

إعداد الباحث: أنس خالد العمودي
2021200229

مهارات بحثية ١



البحث الأول

" دور التخطيط الاستراتيجي في تطوير أداء
القيادات الأكاديمية بالجامعات السعودية"
مجلة كلية التربية جامعة أسيوط

رابط البحث:

<https://www.hnjournal.net/ar/6-10-30>



الدراسات السابقة والادبيات وحداتها

اعتمد البحث على أدبيات حديثة نسبياً تنوعت بين دراسات عربية وعالمية، تناولت موضوعات مثل التخطيط الاستراتيجي، تطوير الأداء القيادي، القيادة الأكاديمية، والتطوير المؤسسي وركزت الباحثة على دراسات محلية تناولت البيئة الجامعية السعودية (مثل السميح 2015 والعاجز 2013)، وأخرى عالمية تناولت برامج القيادة في الجامعات الغربية مثل المجلس الأمريكي للتعليم ACE وجامعة هارفارد.

Chapter 01

الدراسات السابقة



أوجه الاتفاق والاختلاف

أوجه الاتفاق:

تتفق الدراسة مع الأدبيات السابقة في تأكيدها على أن تطوير الأداء القيادي الأكاديمي يعتمد على وجود رؤية استراتيجية واضحة، وأن القيادة الواعية بالتغيير تمثل محوراً رئيساً في تطوير التعليم العالي.

أوجه الاختلاف:

تميّزت الدراسة عن غيرها بدمجها بين التخطيط الاستراتيجي كمنهج إداري والقيادة الأكاديمية كأداة تطوير في إطار رؤية وطنية (رؤية 2030).

Chapter 01

الدراسات السابقة



مقترحات نظرية:

- بناء نموذج متكامل للقيادة الأكاديمية الاستراتيجية يربط بين التخطيط والتطوير، ويمكن اعتماده إطارًا لتقييم الأداء في الجامعات.
- تعزيز مفهوم القيادة القائمة على الرؤية المستقبلية والتحليل البيئي كأساس للتخطيط في التعليم العالي.
- الدعوة لتبني ثقافة مؤسسية استراتيجية تُشرك جميع المستويات القيادية في صياغة الأهداف واتخاذ القرار.

Chapter 01

الدراسات السابقة



فروض علمية قابلة للاختبار:

- كلما زاد تطبيق مبادئ التخطيط الاستراتيجي، ارتفع مستوى تطوير أداء القيادات الأكاديمية.
- توجد علاقة إيجابية بين امتلاك القائد الأكاديمي مهارات التفكير الاستراتيجي وفاعلية قراراته الإدارية.
- تؤدي برامج التطوير القيادي المستندة إلى التخطيط الاستراتيجي إلى تحسين جودة الأداء المؤسسي.

Chapter 01

الدراسات السابقة



البحث الثاني

" أثر نظم المعلومات المحاسبية في صنع القرارات
الإدارية للمنشآت الصناعية "
مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية

رابط البحث:

<https://www.hnjournal.net/en/6-6-17/>



الدراسات السابقة والادبيات وحداثتها

استند الباحث إلى مجموعة من الأدبيات العلمية الحديثة التي تناولت العلاقة بين نظم المعلومات المحاسبية وصنع القرار الإداري في بيئات مختلفة أغلب الدراسات التي استعان بها نُشرت خلال العقد الأخير، ما يعكس حداثة المراجع وارتباطها بتطور التكنولوجيا المحاسبية والتحول الرقمي.

Chapter 02

الدراسات السابقة



أوجه الاتفاق والاختلاف

أوجه الاتفاق:

- اتفقت معظم الدراسات السابقة مع هذه الدراسة في أن نظم المعلومات المحاسبية تُعد عاملاً أساسياً في تحسين جودة القرارات الإدارية.
- الإجماع على أهمية خصائص النظام (السرعة، الموثوقية، والدقة) في دعم العمليات الإدارية والتخطيطية.

أوجه الاختلاف:

- تميزت الدراسة الحالية بأنها ركزت على القطاع الصناعي تحديداً، بينما ركزت العديد من الدراسات السابقة على القطاعات المالية أو الخدمية.
- أضافت الدراسة بعداً ميدانياً تطبيقياً من خلال تحليل بيانات فعلية من منشآت صناعية، في حين كانت معظم الأدبيات ذات طابع نظري.



Chapter 02

الدراسات السابقة

مقترحات نظرية:

- تطوير نموذج تكاملي يربط بين نظم المعلومات المحاسبية والقيادة الإدارية في صنع القرار.
- بناء إطار تحليلي متعدد الأبعاد يقيس تأثير خصائص النظام (السرعة، الملاءمة، الشفافية) على جودة القرار.
- اقتراح نظرية المحاسبة الذكية التي تدمج بين البيانات المالية والتحليل الذكي لدعم القرارات الاستراتيجية.

Chapter 02

الدراسات السابقة



فروض علمية قابلة للاختبار:

- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة نظم المعلومات المحاسبية وجودة القرار الإداري.
- تؤثر موثوقية المعلومات المحاسبية إيجاباً في سرعة اتخاذ القرار الصناعي.
- تمثل مهارات المستخدمين للنظام متغيراً وسيطاً يعزز العلاقة بين خصائص النظام وفعالية القرار.

Chapter 02

الدراسات السابقة





Thank You