

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أثر تخصيص مصلى داخل بيئة العمل على اداء الموظفين
دراسة على القطاع الحكومي

أسم الطالب

نوف محمد العودري

مشروع تخرج- ١

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحمن نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

٤ يوليو- الفصل الدراسي الثالث

جدول المحتويات

٤	١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
٥	١.١. المقدمة:
٧	١.٢. مشكلة الدراسة
٧	١.٢.١. فجوات على المستوى النظري
٧	١.٢.٢. فجوات على المستوى التطبيقي
٧	١.٣. أهمية الدراسة
٧	١.٣.١. على المستوى النظري:
٧	١.٣.٢. على المستوى التطبيقي:

٨	١.٤. أسئلة الدراسة.....
٨	١.٥. أهداف الدراسة.....
٨	١.٦. فرضيات الدراسة.....
٨	١.٧. نموذج الدراسة.....
٩	١.٨. منهجية الدراسة.....
٩	١.٩. الدراسة الميدانية.....
٩	١.١٠. مخطط المشروع المقترح.....
	٢. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
	
	١٠
١١	٢.١. المقدمة:.....
	٢.٢. المتغير المستقل ١١
١٢	٢.٣. المتغير التابع.....
١٢	٢.٤. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع.....
١٢	٢.٥. الخاتمة.....
١٢	قائمة المراجع.....

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١.١. المقدمة:

في بيئة العمل الحديثة، تسعى العديد من الشركات إلى تهيئة مناخ مهني يتسم بالتوازن بين متطلبات العمل واحتياجات الموظفين النفسية والثقافية والدينية. ومن أبرز القضايا التي أثارت الجدل مؤخرًا، فكرة تخصيص مساحة للصلاة داخل مقرات العمل. يرى بعض المدراء أن هذه المساحة تعتبر دعمًا نفسيًا ومعنويًا للموظفين، تعزز من استقرارهم وأدائهم، بينما يرى آخرون أن الأمر يجب أن ينظر إليه من زاوية تجارية بحتة، حيث يمكن اعتبار استقطاع مساحة من العمل غير مجد اقتصاديًا. وتكمن أهمية هذا الموضوع في كونه يمس جانبًا إنسانيًا وروحيًا له تأثير مباشر على بيئة العمل، ويعكس مدى التزام المؤسسات تجاه راحة موظفيها. وعلى الرغم من وجود نماذج ناجحة لبعض الشركات التي وفرت مصليات وشهدت تحسناً في أداء موظفيها، إلا أن الفجوة لا تزال قائمة في فهم بعض الإدارات لأهمية هذا الجانب، مما يستدعي بحثًا معمقًا في التوجهات المختلفة تجاهه.

وانطلاقًا من هذه المعطيات، يهدف هذا البحث إلى دراسة التوجهات الإدارية المختلفة نحو تخصيص المصلى في مقرات العمل، وتحليل انعكاس هذا القرار على أداء الموظفين وولائهم المؤسسي. كما يسعى البحث إلى تقديم تصور شامل يمكن أن تستفيد منه المؤسسات في بناء بيئة متوازنة تراعي البعد الديني دون الإخلال بالجانب التجاري أو الإداري. سيتم تناول هذا الموضوع من خلال دراسة أدبية وميدانية تجمع بين التحليل النظري والتطبيق الواقعي، بما يعزز مصداقية النتائج وفاعلية التوصيات.

١.٢. مشكلة الدراسة

على الرغم من وجود توجه متزايد في بعض المؤسسات نحو تحسين بيئة العمل من خلال تلبية احتياجات الموظف النفسية والدينية، إلا أن تخصيص مساحة للصلاة داخل مقر العمل لا يزال موضع جدل بين الإدارات البعض يرى أن المصلى يمثل بعداً إنسانياً يعزز من استقرار الموظف وأدائه في حين يرى آخرون أنه استغلال غير اقتصادي للمساحة. وتكمن المشكلة في غياب دراسات تحليلية تجمع بين البعدين الإنساني والتجاري لتقييم أثر هذا القرار داخل بيئة العمل، مما يخلق فجوة معرفية وميدانية تستدعي الدراسة.

١.٢.١. فجوات على المستوى النظري

قلة الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين توفير المصلى وأداء الموظفين من منظور إداري متوازن يجمع بين الأبعاد النفسية والاقتصادية.

١.٢.٢. فجوات على المستوى التطبيقي

عدم وجود تطبيق واسع لهذه الفكرة في كثير من المؤسسات، وعدم قياس تأثير المصلى فعلياً على الأداء أو بيئة العمل بشكل منظم.

١.٣. أهمية الدراسة

١.٣.١. على المستوى النظري:

من الناحية النظرية تسهم الدراسة في إثراء الأدبيات المتعلقة ببيئة العمل الداعمة للموظف، وتقديم نموذج بحثي يجمع بين الجانب الروحي والمهني داخل بيئة العمل

١.٣.٢. على المستوى التطبيقي:

من الناحية التطبيقية توفر نتائج هذه الدراسة دليلا عمليا لأصحاب القرار في المؤسسات لاتخاذ خطوات واضحة بشأن تخصيص المصلى بما يوازن بين رضا الموظف وتحقيق أهداف العمل.

١.٤ . أسئلة الدراسة

١.٥ . أهداف الدراسة

١.٦ . فرضيات الدراسة

١.٧ . نموذج الدراسة

١.٨ . منهجية الدراسة

١.٩ . الدراسة الميدانية

١.١٠ . مخطط المشروع المقترح

٢. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

٢.١. المقدمة:

٢.٢. المتغير المستقل

٢.٣. المتغير التابع

٢.٤. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

٢.٥. الخاتمة

قائمة المراجع

القرشي، أحمد (٢٠٢١) بيئة العمل ورضا الموظف. دار النشر السعودية. . العتيبي، سارة (٢٠٢٠). القيم الدينية في المؤسسات. مجلة الإدارة العامة. Smith, J. (2019). Faith in the Workplace: Balancing Spirituality

and Policy. Harvard Business Review. Allen, T. D., & Kiburz, K. M. (2012). Trait mindfulness and work-family balance among working parents. Journal of Vocational Behavior