



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: أيوب عايد الخميسي Student Name: Ayoub Ayed Alkhamesi

الرقم الجامعي 2021201699 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

محمد بن سلمان ولي عهد المملكة العربية السعودية اسم يفخر به كل مواطن سعودي واعتقد بل وأجزم بأنه المثل الأعلى لكل شاب حيث رأينا قيادته الفعالة في نهضة الوطن والخطوات المتسارعة والتصحيحية على جميع الأصعدة من خلال برنامج رؤية المملكة 2030، حيث أنه يعمل ولديه الثقة العالية بما يقوم به ويتحدى لغة الأرقام حيث ذكر في مبادرة مستقبل الاستثمار "دافوس الصحراء" في عام 2018 وقال: "أطلب من الجميع بأن لا يصدقوني أنظروا للأرقام الأرقام هي التي تتحدث"¹.

اعتقد بأن القائد محمد بن سلمان لديه أكثر من **Leadership Style** من وجهة نظري حيث أنه **Affiliative Leadership Style** عندما يتعلق الأمر بالشعب والوطن حيث أنه أولاً قبل كل اعتبار من خلال منصبه القيادي وجهوده المتواصلة في الإصلاح سواء كان اقتصادي أو اجتماعي أو غيرها من الإصلاحات. أما الأسلوب أو السمة القيادية الأخرى فهو **Transformational Visionary Leadership Style** / حيث أنه واضح في تحديد الأهداف والتوقعات ويثق بفريق عمله ويحث على الابتكار ويحفز أعضاء الفريق على الإبداع كما ذكر الرئيس التنفيذي لمشروع بوابة الدرعية وقال: "عندما نجتمع به أنا وفريقي، لا تجده يقول أنت قم بهذا وأنت أفعل هذا بل يسأل ما الذي سيجعل الدرعية أعظم؟"² والعديد من الأسئلة التي تحفز الفريق على الإبداع والابتكار وتحقيق النتائج الغير عادية. أما السمة الأخيرة فهي **Charismatic Leadership Style** حيث أنه قائد متحمس وملهم وواثق من نفسه وأتى بمشروع عظيم ورؤية ضخمة جعل الناس يؤمنون بأن المستقبل سيكون أفضل وأنه على استعداد على تحمل المسؤولية الكاملة تجاه رؤية المملكة 2030 كما ذكر في مؤتمر دافوس الصحراء بأن تحقيق الرؤية لأهدافها هي حرب شخصية يقودها بنفسه³.

كل ما سبق ذكره مواقف تدل على ان الأمير محمد بن سلمان قائد حكيم ولعل أبرز ما أدهشني في هذا القائد هو لقائه في برنامج 60 Minutes على CBS⁴ حيث كان اللقاء حافلاً بملفات ضخمة وقد تميزت هذه المقابلة عما سبقتها من المقابلات في كونها أبرزت العديد من السمات القيادية ولعل من أبرز هذه السمات: تحمّل المسؤولية الملقاة على كاهله، القدرة على التفكير السليم وقت الأزمات، امتلاك مهارات التواصل، الثقة بالنفس، الرغبة والطموح في نجاح العمل، القدرة على اتخاذ القرارات السليمة في كل الظروف، الثقة المتبادلة بينه وبين فريق عمله، المرونة في التعامل، التمتع بنظرة مستقبلية، محاولته الدائمة لحل المشكلات، وغيرها من الصفات التي تسهم في نجاح القائد في مهمته.

أخيراً، أسلوبه في القيادة حسب ما اعتقد يعتمد على التشاركية في الأفكار مع الفريق وعملية أخذ القرار النهائي تكون على مسؤوليتي وبعد أن أجريت الاختبار لمعرفة صفاتي القيادية وجدت انني **Democratic, Participative Leadership** حيث حصلت على مجموع 24 درجة بعد الانتهاء من اجري الاختبار. ويبدو بأنني أشارك مع شخصية القائد الذي اخترته ببعض الصفات حيث الثقة العالية وبث الحماس داخل الفريق لاكتساب أفكار إبداعية من الممكن ألا أتوصل إليها لو كنت اعمل عليها بمفردي من خلال توجيه الأوامر.

¹ رابط اللقاء: https://youtu.be/h2_EOjsHm9o

² رابط اللقاء مع المدير التنفيذي للدرعية: <https://youtu.be/YrXDRK4xBkg>

³ رابط اللقاء: <https://youtu.be/habMYt4PUTY>

⁴ برنامج 60 minutes: <https://youtu.be/ZNFNxFILzrc>