



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر: دراسات نقدية ١

التكليف الرابع
نقد ورقة بحثية من حيث: أهداف البحث

الورقة البحثية المختارة بعنوان:
أثر الإدارة الرشيدة في تحقيق الإبداع الوظيفي

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – ٢٤٢٠٠١١

اشراف: د. هبة الحداد

دكتوراة في الإدارة العامة
جامعة الجميع الذكية Everyone's Smart University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى نقد دراسة بحثية من حيث:
(١) أهداف البحث.

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل دراسة النقد بعنوان

أثر الإدارة الرشيدة في تحقيق الإبداع الوظيفي
دراسة تطبيقه على جامعة الطائف

أهداف البحث:

تسعى هذه الدراسة لمعرفة تأثير تطبيق متطلبات الإدارة الرشيدة في تحقيق الإبداع الوظيفي في جامعة الطائف. حيث أن متطلبات تطبيق الإدارة الرشيدة هي: دعم الإدارة العليا، تعاون إدارة الجامعة مع الموظفين، اهتمام إدارة الجامعة بالتكوين والتدريب كمّاً ونوعاً، والتغيير في ثقافة الجامعة

وبيان التالي:

١. مدى تطبيق جامعة الطائف لمتطلبات الإدارة الرشيدة.
٢. مدى توافر ابعاد الإبداع الوظيفي لدى الموظفين في جامعة الطائف.
٣. تأثير دعم الإدارة العليا في تحقيق الإبداع الوظيفي في جامعة الطائف.
٤. تأثير التعاون بين الإدارة والعاملين في تحقيق الإبداع الوظيفي في جامعة الطائف.
٥. تأثير الاهتمام ب التكوين والتدريب كمّاً ونوعاً في تحقيق الإبداع الوظيفي في جامعة الطائف.
٦. تأثير التغيير في ثقافة الجامعة على تحقيق الإبداع الوظيفي في جامعة الطائف.

نقد أهداف البحث:

وضح الباحث في أهدافه الرغبة المناطة والتي يسعى لتحقيقها

- حدد الباحث اهداف دراسته البحثية بأسلوب مباشر وواضح.
- تضمنت أهدافه الدراسية المسببات للمشكلة.
- وضع الباحث أهداف الدراسة البحثية بشكل موضوعي هي من الممكن بحثها وتحقيقها وقياسها في نهاية الدراسة.
- جاءت الأهداف مرتبة في خطة البحث حسب المطلوب.
- نجد أن الأهداف مرتبطة بشكل واضح في موضوع البحث.
- مثلت أهداف الدراسة الإفادة لمتخذي القرار

شكراً