

عنوان البحث

تحسين جودة توزيع المهام ضمن الفريق - شركة وسم لتأجير السيارات
الرياض – المملكة العربية السعودية

حسين طارق حسين	الطالب
كلية الادارة	الكلية
Final_Project_1_PMG496_Y33_BPM_First Trimester 2026	الكورس
MIDOCEAN	الجامعة

أسئلة البحث:

ما مستوى جودة توزيع المهام داخل فريق العمل في شركة وسم؟
هل توجد علاقة بين وضوح المهام وزيادة الإنتاجية؟
ما أثر عدالة توزيع المهام على رضا الموظفين؟
هل يتم توزيع المهام بناءً على الكفاءة؟

أهداف البحث

التعرف على مستوى جودة توزيع المهام داخل الفريق
قياس أثر توزيع المهام على الإنتاجية
دراسة العلاقة بين العدالة التنظيمية ورضا الموظفين
تقديم توصيات لتحسين توزيع المهام

فرضيات البحث

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين وضوح المهام والإنتاجية
توجد علاقة بين عدالة توزيع المهام ورضا الموظفين
توزيع المهام بناءً على الكفاءة يؤدي إلى تحسين الأداء

نموذج البحث

المتغير المستقل: جودة توزيع المهام (وضوح - عدالة - ملاءمة - متابعة)
المتغير التابع: الأداء الوظيفي ورضا الموظفين

مكان التطبيق

سيتم تطبيق الدراسة في شركة وسم لتأجير السيارات بمدينة الرياض على موظفي قسم العمليات والإدارة

منهجية البحث

يعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي باستخدام الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات

جدول المحتويات

أنت عندك فهرس، فقط عدّله ليشمل

- أسئلة البحث
- الفرضيات
- المنهجية
- نموذج البحث

مراجع عربية

1. ديسلر، جاري. (2017) إدارة الموارد البشرية. دار المريخ للنشر .
2. القحطاني، سالم. (2020) الإدارة الحديثة وتطوير الأداء المؤسسي. الرياض: مكتبة الملك فهد .
3. السلمي، علي. (2018) إدارة السلوك التنظيمي. القاهرة: دار غريب