

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	نبيله احمد سعيد الغامدي	اسم الطالب
Students I.D	2021201592	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ آخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 2021-05-20 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجالات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

تأثير مهارة التواصل الفعال لدى القادة على نجاح المشاريع

عرفت القيادة بأنها " العملية التي يتم عن طريقها إثارة اهتمام الآخرين وإطلاق طاقاتهم وتوجيهها نحو الاتجاه المرغوب"، أو هي: "المحافظة على روح المسؤولية بين أفراد الجماعة وقيادتها لتحقيق أهداف مشتركة".

وعرفت القيادة بأنها: " نشاط اجتماعي هادف لصالح الجماعة عن طريق التعاون في رسم الخطة وتوزيع .. المسؤوليات حسب الاستعدادات والكفايات والاستعدادات والإمكانات المادية المتاحة وعرفها آخرون بأنها: " القدرة على التأثير في سلوك العاملين والتي تمكن القائد من توجيههم التوجيه الصحيح ليحققوا الأهداف المنشودة المتفق عليها في ظل علاقات إنسانية جيدة بن القائد وتابعيه.

لابد للقائد ليسير على الطريق الصحيح ان يتعرف على صفات ومهارات الشخصية القيادية وان يعمل على تطويرها، ومن اهم تلك الصفات التي على القائد أن يتحلى بها:

سرعة التعلم - امتلاك رؤية واضحة للمستقبل - المبادرة - الذكاء - النزاهة - الصبر.

أما المهارات التي لابد ان يمتلكها القائد:

التواصل الفعال - اتخاذ القرار - التخطيط والتصرف الاستراتيجي - القدرة على إدارة الذات - بناء العلاقات - حل المشكلات - الاستقلالية - الاشراف والتعليم.

وبما ان التواصل الفعال تحد اهم مهارات الشخصيات القيادية فعلى القائد الناجح ان يعر تماما متى يتعين عليه ان يتحدث ومتى يلتزم الصمت

وسنتناول بالمشاقفة اهم المهارات التي لابد ان تتوفر لدى القادة وكيفية تطويرها، وبالمناسبة؛ تعرف كلمة مهارات التواصل على انها القدرات التي تستخدم عند تقديم أو تلقي مختلف أنواع المعلومات كإيصال الأفكار والمشاعر والتعبير عما يحدث وهي تختلف باختلاف الوسيلة المستخدمة.

أنواع مهارات التواصل وكيفية تطويرها:

مهارات الاستماع: ويعني ذلك اعارة المتحدث كامل الانتباه

القدرة على تكييف نمط التواصل مع الجمهور: ويعني ذلك اختيار أسلوب وطريقة التواصل المناسبة مع كل شخص.

الوضوح واختيار نبرة الصوت المناسبة.

الثقة بالنفس - فهم لغة الجسد - اللطف - التغذية الراجعة - التعاطف .

نصائح عملية لتطوير مهارات التواصل:

على القائد ان يكون متواصلا فعالاً ومطوراً لمهاراته ويحرص على ان يكون موجزاً في كلامه وكتاباته فيستبدل الحشو بالفواصل الكلامية، ويستخدم كلماته بذكاء، ويتجنب الدخول في وضعية المقابلة الوظيفية، ويستخدم جملاً مثبتة بدلاً من طرح الأسئلة، وعليه أن يكون مستمعاً جيداً يستخدم الدليل والبرهان وإذا أراد اقناع الآخرين فيتجنب الحلف والقسم ويستبدلها بالآيات والاحاديث والحكم والشعر.

أن يتقن استخدام حركات الراس بمهارة اثناء الحديث.

وبناء على ما تقدم وما تعلمناه فإنني كقائدة سأحرص كل الحرص على استخدام وممارسة مهارات التواصل الفعال في إدارة فريقتي لما لذلك من تأثير إيجابي وقوي في نجاح العمل والمشروع وجودته وجعل أفراد الفريق رغم اختلاف أنماطهم وسماتهم الشخصية، يعملون بروح الفريق الواحد متجاوزين كل الصعوبات وموجدين حلولاً لأغلب المشكلات، سعيًا لتحقيق الأهداف وتنفيذ الخطط المنشودة.

المراجع :

أ.د. طارق السويدان (التدريب والتدريس الإبداعي)

د. إبراهيم الفقيه (2011) التأثير في الآخرين

د. إبراهيم الفقيه (2011) فن التعامل مع الناس