



Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Abdulaziz Saud Alanazi.....اسم الطالب

Students I.D: 2021202415.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

**Thursday
18 / 02 / 2021.**

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

ولي العهد السعودي

القائد الملهم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع "حفظه الله ورعاه". الأمير محمد بن سلمان انتهج منذ أن تولى مناصبه منهج التغيير الذي نجح فيه عندما قام الأمير الشاب بنهجه القيادي وحضوره الكاريزمي وحراكه التنموي المحلي وقيادته لحملة إصلاح شاملا للإدارة والاقتصاد السعودي بالتأثير محليا وإقليميا وعالميا. قام الأمير الشاب ولأولة مرة في تاريخ المملكة بوضع خطة إصلاحية إقتصادية وثقافية تقود المملكة العربية السعودية الى بر الأمان والتنمية الاقتصادية المستدامة من خلال رؤيته 2030.

يتسم الأمير محمد بن سلمان بنمط القائد التحويلي Transformational / Visionary Leadership Style حيث انه يؤمن بالتغيير نحو مستقبل واعد يتغير الوضع الحالي لمستقبل يتمشى مع متطلبات العصر الحديث بإختياره نماذج التغيير ومساراته بكل شفافية. كما أننا نرى أنه إختار رؤية واضحة، وفريق عمل ينشد التغيير قادر على التوضيح، وفقاً لفهمه وإدراكه لأهمية ذلك التغيير، حيث إن طريقة عمله التحويلي Transformational Leadership Style ضمن فرق العمل والتحالفات ذات الطابع التطويري للمنظمة والأفراد؛ مما يعكس نجاحات متتالية مخطط لها وفق ما تم رسمه من خطط ذات بُعد محلي وإقليمي ودولي، وهو ما يترك أثره لأجيال قادمة تنعم بمجتمع يتسم بالعطاء والإنتاجية.

منذ اعتماد رؤية المملكة 2030 و الأمير محمد بن سلمان يؤمن إيمانا تاما أن رؤية المملكة لن تتحقق دون الاعتماد الكامل على الشعب السعودي وذلك لإيمانه الكبير بمهاراتهم ومثابرتهم وكذلك حبهم لأن تكون المملكة العربية السعودية من أفضل الدول الإقليمية والعالمية نموا وإزدهارا. من هنا جاءت عبارات المدح والإطراء من القائد لسعوديون لتعزيز روح عمل المجموعة، ووصف الأمير همة الشعب السعودي بجبل شامخ كطويق، وطموحه بملامسة عنان السماء من خلال أبناء الوطن، وقد قال والأمير محمد بن سلمان «إن ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت: شعب طموح، معظمه من الشباب، هو فخر بلادنا وضمان مستقبلها بعون الله». ويترجم هذه الأقوال الأفعال التي قام بها الأمير محمد بن سلمان لتسليح أبناء الوطن بالعلم والمعرفة وصقل مهاراتهم وتطويرهم من خلال البرامج التدريبية وبرامج الابتعاث في الهيئات الجديدة التي أوجدت لدعم رؤية المملكة. مما سبق نرى أن نمطة القيادة التحويلي Transformational Leadership Style الذي يتسم به الأمير واضح من خلال حرصه على تناغم الشعب السعودي Harmony عن طريق إلهامهم وتدريبهم وتعليمهم لينتج عن ذلك مخرجات متميزة تساعد على تحقيق الرؤية.

بحكم عملي في مشاريع الصيانة والتشغيل وما يتميز فيه فريق عملي من معرفة وقدرة على حل المشكلات فأنا أتبع أسلوب سياسة عدم التدخل Laissez-Faire leadership style. أقوم بتفويض أعضاء الفريق بإتخاذ القرارات اللازمة كل في مجال إختصاصه دون تدخل إلا إذا أقتضت الحاجة لذلك. ولحل مشكلة ضعف الإنتاجية أقوم بشكل دوري بمراقبة عشوائية للأعمال وأقيم أداء الفريق وأقوم بتوجيههم إذا لزم الأمر.