



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Dyaaaldin Nizar Alsakka

اسم الطالب : ضياء الدين نزار السقا

Students I.D: 2021202457

الرقم الجامعي : 2021202457

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد / عبدالله اليامي المحترم

المدير التنفيذي للمعهد التقني السعودي لخدمات البترول (سابقاً)

مدير التدريب في شركة أرامكو السعودية (سابقاً)

تم اختيار الأستاذ عبدالله اليامي (أبو بندر) من قبل مجلس إدارة المعهد التقني السعودي لخدمات البترول برئاسة وكيل وزارة البترول وذلك بسبب تفانيه بعملة و سمعته الطيبة طوال فترة خدمته في إدارة التدريب في أرامكو السعودية و ثقّتهم به انه الشخص المناسب الذي يمكن الاعتماد عليه في تأسيس هذا المعهد الذي يعتبر الأول و الفريد من نوعه في المنطقة.

و سبب اختياري لهذا القائد يرجع لعدة أسباب و منها :

- لإنسانيته في التعامل مع جميع الموظفين من المدراء الى عامل النظافة
- ديمقراطيته حيث كان يستمع للجميع و يستشير أي شخص و يعطي الفرص و المساحة للأبداع في العمل .
- كان على تواصل دائم مع جميع افراد الفريق و حث على فتح قنوات التواصل بين اقسام المشروع
- مدافعاً عن حقوق الموظفين.
- يبث روح الفريق الواحد في جميع أقسام المنظمة
- يخلق المنافسة الشريفة و البناءة بين الموظفين
- سخر الجميع للعمل بكل حماس و نشاط و اخلاص لتحقيق أهداف المنظمة
- وضع رؤية و اهداف واضحة للمشروع و اخبر بها جميع أعضاء المنظمة

و بهذه الشخصية الراقية و ببعض هذه الصفات فلقد كان قائداً فعالة جداً و متمكن من قيادة المنظمة إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية التي وضعها أعضاء مجلس الإدارة .

و انا أصنفه من النوع القيادي الديمقراطي لأنه كان يسمح بالنقاش في أي مسألة حتى لو كانت مهمة جدا و تستدعي اتخاذ قرار صارم و كان أيضا يهتم بأن يكون العمل على مستوى عالي جدا من الاحترافية و الدقة و يفتح مساحات واسعة للعمل و للأبداع.

أذكر هنا موقف قيادي رائع للأستاذ عبدالله في يوم اجتمع بجميع افراد المنظمة و ابلغنا بمهمة جديدة و تحدي صعب جديد و لكن ليس مستحيل و هذا التحدي ان نحصل على شهادة ال ASET حيث ان هذه شهادة دولية خاصة بالمعاهد و الجامعات و يحصل عليها المتميز فقط و عادة تمنح المنظمة في اول مرة لمدة سنة و عند تجديدها تمنح لثلاث سنوات و بعدها خمس سنوات اذا استمرت المنظمة بتميزها (و كان معهد أرامكو لدية شهادة لمدة ثلاث سنوات) . و هنا طلب المدير التنفيذي من الجميع ان يضعوا هذا الهدف طوال فترة التجهيز و هي خمس اشهر امام عيونهم و شكل فرق عمل و كان دائم التحفيز و التشجيع و المتابعة . و بالفعل كان افراد المنظمة شغلة من النشاط و التفاني في العمل حتى تمكنا من الحصول على الشهادة و لمدة خمس سنوات من أول مرة و كان انجاز رائع .

بنسبة لي أنا فأسلوب قيادتي هو للأسف هو التالف Affiliative Leadership Style و أقول للأسف لأنني حاولت كثيراً ان اغير من النمط القيادي الخاص بي لان هذا النمط في هذه الأيام يمههم خطأ و يعتبروه ضعيف مع ان الواقع اني أكون ابحث عن مصلحة كل فرد في المنظمة و أتمنى كل الخير لهم و أتمنى ان يصبح كل شخص قائد ناجح و احفزهم و أقول لهم يجب ان يكون طموحك عالي ... لكن للأسف هذا لا يعجب المدراء و أصحاب رأس المال على الرغم من تحقيق نتائج رائعة لكن هم يبحثون عن الشخص القاسي و الساطي في العمل و صاحب البروباجنדה (المستعرض) .

اعتقد ان اسلوب في القيادة سوف ينجح عندما أسس مشروع خاص بي ... ما رأيي الدكتور 😊

مع كل الاحترام وتقدير ,,,

ضياء السقا