



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name	يوسف بلغيث مديني الحسني	اسم الطالب
Students I.D	2021201824	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG506)

Advanced Project Management

Instructions:

- ☐ يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية تكون باللغة الانجليزية.
- ☐ يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.

Instructor's Name:

Eng. Amaal Aburumman

Assignment (1)

You are employed as a supervisor at the local mail distribution center. The center wishes to develop a new staff recruitment and selection process, to be implemented within the next three months. You have been assigned the responsibility of project manager.

Your Task

Explain (130 to 150 words) how you as the project manager should plan, manage, and control communication, with the team members to achieve deliverables. Give reasons.

Best of luck..

الواجب الاول

تم توظيفك كموظف كمشرف في مركز توزيع البريد. يرغب المركز في تطوير عملية تعيين واختيار موظفين جدد ، ليتم تنفيذها في غضون الأشهر الثلاثة المقبلة. وقد تم تكليفك بمسؤولية **مدير المشروع**.

مهمتك هي:

- اشرح (من ١٣٠ إلى ١٥٠ كلمة) كيف يجب عليك كمدير للمشروع أن تخطط وتدير وتتحكم في التواصل مع أعضاء الفريق لتحقيق الإنجازات. اعط اسبابا.

....مع تمنياتي بالتوفيق

- كيف يجب عليك كمدير للمشروع أن تخطط وتدير وتتحكم في التواصل مع أعضاء الفريق لتحقيق الإنجازات.

يتم أولاً تحديد احتياجات المشروع من موارد مالية وموارد بشرية

بعد ذلك معرفة حجم العمل المراد تقديمه.

البدء في عمل وصف وظيفي لكل مهام وظيفيه موجودة في المشروع ومن ثم البدء في تكون فريق العمل حسب احتياجات المشروع وتوزيع المهام على فريق العمل وتهيئة بيئة العمل حتى نستطيع من خلالها وضع ارضيه خصبة لبناء فريق عمل قوى ومتمين

بعد ذلك متابعة المشروع وخط سيرة حسب الخطة الزمنية المطروحة مسبقاً

تقديم خدمات تنافسية لعملاء البريد تجعلهم ارضين عن فريق العمل مما ينعكس بشكل إيجابي على أداء الفريق وبشكل تصاعدي ويجعل هناك استمراريه في نجاح الشركة وكذلك استمرارية التقدم والنجاح مع الحفاظ على الكادر البشري المميز في المنشأة.

ولكم الشكر،،،