

"قضايا بحثيه (٢)"

تقييم رسالتين ماجستير وتقييم طرق عرض النتائج

اسم الطالبة: نواف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتور:

ميّار وليد

الرابط الرئيسي للبحث 1:

<https://bit.ly/48Yiw42>

الرابط الرئيسي للبحث 2:

<https://bit.ly/3Z1zPMQ>

الدراسة الاولى

العلاقة بين الخوافر والأداء الوظيفي : دراسة تطبيقية على منسوبي وزارة الإستثمار في المملكة العربية السعودية

اتفاق النتائج مع الأدبيات السابقة

- تمت الإشارة إلى وجود علاقة دالة إحصائيًا بين الخوافر المطبقة والأداء الوظيفي، وهو أمر يتفق مع الأدبيات التي تؤكد أن الخوافر المادية والمعنوية تسهم في تحسين الأداء الوظيفي.
- تم توضيح نتائج ذات دلالة حول تأثير العمر، المؤهل الدراسي، والخبرة الوظيفية على العلاقة بين الخوافر والأداء الوظيفي، مما يعكس تناولاً شاملاً للعوامل الديموغرافية
- لم يتم توضيح بشكل كافٍ الاتفاق المباشر مع الدراسات السابقة المذكورة في المراجع. على سبيل المثال، لم يُظهر الباحث بشكل تفصيلي كيف تتسق النتائج مع الدراسات المماثلة التي تناولت نفس الموضوع، مثل تلك المقتبسة من بيئات عربية أو خليجية.

أسباب الاتفاق وإيضاح الأسباب والربط مع الأدبيات السابقة

- النتائج عكست فهمًا جيدًا لطبيعة العمل في وزارة الاستثمار وتأثير الخوافر على الموظفين، لكن دون توضيح كامل لارتباطها بنماذج أو نظريات محددة.
- لم يتم تقديم شرح كافٍ لأسباب الاتفاق بين نتائج البحث والأدبيات. على سبيل المثال، لماذا أثرت الخوافر بشكل إيجابي على الأداء؟ وما العوامل التي ساعدت في ذلك في بيئة العمل في وزارة الاستثمار؟
- غياب الربط الواضح مع النظريات أو الأطر النظرية التي تم اعتمادها في الجزء النظري للدراسة. لم يتم ذكر أي نموذج أو نظرية (مثل نظرية ماسلو أو نظرية التعزيز) لتفسير النتائج.

التوصيات المناسبة

- ربط النتائج بالسياق المحلي لوزارة الاستثمار ورؤية 2030 لتوضيح الخصوصية السعودية في مجال الخوافر والأداء و الإشارة إلى الأطر النظرية مثل نظرية الخوافر والتوقعات، وربط النتائج بما لتعزيز القوة التفسيرية للبحث.

الدراسة الثانية

الانضباط الوظيفي وأثره على الوظيفة العامة في النظام السعودي

اتفاق النتائج مع الأدبيات السابقة

- البحث أشار إلى التزام الموظف بالأنظمة والتعليمات كأحد عناصر الانضباط الوظيفي، وربطها بتحقيق كفاءة العمل وأداء المسؤوليات بدقة وأمانة. هذه النقاط تتوافق مع الأدبيات المتعلقة بمفاهيم الانضباط الوظيفي وأهميته في تحسين الأداء الإداري..
- البحث أشار إلى دور الأنظمة السعودية في تعزيز الانضباط ومكافحة الفساد الإداري، وهو موضوع تطرقت إليه العديد من الدراسات السابقة..

شرح أسباب الاتفاق وإيضاح الأسباب

- البحث قدم أمثلة واضحة على أثر الالتزام بالأنظمة على الوظيفة العامة، مثل "تحسين الكفاءة الإدارية" و"تحقيق العدالة في بيئة العمل".
- تم شرح أثر الانضباط على أداء الموظفين في الجهات الحكومية وربطها بتطبيق قواعد العمل، مما يعزز من الفهم العام لنتائج الدراسة.
- الأسباب التي تم تقديمها تبدو مبنية على واقع النظام الإداري السعودي وتوجهاته نحو تعزيز الشفافية والانضباط.

الربط مع الأدبيات السابقة

- الربط مع الأدبيات السابقة يظهر في الإشارة إلى مفاهيم رئيسية مثل "رفع كفاءة الموظفين" و"التزام الموظف بقواعد العمل"، مما يعكس توافق البحث مع الدراسات التي تناولت هذه المفاهيم.
- يبدو أن الباحث استند إلى ما يكفي من السياقات النظرية لدعم نتائجه.

التقييم العام يمكن تعزيز عرض النتائج من خلال ذكر أسماء الدراسات السابقة بشكل أكثر وضوحاً وتفصيل كيفية ارتباط النتائج به والتركيز على مقارنة النتائج مع دراسات أجريت في أنظمة إدارية مشابهة قد يعزز من موثوقية التحليل.