

دراسات نقدية 3

إبداء الملاحظات والتوصيات للتطوير

إشراف د. دعاء محمد

إعداد الباحث:

أحمد فاروق

رقم أكاديمي: 221001150



مهمة الأسبوع الخامس

مهمة
الأسبوع
الخامس

إبداء الملاحظات والتوصيات للتطوير

إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية هو عملية تقييم شاملة تهدف إلى تحسين جودة وفعالية الدراسة الحالية وتوجيه الأبحاث المستقبلية في نفس المجال. يتضمن هذا المفهوم عدة جوانب

مهمة الأسبوع
الخامس

العناصر الأساسية:

ملاحظات نقدية: تشمل تحليل نقاط القوة والضعف في الدراسة الحالية.
توصيات تحسين: تقديم اقتراحات ملموسة لتعزيز مختلف جوانب الدراسة.
اقتراحات بحثية مستقبلية: تحديد مواضيع بحثية جديدة أو مجالات تحتاج إلى مزيد من البحث، وتقديم أفكار لتطوير أبحاث أكثر شمولية

مهمة الأسبوع
الخامس

إبداء الملاحظات والتوصيات لتطوير الدراسة المختارة والاقتراحات لبحوث مستقبلية

إبداء الملاحظات:

هو تقديم تعليقات بناءة على الدراسة الحالية، تتعلق بجوانب القوة والضعف في التصميم، والمنهجية، والتحليل، والنتائج. يهدف إلى تحديد النقاط التي تحتاج إلى تحسين وتقديم اقتراحات عملية لذلك.

التوصيات لتطوير الدراسة المختارة:

هي اقتراحات محددة وموجهة لتحسين الدراسة الحالية. تشمل طرق تحسين تصميم الدراسة، تعزيز منهجية البحث، تحسين أدوات جمع البيانات، وزيادة دقة تحليل البيانات.

الاقتراحات لبحوث مستقبلية:

هي توصيات تهدف إلى توجيه الأبحاث المستقبلية في نفس المجال أو المجالات ذات الصلة. تشمل تحديد مواضيع بحثية جديدة، تقديم أفكار لتوسيع نطاق الدراسة، واقتراح منهجيات جديدة يمكن استخدامها في الأبحاث المستقبلية.

الأهداف:

تحسين الجودة: رفع مستوى الجودة والدقة في الدراسة الحالية من خلال تحديد الأخطاء والمشكلات المحتملة.
تعزيز الفعالية: تحسين فعالية الدراسة بحيث تكون النتائج أكثر موثوقية وقابلة للتطبيق.
توجيه الأبحاث المستقبلية: تقديم توجيهات واضحة ومحددة للباحثين الذين ينوون مواصلة البحث في نفس المجال أو المجالات ذات الصلة.

مهمة الأسبوع الخامس

الدراسات في هذا النطاق

توجد دراسات متعددة في مجالات مختلفة تستكشف تأثير إبداء الملاحظات، والاقتراحات، والتوصيات على تحسين الأداء والتطوير. هذه الدراسات غالباً ما تركز على بيئات العمل، والتعليم، والتطوير الشخصي، والمؤسسي.

إبداء الملاحظات Feedback دراسة في مجال التعليم:

تشير الدراسات في التعليم إلى أن التغذية الراجعة الفعالة يمكن أن تحسن أداء الطلاب بنسبة تصل إلى 30-50% عندما يتم تقديمها بشكل منتظم وبناء.

بيئات العمل: وجدت دراسة في مجلة Journal of Applied Psychology أن التغذية الراجعة المستمرة والبناءة يمكن أن تحسن أداء الموظفين بنسبة تتراوح بين 20-30%.

الاقتراحات Suggestions

بيئات العمل: دراسة نشرت في Academy of Management Journal وجدت أن فرق العمل التي تتبنى ثقافة تشجيع الاقتراحات التحسينية شهدت زيادة في الإنتاجية بنسبة تتراوح بين 15-25% .
الابتكار: دراسة أخرى تشير إلى أن مشاركة الموظفين في تقديم الاقتراحات الإبداعية يمكن أن تزيد من الابتكار وتحسين العمليات بنسبة تصل إلى 30% .

مهمة الأسبوع
الخامس

التوصيات Recommendations

التطوير المؤسسي: دراسة أجريت في مجال الإدارة وجدت أن تطبيق التوصيات الاستشارية بشكل منهجي يمكن أن يحسن كفاءة العمليات المؤسسية بنسبة تتراوح بين 25-35% .
التعليم العالي: دراسة في مجلة Research in Higher Education أظهرت أن تنفيذ التوصيات الأكاديمية يمكن أن يؤدي إلى تحسين الأداء الأكاديمي للطلاب بنسبة تصل إلى 20%

أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالمملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالمملكة العربية السعودية

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512> .

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالمملكة العربية السعودية ، رغم أن العينة المتحصل عليها هي من خلال المصارف البنكية الواقعة في منطقة مكة المكرمة	من الممكن ان يتضمن العنوان دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بمنطقة مكة المكرمة

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المستخلص:

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
وضوح الأهداف : المستخلص يفتقر إلى بيان واضح للأهداف المحددة للدراسة. بينما يشير إلى اختبار العلاقة بين سلوك المواطنة التنظيمية وتميز الأداء الوظيفي، فإنه لا يوضح بشكل كافٍ ما الذي تسعى الدراسة إلى تحقيقه بشكل دقيق.	يجب أن يحتوي المستخلص على صياغة واضحة ومحددة للأهداف الرئيسية للدراسة

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المستخلص:

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
تحديد العينة: النقد: المستخلص يشير إلى أن الدراسة تشمل العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية بشكل عام، بينما العينة الفعلية تم جمعها من منطقة مكة المكرمة فقط.	التوصية: يجب توضيح النطاق الجغرافي للعينة بوضوح في المستخلص ليتوافق مع الدراسة الفعلية.

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المستخلص:

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
النتائج: المستخلص يذكر أن هناك تأثير إيجابي لسلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي ولكن لا يقدم أي تفاصيل كمية أو نوعية عن هذه النتائج.	التوصية: يجب إضافة بعض التفاصيل حول النتائج الرئيسية، مثل نسبة التأثير أو الإحصائيات الهامة، لتعزيز فهم القارئ لمدى تأثير النتائج.

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المقدمة

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
ربط الأدبيات السابقة: المقدمة تفتقر إلى الربط الجيد بين الأدبيات السابقة والدراسة الحالية، مما قد يجعل من الصعب على القارئ فهم السياق البحثي الذي تنتهي إليه الدراسة	التوصية: تضمين مراجعة موجزة للأدبيات السابقة وكيفية مساهمة الدراسة الحالية في هذا السياق

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالمملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالمملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المقدمة

الملاحظات	المقترحات والتوصيات للتطوير
الاقتباس النقد: قد لا يكون هناك تناسق في أسلوب الاقتباس عبر البحث، مما يمكن أن يسبب ارتباكاً للقارئ.	التأكد من اتباع نمط اقتباس واحد عبر كامل البحث، مثل APA، MLA، أو Chicago، وضمان التناسق في جميع الاقتباسات.

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

النتائج

الملاحظة	المقترحات والتوصيات للتطوير
العميمات الناتجة عن الدراسة قد لا تكون مدعومة بشكل كافٍ بسبب حجم العينة المحدود.	التوصية: التأكيد على حدود الدراسة والتوصية بإجراء دراسات إضافية مع عينات أكبر وأكثر تنوعاً لتأكيد النتائج.

مهمة الأسبوع
الخامس

"أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية".

DOI: <https://doi.org/10.56807/buj.v5i5.512>

المراجع

الملاحظة	المقترحات والتوصيات للتطوير
النقد: قلة الاعتماد على المراجع الأجنبية قد تؤدي إلى نقص في الشمولية والتنوع في الأدبيات المستخدمة. الاعتماد المفرط على المراجع المحلية يمكن أن يحصر الدراسة في سياق محدود ولا يعكس التطورات العالمية في المجال	يجب تضمين مراجع أجنبية متنوعة تعكس أحدث الأبحاث والتطورات في المجال من مصادر دولية، مما يضيف عمقاً وشمولية للدراسة

إبداء الملاحظات:

هو تقديم تعليقات بناءة على الدراسة الحالية، تتعلق بجوانب القوة والضعف في التصميم، والمنهجية، والتحليل، والنتائج. يهدف إلى تحديد النقاط التي تحتاج إلى تحسين وتقديم اقتراحات عملية لذلك.

الخلاصة



التوصيات لتطوير الدراسة المختارة:

هي اقتراحات محددة وموجهة لتحسين الدراسة الحالية. تشمل طرق تحسين تصميم الدراسة، تعزيز منهجية البحث، تحسين أدوات جمع البيانات، وزيادة دقة تحليل البيانات.

أثر سلوك المواطنة التنظيمية على تميز الأداء الوظيفي للعاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية: دراسة ميدانية على العاملين في المصارف بالملكة العربية السعودية

نقد العنوان : يحتاج العنوان ان يطابق ما ورد في متن البحث

المستخلص : يفتقر إلى بيان واضح للأهداف المحددة للدراسة

المقدمة : قد لا يكون هناك تناسق في أسلوب الاقتباس عبر البحث، مما يمكن أن يسبب ارتباكاً للقارئ.

المراجع : قلة الاعتماد على المراجع الأجنبية قد تؤدي إلى نقص في الشمولية والتنوع في الأدبيات المستخدمة. الاعتماد المفرط على المراجع المحلية يمكن أن يحصر الدراسة في سياق محدود ولا يعكس التطورات العالمية في المجال



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

