودية

مدخل للدراسة:

خلص الباحث في الدراسة أن علاقات الصداقة تساهم إيجابياً في دعم الالتزام الوظيفي والمتطلبات المهنية، كما تعزز من تطبيق السياسات التنظيمية وتحقيق العدالة والثقة في بيئة العمل. مع ذلك، أوضح الباحث وجود تأثيرات سلبية محتملة كزيادة الانحياز في اتخاذ القرار الإداري.

مشكلة الدراسة:

1

إنشاء مركز تدريب للذكاء الاصطناعي لتأهيل خريجي المرحلة الثانوية والجامعية لسوق العمل السعودي

مشكلة الدراسة:

تشير الدراسات إلى وجود فجوة كبيرة بين احتياجات سوق العمل السعودي المتزايدة لخبراء الذكاء الاصطناعي ونقص الكوادر المؤهلة في هذا المجال. تُعاني المؤسسات والشركات من صعوبة في العثور على الكفاءات المطلوبة، بينما يواجه خريجو المرحلة الثانوية والجامعية صعوبة في الحصول على فرص العمل في هذا المجال.

- تعكس أهمية حقيقية وملموسة في الواقع السعودي؛ إذ تشير إلى وجود فجوة بين متطلبات سوق العمل في مجال الذكاء الاصطناعي ونقص الكوادر المؤهلة. هذا الأمر له تداعيات واضحة على الاقتصاد.
- كما أن المشكلة مرتبطة بالسياق العملي فهي تتعلق بحاجة سوق العمل من نقص الخبرات، وفي صعوبة الحصول على وظائف للخريجين، ما يشير إلى فجوة نوعية في المهارات أو التدريب.
- تم تحديد النطاق الجغرافي (سوق العمل السعودي) والفئة المستهدفة (خبراء الذكاء الاصطناعي، والمؤسسات، والخريجون). ومع ذلك، لم يشر الباحث للبعد الزمني بشكل واضح.
- لم يقدم الباحث أي إحصاءات دقيقة حول حجم احتياجات سوق العمل للكوادر المتخصصة، كما أن الباحث أشار بأن الخريجين يواجهون صعوبة في الحصول على فرص عمل رغم حاجة السوق وهذا فيه تناقض واضح، ثم أن خرجوا المرحلة الثانوية ليسوا مستهدفين في سوق العمل وغير متخصصين في أي مجال ومنها الذكاء الاصطناعي.

تأثير الصداقة في مكان العمل على الارتباط الوظيفي دراسة ميدانية في شركات القطاع الخاص للسيارات في السعودية

مشكلة البحث:

قد تؤثر علاقات الصداقة في مكان العمل بشكل متباين على مستويات الارتباط الوظيفي في شركات القطاع الخاص في المملكة العربية السعودية. في حين يمكن أن تعزز الصداقات من الالتزام والرضا الوظيفي، إلا أنها قد تؤدي أيضاً إلى تأثيرات سلبية مثل خوف المديرين من اتهامات المجاباة، مما يدفعهم إلى اتخاذ قرارات غير عادلة بحق أصدقائهم في العمل، مثل عدم منحهم الزيادات المستحقة أو الترقية المستحقة. يسعى هذا البحث إلى استكشاف كلا التأثيرين الإيجابي والسلبي لعلاقات الصداقة في مكان العمل على الارتباط الوظيفي.

مشكلة الدراسة:

- تعكس المشكلة أهمية حقيقية من الناحية العملية والاجتماعية إذ تناولت الدراسة علاقات الصداقة وتأثيرها في بيئة العمل، وتأثيرها على الالتزام والرضا الوظيفي، وهو موضوع يمس جوانب إنتاجية الموظف وسير العمل والمنظومة المؤسسية ككل.
- كما أن المشكلة مرتبطة بشكل مباشر بالسياق العملي، والانعكاسات واضحة من خلال التأثيرات الإيجابية على الالتزام الوظيفي، أو السلبية مثل قرارات التحيز وعدم الأمان الوظيفي.
- حدد الباحث المنطقة الجغرافية والقطاع المستهدف بدقة
- أشار الباحث لسعيه لكشف التأثيرين الإيجابي والسلبي لعلاقات الصداقة ولم يشر بوضوح لوجود فجوة بحثية في المشكلة في قلة الدراسات التي تشير إلى تأثير بيئة العمل بالعلاقات السلبية، مع ذلك أشار إليها في مقدمة الدراسة بوضوح

ارجو أن أكون وفقت لاستيفاء متطلبات هذا التكليف،
وممتن لأي ملاحظات أو اقتراحات للتحسين وتطوير.

اشكر لكم طيب المتابعة

أحمد التميمي