

تأثير بيئة العمل على تعزيز الإبداع الإداري في شركة اكستيل

The impact of the work environment on enhancing administrative creativity

المقدمة

يعتبر موضوع بيئات العمل الداخلية وتأثيرها على إبداع الموظفين يلفت انتباه قادة الإدارة من جميع المنظمات ، سواء في الصناعات أو الخدمات ، العربية والدولية لعدة أسباب ومنها التطورات السريعة والتغيرات الكثيرة في الكثير من المجالات نتيجة التسارع العلمي والتكنولوجي وغيرها ، ولعل الأهم من ذلك ، أن تنظيم هذا العصر يواجه العديد من التغيرات الاستراتيجية مع العديد من المشاكل والقوى المعوقة ، لذلك أصبح من الضروري للمنظمة أن تنجح وتضمن الاستمرارية وتوفر بيئة عمل داخلية مناسبة تحفز الموظفين وتشجع الإبداع لديهم ، أصبح الإبداع أولوية تنافسية للمؤسسات الحديثة. لذلك ، يعتمد سبب نجاح المنظمة وفشلها على قدرة كبار المديرين او مائسموا بالأدارة العليا على استكشاف الطرق الحديثه و مواكبة التغيرات السريعة وتطور بيئة العمل ، وتحديد عناصر البيئة الداخلية والاستعداد من خلال دراسة التأثير على إبداع الموظفين مما لا شك فيه أن الدول المتقدمة اليوم تبحث عن مبتكرين ومتميزين في جميع مجالات المعرفة ، بل تعمل على إرشادهم وإعطائهم اهتمامهم وتشجيعهم الذي من شأنه تسهيل أساليب العمل والإبداع والسماح لهم بالانطلاق في آفاق الاختراع والاكتشاف والتقدم لذلك ، يجب على المنظمة أن تدفع كل جهد واهتمام لرعاية الإبداع وتطوره وتحفيزه ما قلناه أعلاه يؤكد الأهمية الخاصة لدراسة تأثير بيئة العمل على إبداع الموظفين ، حيث تهدف إلى تطوير المنظمة لتبسيط عملية صنع القرار وزيادة الكفاءة والفعالية في حل المشكلات. جاءت الدراسة للتأكيد على أهمية دراسة العلاقة بين المتغيرات في بيئة العمل الداخلية والإبداع الوظيفي لموظفي الشركة

مشكلة الدراسة :

موضوع هذه الدراسة هو دراسة مدى تأثير بيئة العمل على إبداع الموظفين داخل المجتمع البحثي ، ممثلة في أقسام الخدمة والمشاريع في شركة إكستلا وتوضيح الأثر

الذي تعمله البيئة الداخلية في إبداع الموظفين حيث ان
الابداع الوظيفي هو هدف رئيسي في الشركات
والمؤسسات فهذا الابداع يقوي المنظمة ويبني لها
مستقبلاً مشرقاً

اهداف الدراسة :

تنعكس أهمية هذا البحث في دراسة أهم القضايا
التنظيمية التي قد تواجهها العديد من الشركات
والمؤسسات وهي البيئة الداخلية للشركات والمؤسسات
ومدى تأثيرها على الابداع الوظيفي للموظفين ، والتأكد
من غرس فكرة التفكير الابداعي لدى الموظفين من خلال
تحسين بيئة العمل التي من خلاله تطور اداءهم في العمل
والعطاء والتأكد من الربط بينهم ببيئة العمل والأبداع
مرتبطتين ببعضهم البعض وهو شرط اساسي لنجاح اي
شركة و التوصل إلى نتائج وحلول تخدم مجتمع الدراسة
الذي لهم علاقة بموضوعنا

تساؤلات الدراسة :

- ما المقصود ببيئة العمل ؟
- ماهو الأبداع الوظيفي ؟
- ماهي خصائص بيئة العمل المناسبة ؟
- كيفية الحصول على الأبداع الوظيفي المطلوب ؟
- ماهي طرق توفير بيئة عمل مناسبة ؟
- هل هناك اثار لبيئة العمل على الأبداع الوظيفي ؟

فروض الدراسة :

توجد فروقات ذات دلائل احصائية حول مستوى بيئة
العمل في شركة اكستيلا للمتغيرات الشخصية (العمر ،
المؤهل الدراسي ، الخبرة ، المستوى الوظيفي)

الدراسات السابقة :

الدراسة الأولى : " الحقباني ، 1997 " بعنوان " المتغيرات

التنظيمية بمستوى الابداع الاداري في الأجهزة الأمنية " وهي تهدف الى تأثير التغيرات على الابداع الوظيفي والتعرف على مستويات العاملين في الابداع

المنهجية وطرق البحث :

تم الاعتماد على المنهج التحليلي والوصفي لتبان اثر بيئة العمل وهي : التكنولوجيا المستخدمة ، العمل الجماعي وغيرها ...

ادوات الدراسة :

تم تصميم استبيان الدراسة بالأستعانه بالنماذج المشابهة ونماذج سابقة بعد الاطلاع على بعض الدراسات لغرض جمع البيانات ومعالجتها والاستنتاجات التي تم التوصل اليها

حدود الدراسة :
تكون نطاق الدراسة على النحو الآتي

الحدود البشرية : تتمثل الحدود لهذه الدراسة في كافة العاملين للشركة

الحدود المكانية : تتمثل الحدود المكانية لهذه الدراسة بشركة اكستيل

الحدود الزمانية : وهي المدة الزمنية التي استغرقت لإنجاز هذه الدراسة

المراجع :

اهناني ، ن . (2017) . علاقة بيئة العمل بالرضا الوظيفي للعمال

مراد احمد علي (2020) , أثر القيادة الادارية على جودة بيئة العمل والأبداع الإداري

نورس عتوم (2020) , تأثير بيئة العمل على تحقيق الابداع الاداري

