



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

جامعة الجميع الذكية
الكلية: كلية الإدارة
البرنامج: برنامج الماجستير
التخصص: إدارة مخاطر

السلامة و الصحة المهنية في قطاع الانشاءات
في المملكة العربية السعودية
(OSAH Construction Sector KSA)
Occupational Safety and Health
in the Construction Sector
in Saudi Arabia

أسماء المشاركين
قائد الفريق/ عماد المالكي
حسين غافل الزهراني
سامي سعد الزهراني
شهاب جميل يمني
محمد العمار
فواز هجاد الزهراني
عبدالله مبارك باعبد
سعيد مبارك
احمد سعيد الغامدي

العام دراسي
2022

مشرف المقرر/
د . وليد سليمان
عنوان البحث.

السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية

ملخص فكرة البحث:

في هذا البحث يتم طرح فكرة استحداث ادارة جديدة (إدارة السلامة والصحة المهنية) في قطاع الانشاءات مما له فوائد عديدة سواء على المالكين او الموظفين او الربح ومما ايضاً يهدف الى استحداث وظائف جديدة وتقبل المزاولين الموجودين في سوق العمل لهذه الوظائف الجديدة مما سيكون له الاثر الكامل على الوصول الى بيئة آمنة للعاملين داخل هذا القطاع .

ويمكن القول ان استحداث مثل هذه الادارات سيكون له حافز قوياً للعاملين في قطاع الانشاءات مما يعزز ثقة الموظفين فيه .. ولذلك يتم دراسة هذا البحث للاطلاع على اهم النتائج من الجوانب والمعلومات النظرية والاحصائية والعملية والمراجع وسؤال اهل العلم والمنظمات المتخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية

المقدمة.

تبحث هذه الدراسة إلى مدى أهمية السلامة والصحة المهنية في قطاعات الانشاءات بالمملكة العربية السعودية ومدى تأثيرها على أصحاب المصلحة من المالكين والموظفين بالقطاع حيث ان الالتزام بها حدث جديد لأغلب الموظفين وإدارة مستحدثة لبعض القطاعات الإنشائية مما يؤثر على تكلفة الاعمال والارباح الناتجة من انشاء إدارة جديدة وعدم وجود العدد الكافي من المؤهلين لتغطية الاحتياج لسوق العمل مع الاطلاع على اشتراطات الحصول على تصنيف للعاملين لرخصة مزاولة مهنة السلامة والصحة المهنية ويتطرق البحث لمدى قابلية الموظفين من تقبل اشتراطات السلامة والصحة المهنية في العمل والنتائج الحاصل من الالتزام بتطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية

منهجية البحث.

في السابق لم تتوفر جهة تعليمية خاصة بالسلامة والصحة المهنية في المملكة العربية السعودية مما أدى الى:

- 1- عدم اهتمام الادارات بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية
- 2- لم تكن موجودة لجان حكومية خاصة بالسلامة والصحة المهنية
- 3- وجود أهمال من الموظفين بعدم الالتزام بمعدات السلامة الشخصية

نحن نعتمد على المعلومات والمصادر والمراجع والبيانات المتصلة من خلال:

*سؤال اهل العلم والاختصاص
*مركز المعلومات والمكتبات
*المنظمات المتخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية

1- مشكلة البحث.

تتلخص المشكلة في استحداث إدارة جديدة للسلامة والصحة المهنية في القطاعات الإنشائية مع عدم توفر تخصصات يتم تدريب الموظفين للحصول على المعلومة والدراسة الكافية للعمل في مجال السلامة والصحة المهنية مع وجود اشتراطات تمنع مزاولة المهنة من دون الحصول على تصنيف مزاولي السلامة والصحة المهنية ومدى اهتمام المنظمة ووعيتها في تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في بيئة عملها

2- أهمية البحث.

أن موضوع الصحة والسلامة المهنية اصبح الزاما على القطاعات الإنشائية فإننا نرى أن أهمية هذه الدراسة تكمن فيما يلي:

- 1-اصبح ذو اهتمام للراغبين على الحصول على الوظائف والشهادات الخاصة بمجال السلامة والصحة المهنية
- 2-زيادة وعي الموظفين بمدى أهمية تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل
- 3-تقليل الخسائر الغير مباشرة عند تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية
- 4-النتائج المالية المؤثرة على متطلبات الحصول على نظام سلامة وصحة مهنية بالمنظمة
- 5- الوصول الى بيئة عمل امنة للموظفين لتادية مهامهم الوظيفية بكل امان

3- أهداف البحث.

- 1- توضيح العلاقة بين انشاء إدارة سلامة وصحة مهنية مع أداء الموظفين
- 2- بيان مدى رغبة المدراء التنفيذيين لتطبيق ودعم السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل
- 3- النتائج الفعلية بعد تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية على مستوى المنظمة
- 4- قياس مدى التغير في ثقافة المنظومة قبل وبعد انشاء إدارة صحة وسلامة مهنية

4- اسئلة البحث.

ما مدى قابلية تقبل الموظفين بقطاع الانشاءات باجراءات السلامة والصحة المهنية
هل يتم إعطاء إدارة السلامة والصحة المهنية الاهتمام الكامل من قبل الإدارات العليا
ماهي المدة الزمنية المستغرقة لتقبل إجراءات السلمة والصحة المهنية على جميع مستوى المنظومة

5- فرضية البحث.

- أ- توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية في اداء الموظفين في قطاع الانشاءات
- ب- يوجد أثر ذو دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية واداء الموظفين في قطاع الانشاءات

6- اسلوب جمع البيانات:

أ- الجانب النظري:

تم استخراج المعلومات من خلال المراجع المعتمدة والكتب والمقالات والبحوث بأنواعها ذات العلاقة وسؤال اهل العلم والكتب المتعلقة بالموضوع.

ب- الجانب العملي:

تم استخراج المعلومات من خلال المشاركين في البحث الذين يعملون في قطاع السلامة والصحة المهنية في جهات عمل متعددة ذات علاقة بالانشاءات.

7- أدوات البحث.

- أ- العينة: ويمثل جزء الموظفين في قطاع الانشاءات.
- ب- الملاحظة: ومثلت الملاحظة المنظمة لقطاع الانشاءات.
- ت- التحليل الاحصائي: تجهيز وتحضير البيانات للوصول الى نتائج.

8- مجالات البحث.

المجال المكاني / تمثلت الدراسة في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية
المجال الزمني / الفترة الزمنية من عام 2020 الى عام 2022
المجال البشري / الموظفين بقطاع المقاولات الانشائية

الدراسات السابقة والإطار النظري.

م	الدراسة	الاهداف	المتغير المستقل	المتغير التابع	منهجية الدراسة	أهم النتائج والتوصيات
1	عجيلة محمد، بن جروة حكيم (2018)	تهدف هذه الدراسة إلى توضيح مدى أهمية المؤسسات لبرامج وأدوات السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين.	أهمية السلامة والصحة المهنية	تحسين أداء العاملين	اعمدت الدراسة إلى عرض وتقديم مختلف المفاهيم والعنصر اصر المساعدة على استغلال عناصر التي تقي من حوادث العمل، عبر كل من الصحة والسلامة المهنية، لذلك سيتم تسليط الضوء على كل المفاهيم ذات الصلة بالموضوع، مع محاولة	تم التوصل إلى نتيجة مفادها أن حوادث العمل وطبيعة العمل السيئة تشكل فعلا عاملا سلبيا على أداء العامل بصفة خاصة وأداء المؤسسة بصفة عامة، إلا أن لها في المقابل القدرة على تخفيضها والتحكم فيها نوعا ما إذا ما استطاعت أن تحدد بدقة العوامل والمصادر المؤثرة، وهو ما يؤكد على ضرورة تبني المؤسسات لأساليب وأدوات السلامة والصحة المهنية من أجل تحسين وترقية أدا العاملين لديها.

						تقديم العلاقة بين نظم السلامة والصحة المهنية وآليات تحسين أداء العاملين والقيام بدراسة مسحية على أعوان الحماية المدنية بولاية الجزائر وتبازة، حيث من خلال الملاحظ ة والمقابل ة.
	2	إبراهيم سعد قراش (202) (1)	هدفت الدراسة إلى عرض وتوضيح المفاهيم الخاصة بموضوع السلامة والصحة المهنية وبيان أهميتها في المؤسسات الصناعية، إضافة إلى بيان علاقة وتأثير الإدارة على كفاءة أداء	إدارة السلامة والصح ة المهنية	الأداء الوظيفي	تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات من أفراد العينة والت بلغ عددها (50) ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة وجود تأثير ضعيف لإدارة السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين بالمجمع، وعدم وجود الدعم الكافي من الإدارة العليا بشركة مليته للنفط والغاز المتمثل في الدورات والحوافز والمكافآت وكذلك وجود ارتباط بسيط بين إدارة السلامة والصحة المهنية والأداء الوظيفي للعاملين بالمجمع. واصلت الدراسة بضرورة تطبيق نظام العقوبات لكل من يخالف تعليمات إدارة السلامة والصحة المهنية

				العاملين بالشركات النفطية.		وتحفيز وتشجيع العاملين الملتزمين بتطبيق تلك التعليمات.
						عاملا بطريقة عشوائية من العاملين بمجمع مليئة الصناعات التابعة لشركة مليئة للنفط والغاز، وتم الاعتماد على المنهج الوصفي .
		مدى تضمينها بمحتوى كتب العلوم الطبيعية.	الصحة والسلامة المهنية في بيئة الاعمال	هدفت الدراسة الكشف عن واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالمملكة العربية السعودية.	3	تم استخدام المنهج الوصفي المعتمد على تحليل المحتوى وتم اعداد بطاقة تحليل محتوى تضمنت قائمة موضوعات ومفاهيم السلامة
					خالد بن إبراهيم بن صالح الدغيم (2018)	وتوصلت الدراسة الى أن هناك تدنياً عاماً في تضمين كتب العلوم الطبيعية لموضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، كما بينت النتائج ان هناك (15) موضوعاً ومفهوماً من أصل (52) لم تضمن إطلاقاً في أي كتاب من كتب العلوم الطبيعية، كما دلت النتائج على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في تناول كتب العلوم الطبيعية. واوصت الدراسة بتضمين مناهج العلوم موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، بناء برامج تدريبية لمعلمي العلوم اثناء الخدمة للوعي بموضوعات ومفاهيم السلامة الصحة المهنية.

	الصحة المهنية تكونت من (6) مجالات رئيسة و (52) مجال فرعي، وتكونت عينة الدراسة من (12) كتابا من كتب العلوم الطبيعية .					
تم استخدام تحليل أثر متغيرات (OHS) في أداء العاملين من خلال معامل الارتباط المتعدد، ومعامل التحديد، ومعامل الانحدار ، توصلت الدراسة الى اهم النتائج: وجود أثر وعلاقة قوية وطرديّة بين (OHS) وأداء العاملين، فيما كانت اهم التوصيات على المورد البشري من أهم موارد المنظمة والمحافظة عليه من مسؤوليات المنظمة الأساسية ولا سيما الماهرة منها مما ينبغي محاولة اتباع برامج الصحة الحديثة والمتقدمة.	أداء العاملين	إدارة الصحة والسلامة المهنية	هدف البحث إلى تقليل العمل، وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر والتقليل من الآثار النفسية الناجمة عن الحوادث والأمراض الصناعية، وتحديد مناطق الضعف في متغيرات الحالية وكشفها وتحديد سبل معالجتها.	عامر عبداللطيف العامري (201) (3)	4	

	F المحسوبة وتحليل التباين وتحليل أصغر فروق معنوية لمتغيراً ت السلامة والصحة المهنية.					
وتوصلت الدراسة إلى غياب الوعي لدى العاملين بوحدات المكتبات الرقمية بإجراءات السلامة والصحة المهنية في التعامل مع الأجهزة الإلكترونية بالإضافة إلى عدم توافق تجهيزات المكتبات الرقمية مع معايير السلامة والصحة المهنية، مما يعرض صحة العاملين في المكتبات الرقمية للمخاطر، وأظهرت الدراسة أن هناك تأثيرات سلبية على صحة العاملين جراء استخدام الحاسب الآلي بطرق غير سليمة، بالإضافة إلى عدم توافر شروط السلامة في مباني وحدات المكتبات الرقمية وشروط السلامة بمباني المكتبات الرقمية، ومدى التزامها بتلك	واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الميداني لدراسة السلامة والصحة المهنية للعاملين في وحدات المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية	المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية	السلامة والصحة المهنية	التعرف على وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مباني وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية.	عادل نبيل (2020)	5

	الشروط ' واعتمد ت الدراسة على الاستبانة كأداة أساسية، لجمع البيانات.					
--	--	--	--	--	--	--

الخلاصة

- في خلاصة البحث المتطرق عن ادارة صحة وسلامة مهنية في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية والاطلاع على المراجع والمعاهد ذات الشأن بتطبيق السلامة والصحة المهنية من المستوى المحلي او المستوى الدولي ولما اولت إدارة السلامة والصحة المهنية من نتائج إيجابية على الموظفين وأصحاب الشأن على مدار السنين الماضية فاننا توصلنا في بحثنا على ما يلي :
- ❖ ضرورة توفير جهة حكومية مختصة للإشراف ووضع القوانين والمتطلبات الخاصة بأعمال السلامة والصحة المهنية
 - ❖ تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم المعرفية في مجال السلامة والصحة المهنية
 - ❖ توفير اعتمادات لمزاوли مهنة السلامة والصحة المهنية ليتم العمل بها
 - ❖ انشاء معاهد مختصة او دورات تدريبية مكثفة للراغبين في العمل بمجال السلامة و الصحة المهنية
 - ❖ يتم وضع اهتمام من قبل أصحاب المصلحة لادارة السلامة و الصحة المهنية ومتابعة نتائج تطبيق الإجراءات المهنية المطلوبة من قسم السلامة والصحة المهنية
 - ❖ التركيز على تثقيف الموظفين على إيجابيات الالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل
 - ❖ يتم الالتزام على تطبيق إجراءات السلامة وتدريب الموظفين كلا حسب طبيعة عمله للوصول الى أعلى بيئة عمل امنة

قائمة المراجع والمصادر المبدئية.

- Phil Hughes MBE & Ed Ferrett, HEALTH AND SAFETY IN CONSTRUCTION, NEBOSH, 5th edition 2016.

- عامر عبد اللطيف كاظم العامري. (2013). أثر ادارة الصحة في اداء العاملين-دراسة تحليلية لقطاعات (OHS) والسلامة المهنية *Journal of Al-Ma'moon College*, (21).

- محمد عجيلة بن جروة حكيم، مدى أهمية توفير المؤسسات لبرامج وأدوات السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين، أهمية السلامة والصحة المهنية، 2018
- إبراهيم سعد قرأش، السلامة والصحة المهنية وبيان أهميتها في المؤسسات الصناعية، إدارة السلامة والصحة المهنية، 2021
- خالد بن إبراهيم بن صالح الدغيم، واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالمملكة العربية السعودية، الصحة والسلامة المهنية في بيئة الاعمال، 2018
- عامر عبداللطيف ف العامري، تقليل العمل وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر، إدارة السلامة والسلامة المهنية، 2013
- عادل نبيل، وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مبان وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية، السلامة والصحة المهنية، 2020
- محمد عبد الحليم إمام، السلامة المهنية في الرافعة الشوكية، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية - مكتبة الكتب والموسوعات العامة الإلكترونية - السلامة المهنية، 2016-2-27
- المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، السلامة الصناعية، كتب المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني - السعودية، 1429هـ
- محمد عبد الحليم إمام، السلامة المهنية في الأماكن المغلقة، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية - مكتبة الكتب والموسوعات العامة الإلكترونية - السلامة المهنية، 2016.