

دراسات نقدية
التكليف السابع

اشراف:
أ. د. لمى اسبر

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



المقدمة

المقدمة

بعد حمد لله وشكره ، والثناء عليه، والصلاة والسلام على رسول الله أفضل الخلق ،وبعد:

استهل حديثي بإعجابي بطريقة جامعتنا ميد أوشن على المنهجية الرائعة في تكاليف الدكتوراه والتي تتمي ملكة التفكير الإبداعي، والحس النقدي لدى الباحث وتجعل لديه بناء معرفي بشكل تدريجي عن طريق التكاليف الأسبوعية ، فشكرا للجميع ، ومع بداية الفصل الاول استكمل مشواري الاكاديمي للوصول إلى درجة الدكتوراه بالإدارة بإذن الله ، ولا استغني عن توجيه وملاحظات اساتذتنا المميزين ،

وعلى بركة الله سابع تكاليف هذا الفصل مستعيناً بالله ..

عنوان العرض

تحديد الفجوات البحثية وتحليل مدى إسهام الرسالة في تطوير الموضوع البحثي

نبذة عن الدراسة

عنوان الرسالة:

Artificial Intelligence Adoption in Organizations

هدف الرسالة:

دراسة العوامل المؤثرة في تبني الذكاء الاصطناعي.
قياس أثر الذكاء الاصطناعي على الأداء التنظيمي.
تقديم نموذج يساعد المؤسسات في تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي.

مشكلة الدراسة

ركزت الرسالة على:

ضعف تبني الذكاء الاصطناعي في بعض المؤسسات.
اختلاف نتائج الدراسات السابقة.
عدم وجود نموذج شامل يفسر أسباب نجاح تطبيق الذكاء الاصطناعي.

الفجوة البحثية الأولى

نقص الدراسات التطبيقية

قلة الدراسات على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.
تركيز معظم الدراسات على الشركات الكبرى.
الحاجة لدراسات تطبيقية أكثر.

الفجوة البحثية الثانية

الفجوة الجغرافية

أغلب الدراسات أجريت في أوروبا وأمريكا.
نقص واضح في الدراسات بالدول العربية.
الحاجة لدراسات تناسب البيئة العربية.

الفجوة البحثية الثالثة

فجوة المتغيرات

الدراسات ركزت على تبني التقنية فقط.
لم تربط بشكل كافٍ بين الذكاء الاصطناعي والأداء التنظيمي.
تجاهلت بعض العوامل التنظيمية والبشرية.

كيف ساهمت الرسالة في غلق الفجوات

ساهمت الرسالة من خلال:

بناء نموذج بحثي متكامل.
ربط الذكاء الاصطناعي بالأداء التنظيمي.
دراسة العوامل التقنية والتنظيمية معاً.
تقديم نتائج عملية للمؤسسات.

تحليل إسهام الرسالة

تميزت الرسالة بأنها:

قدمت إطاراً علمياً واضحاً.
دعمت النتائج بالتحليل الإحصائي.
قدمت توصيات قابلة للتطبيق.
فتحت المجال لدراسات مستقبلية.

التقييم النقدي

نقاط القوة

موضوع حديث.
فجوات بحثية واضحة.
منهجية مناسبة.
نتائج موثوقة.

نقاط الضعف

اقتصرت على بيئة معينة.
الحاجة لتطبيقها على قطاعات مختلفة.

الخاتمة

أهم النتائج

نجحت الرسالة في معالجة عدد من الفجوات البحثية.
ساهمت في تطوير المعرفة المتعلقة بالذكاء الاصطناعي.
قدمت أساساً يمكن الاعتماد عليه في الدراسات المستقبلية.
أوصت بإجراء أبحاث جديدة في بيئات وقطاعات مختلفة.

المراجع

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.**
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Harper & Row.**
- Northouse, P. G. (2022). *Leadership: Theory and Practice* (9th ed.). Sage Publications.**
- Yukl, G. (2020). *Leadership in Organizations* (9th ed.). Pearson.**



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You