

إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذة المادة: د. أميرة جادو

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الخامس

عرض تقديمي لدراستين في مجال التخصص باستخراج الجزء الخاص بمجتمع الدراسة من كل بحث ومن ثم:

- 1- تحديد نوع العينة المسحوبة بدقة
- 2- تحليل الأسلوب الإحصائي الذي استخدمه الباحث في حساب حجم العينة.

MGM777-2

مهارات بحثية 2

عنوان الدراسة الاولى: أثر إدارة المعرفة على الأداء الوظيفي: الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط
النشر: تم النشر في مجلة الآفاق للدراسات الاقتصادية عام (2023م)
إعداد: بلبخاري سامي

الرابط: <https://asjp.cerist.dz/en/article/223785>

مجتمع الدراسة (ص5): جميع العاملين في مؤسسة (موبيليس) ب(الجزائر) **لكن دون ذكر العدد الإجمالي.**
نوع العينة المسحوبة: غير احتمالية (قصدية) والسبب واضح: العينة قصدية غير احتمالية لأن الباحث اختار بنفسه ولايات وأفرادا معينين بناء على هدفه وظروفه، وليس بطريقة عشوائية تتيح تعميم النتائج.
الأسلوب الإحصائي المعتمد في حساب حجم العينة (119): اعتمد الباحث في حساب حجم العينة على برنامج (G*POWER) باستخدام اختبار F للانحدار الخطي المتعدد (F tests – Linear multiple regression: Fixed model, R² deviation from zero)، وهو أسلوب إحصائي متقدم ومناسب تماما لطبيعة هذه الدراسة؛ فالدراسة تهدف إلى قياس تأثير أبعاد إدارة المعرفة (أربعة أبعاد) والالتزام التنظيمي (ثلاثة أبعاد) على الأداء الوظيفي، مما يستدعي استخدام نماذج الانحدار التي تتطلب تحديدا دقيقا لحجم العينة لضمان قوة إحصائية كافية لاكتشاف العلاقات إن وجدت، **وقد تم تحديد حجم العينة قبليا (A priori) بمستوى ثقة (95%) وقوة اختبار مرتفعة،** مما يعكس حرص الباحث على الدقة المنهجية وصلاحية النتائج للتحليل الإحصائي المتقدم باستخدام نمذجة المعادلات الهيكلية (SEM) لاحقا.

عنوان الدراسة: أثر إدارة المعرفة على الأداء التنظيمي دراسة ميدانية في قطاع الاتصالات اليمنية
النشر: تم النشر في مجلة (صنعاء للعلوم الإنسانية) سنة 2025م.
إعداد: فضل علي محمد الربيعي، زايد ناجي ناصر شاوش
الرابط:

<https://journals.su.edu.ye/index.php/jhs/article/download/1393/730>

مجتمع الدراسة (ص14): 4,171 موظفا موزعين في 5 منظمات اتصالات يمنية هي (المؤسسة العامة، تيليمن، يمن موبايل، سبأ فون، YOU)، بتسع مستويات وظيفية هي (مدير عام تنفيذي، نائب مدير تنفيذي، مدير عام إدارة، نائب مدير عام إدارة، مدير إدارة، نائب مدير إدارة، رئيس قسم، مشرف، مختص)

نوع العينة المسحوبة (ص15): العينة عشوائية طبقية غير نسبية لأن الباحث استخدم أسلوبا رياضيا (معادلة Thompson) لسحب عينة عشوائية من كل طبقة وظيفية، دون التقيد بنسب هذه الطبقات في المجتمع، بهدف ضمان تمثيل جميع المستويات الإدارية.

الأسلوب الإحصائي المعتمد في حساب حجم العينة (352 مفردة كحد أدنى): اعتمد الباحثان في تحديد حجم العينة على معادلة Thompson (2012) المصممة خصيصا للمجتمعات المحدودة، حيث تم إدخال حجم المجتمع الكلي البالغ 4171 موظفا، مع قيمة احتمالية 0.50، وهامش خطأ 0.05، ومستوى ثقة 95%، مما أسفر عن حجم عينة مطلوب قدره 352 مفردة، هذا الأسلوب الإحصائي دقيق ومنهجي، ويتميز بمرورته في التعامل مع المجتمعات المحدودة وتصميمات العينات المعقدة كالعينة الطبقية، مما يضمن تمثيلا جيدا للمجتمع الأصلي وإمكانية تعميم النتائج.



Thank You