

مهارات بحثية ٣

اعداد الباحث /

حامد بن محمد الحلافي

الرقم الجامعي

٢٢٢٠٠٠٤١٨

اشراف الدكتورة

سارة محمود

التكليف الخامس

الدراسات السابقة

بيان أطروحة الدكتوراه

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ فهد زكي المطيري

أستاذ مساعد قسم ادراه الخدمات الصحية والمستشفيات كلية الاقتصاد والإدارة جامعة الملك
عبد العزيز - جدة

عنوان الرسالة:

أثر بيئة العمل على اداء العاملين دراسة تطبيقية في مستشفيات وزارة الصحة بمنطقة المدينة
المنورة

تاريخ النشر ٢٠٢٣م محلة البحوث التجارية

مفهوم الدراسات السابقة

- الدراسات السابقة:

هي مجموعة الدراسات والأبحاث التي تناولت الموضوع الذي يقوم الباحث بدراسته وتلعب هذه الدراسات دورا كبيرا في إعطاء فكرة عامة للباحث عن البحث الذي يقوم به وعن مراحل تطوره. وتلعب الدراسات السابقة دورا كبيرا وهاما في إغناء البحث العلمي وتجعل مصادر هذا البحث متنوعة ومتعددة

طريقة كتابة الدراسات السابقة هي طريقة الموضوعات

□ قام الباحث بتقسيم الدراسات السابقة الى خمس موضوعات جزئية تتعلق بالبحث العلمي كما يلي:

- ١ - العلاقة مع الزملاء كأحد عناصر بيئة العمل التنظيمية وأثرها على أداء العاملين في المنظمات
- ٢ - التكنولوجيا الحديثة كأحد عناصر بيئة العمل التنظيمية وأثرها على أداء العاملين في المنظمات
- ٣ - القيادة كأحد عناصر بيئة العمل التنظيمية وأثرها على أداء العاملين في المنظمات الصحية
- ٤ - النمو المهني كأحد عناصر بيئة العمل التنظيمية وأثرها على أداء العاملين في المنظمات
- ٥ - التكلفة كأحد عناصر بيئة العمل التنظيمية وأثرها على أداء العاملين في المنظمات الصحية

صياغة الدراسات السابقة

❖ اعتمد الباحث علي طريقة الموضوعات في سرد وصياغة الدراسات السابقة فتم تقسيم موضوعات الدراسات السابقة الى خمس موضوعات يوجد تحت كل موضوع من الموضوعات الخمسة دراستين او ثلاث دراسات وقد اعتمدت صياغة تلك الموضوعات على نمط محدد في عرض الدراسات السابقة كما يلي:

❖ البداية بعنوان الدراسة ومكان اجراءها

❖ بيان المنهج المستخدم والاداة المستخدم لجمع البيانات

❖ تحديد أبرز ما توصلت اليه الدراسة من نتائج

صياغة الدراسات السابقة

❖ ركز الباحث علي أجزاء محددة في الدراسات السابقة تمثلت في الهدف الرئيسي وعنوان الدراسة والمنهج المستخدم واداة جمع المعلومات بالإضافة الى اهم النتائج التي توصلت اليها تلك الدراسات

❖ الدراسات التي تم تناولها ذات صلة وعلاقة مباشرة بمشكلة الدراسة الحالية ومتغيراتها

❖ تتميز الدراسات السابقة التي تم تناولها بالحدثة وذات صلة وثيقة بمجال الدراسة

❖ استعان الباحث بعدد كبير من الدراسات السابقة، ولكن لم تتضمن بعض الأجزاء الرئيسية التي تتمثل في مجتمع وعينة الدراسة توصيات الدراسة

صياغة الدراسات السابقة

- ❖ لم يتناول الباحث أوجهه الشبه او الاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة للمساعدة في تحديد الفجوة البحثية او ذكر ما تميزت به الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة
- ❖ عدم وضوح شخصية الباحث عند تناوله للدراسات السابقة
- ❖ لا يوجد تعليق على الدراسات السابقة يذكر فيها الباحث نقاط القوة والضعف في تلك الدراسات وواجهه القصور فيها
- ❖ تم صياغة الدراسات السابقة صياغة لغوية واملائية سليمة وتمتاز طريقة عرض الدراسات السابقة بالوضوح والبساطة وبكلمات مختصرة

عنوان الدراسة المقترح رقم ١

العنوان المقترح

أثر بيئة العمل على أداء العاملين بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

صياغة الدراسة المقترحة رقم ١

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة تأثير بيئة العمل على أداء العاملين من خلال أبعاد (البيئة المادية والبيئة الاجتماعية) بالهيئة العامة للإحصاء تم استخدام المنهج الوصفي للدراسة واعتمدنا على أداة الاستبانة تم تصميم استبانة مكونة من ٢٨ فقرة لتغطية متغيرات الدراسة. تم توزيع ٦٠ استبانة على العاملين بالهيئة العامة للإحصاء تم تحليل ٥٠ استبانة مكتملة باستخدام برنامج SPSS وكانت نتائج الدراسة: توافر أبعاد البيئة المادية والبيئة الاجتماعية بالهيئة بالإضافة إلى اهتمام الهيئة العامة للإحصاء بالمواد المادية والمعنوية. وبناء على نتائج الدراسة كانت اهم التوصيات تدور حول دور الإدارة العليا في الهيئة في توفير الموارد المادية والبشرية لتحسين بيئة العمل بالهيئة

عنوان الدراسة المقترح رقم ٢

العنوان المقترح

أثر بيئة العمل الداخلية على أداء العاملين
بالتطبيق على المرافق الصحية الحكومية بالرياض

صياغة الدراسة المقترحة رقم ٢

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر بيئة العمل الداخلية بأبعادها (الأنظمة والإجراءات التدريب والتطوير الوظيفي تكامل العاملين العلاقات العملية وظروف العمل المادية) على أداء العاملين في المرافق الصحية الحكومية بالرياض وقد تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في المرافق الصحية محل الدراسة وقد بلغ عددهم (١٢٠) موظفاً وموظفة تم التحليل الإحصائي للاستبانة ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي وعدد من الأساليب الإحصائية المناسبة للتحقق من أهداف الدراسة واختبار فرضياتها. وقد أظهرت النتائج أن مستوى تحسين بيئة العمل الداخلية في مرافق الوحدات الصحية بالرياض متوسط ومستوى أداء العاملين مرتفع. كما أظهرت النتائج أن هناك تأثيراً معنوياً لبيئة العمل الداخلية في المكتب محل الدراسة على أداء العاملين وبناءً على نتائج الدراسة فقد أوصت بضرورة تحسين بيئة العمل الداخلية من خلال إجراءات تصحيحية وتوفير الموارد اللازمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

