



التكليف الثاني (مشروعي): منهجية البحث العلمي

اسم الجامعة:	جامعة ميداوثن (MIDOCEAN UNIVERSITY)
اسم الكلية:	كلية الإدارة
اسم الطالبة:	باسمة العتيبي
الجنسية / الهوية:	سعودي
نوع التكليف:	التكليف الثاني (الفصل الثالث: منهجية البحث) - الأسبوع الخامس
اسم المشرف الأكاديمي:	عبد الرحيم نادر
تاريخ التقديم:	15 أغسطس 2026م

عنوان البحث: استراتيجيات الإدارة الفعالة ودورها في تحسين أداء المؤسسات

جدول المحتويات (الفصل الثالث - منهجية البحث)

رقم الصفحة	المحتوى / الموضوع
1	بيانات الغلاف الرسمية وبيانات البحث
2	جدول المحتويات ومقدمة الفصل الثالث (منهجية البحث)
3	التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث (المستقل والتابع)
4	تصميم البحث العلمي (بصلة البحث - Research Onion)
5	مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات الميدانية
6	طريقة جمع البيانات الأولية والثانوية وأنواع البيانات
7	إجراءات التحليل الإحصائي واختبارات الصدق والثبات
8	خاتمة الفصل الثالث والتوصيات المنهجية

مقدمة الفصل الثالث: منهجية البحث العلمي

تُعد المنهجية الإطار الهيكلي والعمود الفقري لأي دراسة علمية رصينة، حيث تُحدد الخطوات المنطقية والإجراءات الميدانية التي يسلكها الباحث للإجابة عن أسئلة البحث واختبار فروضه. تهدف هذه الدراسة إلى استكشاف مدى أثر وتأثير "استراتيجيات الإدارة الفعّالة" (كالمتغير المستقل) على "تحسين الأداء المؤسسي" (كالمتغير التابع). يركز هذا الفصل على توضيح التصميم المنهجي للبحث، تحديد المجتمع والعينة، بيع وتوضيح طرق جمع البيانات، واستعراض أدوات التحليل الإحصائي المتبعة لضمان الوصول إلى نتائج دقيقة وقابلة للتعميم وفق أعلى المعايير الأكاديمية في جامعة ميداوثن.

التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

يتضمن البحث نوعين أساسيين من المتغيرات التي يتطلب قياسها بدقة وتحديد أبعادها الإجرائية لتسهيل عملية جمع البيانات والتحليل:

1. المتغير المستقل: استراتيجيات الإدارة الفعّالة (Effective Management Strategies)

التعريف الإجرائي: يُقصد بها مجموعة الممارسات والخطط الاستراتيجية المتكاملة التي تبنتها الإدارة العليا والوسطى في المؤسسات، والمتمثلة في التخطيط الاستراتيجي، القيادة التحويلية، إدارة الجودة الشاملة، والتمكين الرقمي.

- التخطيط الاستراتيجي: وضوح الرؤية والأهداف والروافع المستقبلية للمؤسسة.
- القيادة التحويلية: قدرة القيادة على تحفيز الموظفين وابتكار حلول للمشكلات التشغيلية.
- إدارة التغيير والتحول الرقمي: مرونة المؤسسة في أتمتة العمليات والتكيف مع التكنولوجيا.

2. المتغير التابع: الأداء المؤسسي (Organizational Performance)

التعريف الإجرائي: يُعرف بالحصيلة الكلية لمستوى الإنجاز والكفاءة التي تحققها المؤسسة في أداء مهامها، ويتم قياسه من خلال المؤشرات المالية، الكفاءة التشغيلية، رضا العملاء، والرضا الوظيفي للكادر البشري.

نوع المتغير	المفهوم الإجرائي	أبعاد القياس الرئيسية
المتغير المستقل	استراتيجيات الإدارة الفعالة	التخطيط، القيادة التحويلية، الجودة، والتحول الرقمي
المتغير التابع	الأداء المؤسسي	الكفاءة التشغيلية، مؤشرات الجودة، والرضا الوظيفي

تصميم البحث العلمي (بصلة البحث - Research Onion)

يعتمد تصميم البحث العلمي في هذه الدراسة على نموذج "بصلة البحث" (Saunders et al., 2019) لتأطير المستويات الفلسفية والمنهجية المتبعة:

- الفلسفة البحثية (Research Philosophy): تعتمد الدراسة على الفلسفة الوضعية (Positivism).
- النهج البحثي (Research Approach): المنهج الاستنباطي (Deductive Approach) لاختبار الفروض العلمية.
- استراتيجية البحث (Research Strategy): المنهج الوصفي التحليلي والاستراتيجية المسحية عبر الاستبانة.
- الأفق الزمني (Time Horizon): دراسة مقطعية (Cross-sectional Study) خلال الأسبوع الخامس من العام الدراسي.

مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

يتكون مجتمع البحث من جميع الكوادر الإدارية والتنفيذية في قطاعات الأعمال والمؤسسات الخدمية والإنتاجية بالمملكة العربية السعودية. نظرًا لاتساع مجتمع البحث، تم استخدام **تقنية العينة العشوائية الطبقية (Stratified Random Sampling)****. وقد تم تحديد حجم العينة بـ (384) مفردة إدارية وفق معادلة ستيفن ثومبسون لضمان مستوى ثقة 95%.

عدد الأفراد بالعينة	النسبة المئوية المستهدفة	المستوى الإداري
58	15%	الإدارة العليا (مدراء عموم / رؤساء تنفيذيون)
173	45%	الإدارة الوسطى (مدراء إدارات / رؤساء أقسام)
153	40%	المشرفون والإداريون التنفيذيون
384	100%	الإجمالي

طرق جمع البيانات وأنواع البيانات

تعتمد الدراسة على مصدرين أساسيين للبيانات:

- البيانات الثانوية: المراجع الأكاديمية والدوريات العلمية والتقارير المؤسسية.
- البيانات الأولية: الاستبانة الميدانية المصممة بناءً على مقياس ليكرت الخماسي (Likert 5-Point Scale).

إجراءات التحليل الإحصائي واختبارات الصدق والثبات

- الصدق والثبات: تطبيق الصدق الظاهري (تحكيم الخبراء)، الاتساق الداخلي، ومعامل "ألفا كرونباخ" لقياس ثبات أداة الدراسة.
- الأساليب الإحصائية: المعالجة باستخدام برنامج (SPSS) من خلال الإحصاء الوصفي (المتوسطات والانحرافات المعيارية) والإحصاء الاستدلالي (اختبار بيرسون والانحدار الخطي المتعدد).

خاتمة الفصل الثالث والتوصيات المنهجية

استعرض هذا الفصل الخطة الإجرائية والمنهجية المتبعة لاختبار أثر استراتيجيات الإدارة الفعّالة على تحسين أداء المؤسسات، مما يضمن تطبيق الدراسة الميدانية بأعلى مستويات الدقة والشفافية.