

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتور /
سنية سبع



التكليف الثاني

مقدمة رسالة دكتوراه

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي الشركة المصرية للاتصالات

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / ايمن حسن علي

دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال جامعة حلوان مدرس إدارة الأعمال

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٢م

مبررات اختيار موضوع الرسالة

اشتملت المقدمة علي مبررات اختيار الموضوع:

أولاً/التغيرات المستمرة في الإدارة الالكترونية وضرورة العمل علي مواكبة ذلك التطور في إدارة الموارد البشرية

ثانياً/ تأثير البيئة المؤسسية من اجل اللحاق بتلك التغيرات السريعة سواء علي مستوى التكنولوجيا او تأهيل الكوادر البشرية

ثالثاً/ تركز أهمية الدراسة علي عمليات وأساليب تحسين الأداء المؤسسي باستخدام أساليب الإدارة الرقمية.

نقد مقدمة الرسالة

الايجابيات:

- ❖ المقدمة فسرت المقصود بالمتغيرات المستقل والتابع والعلاقة بينهما وحددت مشكلة الدراسة
- ❖ اكدت المقدمة علي مدى أهمية موضوع الدراسة ونجحت في تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة
- ❖ جاءت المقدمة مختصرة ولكنها احتوت علي تعريف لمصطلحات ومفاهيم الدراسة بموثقة بمصادر التوثيق المعتمدة والحديثة
- ❖ تم صياغة المقدمة بأسلوب سهل ومباشر وتناول موضوع الرسالة من العام الي الخاص باستخدام نظرية الهرم المقلوب

نقد مقدمة الرسالة

السلبيات:

- ❖ لم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية لمصطلحات الدراسة
- ❖ لم يتم التعريف بمجتمع الدراسة او عينة الدراسة التي تناولهم مشكلة الدراسة وموضوعها
- ❖ لم يتم تحديد البعد الزمني لوقت اجراء الدراسة والفترة التي تم اجراء الدراسة فيها
- ❖ لم يتم مراعاة المدلول الاجرائي لمصطلحات ومفاهيم الدراسة

دور المقدمة في إعطاء لمحة موجزة عن مشكلة وأهمية الدراسة

□ أعطت المقدمة انطباع اولي عن قدرة الباحث وقدرته العلمية والأكاديمية

□ أهمية دراسة القطاعات التكنولوجية الخاصة بعملية الاتصالات واحتياجاتها الأساسية

□ أهمية دراسة المتغيرات السريعة والمتلاحقة في مجال الإدارة الالكترونية

اهمية مقدمة الدراسة

- تعود أهمية المقدمة في البحث العلمي الي عدة أمور من بينها:
- المقدمة أوضحت جهد الباحث في عملية جمع البيانات من مصادر متعددة
- المقدمة أوضحت أهمية دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي وكيفية الاستفادة منه
- المقدمة قدمت موجز مختصر للرسالة تمكن القارئ من فهم الرسالة ومضمونها واهدافها

الاعتبارات عند كتابة مقدمة الرسالة

- يوجد تسلسل منطقي لمفاهيم الدراسة حيث تناولت موضوع الدراسة من العام الي الخاص باستخدام قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الرسالة
- نجحت المقدمة في تحديد مسار الرسالة والقاء الضوء على كافة المتغيرات التي تناولتها مقدمة الدراسة بالإضافة الي التعريف بالهدف الرئيسي للدراسة وهو بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي
- وأيضا نجحت المقدمة في انها الوجهة الاولى للبحث التي يتطلع اليها القراء والعمل علي استكمال قراء الرسالة بناء على مدى دقتها

مقدمة مقترحة

عنوان الدراسة:

دور إدارة الموارد البشرية على الرضا الوظيفي لدى جيل الألفية
(بالتطبيق على الشركة السعودية للاتصالات بالمملكة العربية السعودية)

تابع: مقدمة مقترحة

يتسم العصر الحالي بالتطورات والتغيرات المتسارعة التي من المحتمل أن تؤثر وبشكل كبير على بيئة الأعمال في المملكة العربية السعودية. ومن المتوقع أن تزداد حدة وشراسة هذه التغيرات في السنوات القادمة. وتشمل هذه التغيرات ما يرتبط بالبيئة الخارجية مثل الظروف الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتكنولوجية، أو التغيرات التي ترتبط بالبيئة الداخلية للمنشآت كالثقافة التنظيمية والقيادة وممارسات الموارد البشرية التي تؤثر بصورة مباشرة وغير مباشرة على الرضا الوظيفي لدى جيل الالفية في الشركة السعودية للاتصالات بالمملكة العربية السعودية

تابع مقدمة مقترحة

في الآونة الأخيرة بفضل العديد من التغيرات التي شهدتها في بيئاتها على الصعيدين الداخلي والخارجي وعلى المستويين المحلي والعالمي وقد بدأت المنظمات تعي هذه المنافسة وتلمس زيادة حدتها فضلا عن ظهور العديد من المنافسين الجدد، مما دفعها للبحث عن استراتيجيات وسياسات متعددة تستطيع من خلالها أن تحقق ميزة تنافسية لها وأن تستمر بها. وقد دعمت الكثير من الدراسات السابقة كيفية تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين

وفي ضوء محدودية الموارد وضغوط المواطنين وطلباتهم المتزايدة ومساءلتهم المستمرة، اتجهت المنظمات للاهتمام بمواردها البشرية كأساس لتحقيق الميزة التنافسية لها إضافة للعديد من المزايا التي تتحقق من خلال الاعتماد على هذه الموارد كمصدر للميزة التنافسية تعمل إدارة الموارد البشرية جنباً إلى جنب مع الإدارات كافة في المنظمة،

تابع :مقدمة مقترحة

ومن خلال ذلك يتضح الدور المهم الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية في رفع أداء العاملين تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في اجراء الدراسة التطبيقية فهي التي تقدم العنصر البشري المتخصص المتمتع بالكفاءة الذي يؤثر على المنظمة وأداءها. والتشجيع على مشاركة الموظفين في صنع القرارات التنظيمية لتطوير الموارد البشرية

ومع العلم بسعي خبراء وكتاب إدارة الافراد الى تحقيق التوازن بين مصالح المنظمات ومصالح الافراد العاملين في تلك المنشآت ولكنهم في النهاية غلبوا مصلحة المنظمات على مصلحة الافراد وتحقيق الرضا الوظيفي لدى جيل الالفية في الشركة السعودية للاتصالات بالمملكة العربية السعودية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

