

مهارات بحثية ٣

الباحث: خليفة الحربي – ٢٤٢٠٠١١٧٨

دكتوراة الإدارة العامة



المهمة التاسعة

توثيق المراجع

تمهيد

سنقوم في هذا التقرير بالتالي:

توثيق ٤ مراجع عربية و ٢ أجنبية لمؤلف واحد

توثيق ٢ مراجع عربية و ٢ أجنبية لأكثر من مؤلف

بداخل متن البحث مثلاً كالمقدمة أو الدراسات السابقة للدراسات المقترحة التي سبق وقدمتها في التكاليفات السابقة.

أولاً: المراجع العربية (لمؤلف واحد: د. أحمد السعيد)

- السعيد، أحمد. (٢٠١٨). إدارة الموارد البشرية الحديثة. الرياض: دار الفكر العربي.
- السعيد، أحمد. (٢٠١٩). تحفيز الموظفين في المؤسسات الحكومية. جدة: دار المعرفة.
- السعيد، أحمد. (٢٠٢٠). الاتجاهات الإدارية المعاصرة. القاهرة: مكتبة الأنجلو المصرية.
- السعيد، أحمد. (٢٠٢٢). القيادة والتطوير الإداري في القطاع العام. عمان: دار الحامد.

ثانيًا: المراجع الأجنبية لمؤلف واحد:

(John P. Maxwell)

1. Maxwell, J. P. (2017). Human Resource Management in the 21st Century. New York: McGraw-Hill.
2. 2. Maxwell, J. P. (2020). Employee Motivation and Organizational Success. London: Routledge.



مطلوب

توثيق ٢ مرجع عربي و ٢ اجنبي لاكثر من مؤلف بداخل
متن البحث

أولاً: التوثيق داخل المتن - المراجع العربية (أكثر من مؤلف)

التحفيز في بيئة العمل من أهم العوامل المؤثرة في الأداء، كما أشار إلى ذلك (العتيبي، ٢٠١٩).

أظهرت الدراسة أن بيئة العمل تؤثر على الولاء الوظيفي (الخطيب، الزهراني، والأنصاري، ٢٠٢١)

ثانيًا: التوثيق داخل المتن – مراجع أجنبية (أكثر من مؤلف)

1. **Organizational culture is a key determinant of job satisfaction (Smith & Carter, 2019).**
2. **Team dynamics influence innovation and performance (Brown, Taylor, & Evans, 2022).**



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

