

تأثير الإدارة الرشيقة على تحسين أداء تطوير الأعمال في مشاريع الشركات
الناشئة في مدينة الرياض (دراسة وصفية تحليلية)

**The impact of lean management on improving
business development performance in startup
projects in the city of Riyadh (a descriptive and
(analytical study**

أسم الطالب

مسرع محمد العامري

الرقم الجامعي

٢٠٢١٢٠١٨٣٨

مشروع تخرج- ١

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول- ٢٠٢٤

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله الذي بنعمته تتحقق الأعمال الصالحة. أشكر الله العلي القدير الذي بفضلته وتوفيقه تم إتمام هذه الدراسة بنجاح.

ولا يسعني إلا أن أعبر عن جزيل شكري وامتناني لمشرفتي، الدكتورة منى العشري، التي لم تبخل علي بمشاركة علمها وإرشاداتها، وقد قدمت وقتها وجهدها بكل أمانة وإخلاص، ساهمت بشكل لا يقدر بثمن في دعمي لإتمام هذا المشوار الأكاديمي.

أتوجه بالشكر الخاص أيضًا لجامعة ميداو شن وجميع العاملين فيها، بما في ذلك أعضاء الهيئة التدريسية، على الدعم الذي قدموه لي خلال فترة دراستي. إنهم لعنصر لا غنى عنه في نجاح هذا المسار الأكاديمي، وأعتبر نفسي محظوظًا لأنني كنت جزءًا من هذا البيئة التعليمية الملهمة والداعمة.

الإهداء

أقدم هذا العمل المتواضع كتعبير عن امتناني وامتناني لكل أفراد عائلتي، ولكل أصدقائي الأوفياء الذين شاركوني رحلة الدراسة في الجامعة. كما أهديه لكل من بذل جهداً لا يضاهي في دعمي وتوجيهي، ولكل من ساهم بأي طريقة في إثراء تجربتي الأكاديمية، حتى لو كان بحرف صغير.

أشكر بكل امتنان أفراد عائلتي الرائعين، وزملائي الذين كانوا دائماً إلى جانبي بكل دعمهم وتحفيزهم، كان لكم جميعاً دور كبير في إنجاح هذه الرحلة العلمية، وأعتبر نفسي محظوظاً لأنني كنت محاطاً بأشخاص بهم هذا القدر من الدعم والتحفيز.

في ختام هذه الفترة الرائعة من حياتي الأكاديمية، أعبر عن امتناني العميق لكل من ساهم في نجاحي، وأتطلع إلى مواصلة بناء مستقبل مشرق مع دعمكم وإلهامكم الدائم.

المستخلص:

باللغة الإنجليزية:

المستخلص:

باللغة العربية:

جدول المحتويات:

١	الشكر والتقدير
٢	الإهداء
٣	المستخلص:
٣	باللغة الإنجليزية:
٤	باللغة العربية:
٥	جدول المحتويات:
٦	قائمة الأشكال:
٧	قائمة الجداول:
١٠	المقدمة:
١٣	مشكلة البحث:
١٤	أهمية البحث:
١٥	أسئلة البحث:
١٦	أهداف البحث:
١٧	فرضيات البحث:
١٨	نموذج البحث:
١٩	منهجية البحث:
٢١	الدراسة الميدانية:
٢٢	مخطط المشروع:
٢٤	الدراسات السابقة والإطار النظري:
٢٥	الملخص:
٢٦	المراجع:
٢٦	المراجع باللغة العربية:
٢٧	المراجع باللغة الإنجليزي:
٢٨	الملاحق:

قائمة الأشكال:

- شكل ١ النموذج المقترح للبحث من تصميم الباحث ١٨
- شكل ٢ بصلة البحث من اعداد الباحث ٢٠

قائمة الجداول:

الفصل الأول: الأطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الأطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الاحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

المقدمة:

تأسيس ونمو الشركات الناشئة في المملكة العربية السعودية، وخاصة في مدينة الرياض، يشكلان مظهرين أساسيين للتحوّل الاقتصادي والتنموي الذي تشهده المنطقة. يُعزى هذا التزايد الملحوظ في إنشاء وتطوير الشركات الناشئة إلى عدة عوامل، منها الرؤية الاستراتيجية للمملكة والتي تهدف إلى تنويع الاقتصاد وتحقيق التميز في مجالات متنوعة، وكذلك التفاعل الإيجابي مع التقنيات الحديثة والابتكارات، حيث تعد الشركات الناشئة من المحركات الرئيسية لتحقيق التنمية المستدامة، حيث تسهم في توفير فرص العمل وتعزيز الابتكار والتنويع الاقتصادي. "تكمن أهمية الريادة في توفير بيئة مثالية للابتكار والتطوير، مما يؤدي إلى تحفيز النمو الاقتصادي وتعزيز قدرة الاقتصاد على التكيف مع التحولات العالمية." (زكريا، عبيد فريد، ومحي محمد، ٢٠٢١)

إن تحسين القدرة على التكيف والمرونة هو أحد الفوائد الرئيسية لتبني الإدارة الرشيدة في الشركات الناشئة. وغالبًا ما تعتمد أساليب إدارة المشاريع التقليدية على تخطيط مكثف مسبق، مما يجعل التحدي صعبًا في مواجهة التغيرات المفاجئة في السوق. وبالمقابل، تشجع الإدارة الرشيدة الشركات الناشئة على التكيف مع التغيرات وضبط خططها حسب الضرورة. من خلال تقسيم المشاريع إلى مهام صغيرة والعمل بفترات زمنية قصيرة، تمكن الإدارة الرشيدة الشركات الناشئة من تعديل استراتيجياتها بسرعة استنادًا إلى ردود السوق والاتجاهات الناشئة. هذا يسمح لهم بالبقاء في المقدمة وتقديم منتجات وخدمات تلبي الاحتياجات المتطورة لعملائهم. من بين الفوائد المترتبة على تعزيز القدرة على التكيف والمرونة من خلال الإدارة الرشيدة الاستجابة السريعة لتغيرات السوق، تحسين التركيز على الميزات الأساسية، واستغلال الفرص الجديدة بفعالية، وإدارة المخاطر بشكل فعال. بشكل عام، تمنح الإدارة الرشيدة الشركات الناشئة دافعًا للابتكار والتكيف مع تطورات السوق بفعالية. (الغزوي، والشريف، ٢٠١٩)

ولقد أشارت دراسة (٢٠١٦، Al Bashabsheh) أن المتغير اليوم في عالم الأعمال السريع، هو السرعة وهو غالبًا العامل المحوري بين النجاح والفشل. تحتاج الشركات الناشئة إلى إطلاق منتجاتها وخدماتها في السوق بسرعة للاستفادة من الفرص وتحقيق تفوق تنافسي. كما أشارت دراسة (٢٠٢٠، Klotins et al.) إلى استكشاف كيفية استخدام شركات الناشئة ممارسات إدارة المشاريع الرشيدة والآثار الإيجابية والسلبية التي يمكن أن ترتبط بممارسات محددة، إذ يمكن للإدارة الرشيدة مساعدة الشركات الناشئة في الوصول إلى السوق بشكل أسرع من خلال تبسيط العمليات والتخلص من التأخير غير الضروري. تتضمن بعض فوائد الوصول السريع إلى السوق من خلال الإدارة الرشيدة وذلك بالتركيز على قيمة العميل، تقليل النفقات العامة والبيروقراطية، تسريع حلقات التعليقات، تمكين التجربة السريعة.

في ساحة الأعمال اليوم المتسارعة، يعتبر التعاون والتواصل الفعال أمرًا أساسيًا لنجاح الشركات الناشئة. حيث تُوفّر الإدارة الرشيدة إطاراً لتعزيز التعاون وتعزيز التواصل المفتوح، وتمكين الفرق وأصحاب المصلحة من العمل معاً نحو تحقيق أهداف مشتركة. تتضمن بعض فوائد التعاون والتواصل المعزّز من خلال الإدارة الرشيدة تعزيز التعاون بين الأقسام، وعقد اجتماعات منتظمة وفعالة، أيضاً نقل المعلومات التي لا يمكن الوصول

إليها، تسهيل التعاون عن بعد، حيث تعتبر الإدارة الرشيدة من منهجيات إدارة المشاريع التي تمثل استجابة فعالة لتحديات البيئة التنظيمية المتغيرة بشكل سريع، وخاصةً عندما يتعلق الأمر بالمشروعات الناشئة. تتميز هذه المفاهيمية بالمرونة والقدرة على التكيف مع التغيرات المفاجئة، مما يجعلها ذات أهمية خاصة في سياق المشروعات الناشئة التي تتمتع بطبيعة ديناميكية وتتعرض لتحديات متعددة، وفي هذا السياق، يظهر دور الإدارة الرشيدة كعامل أساسي لتعزيز أداء تطوير الأعمال في هذه الشركات الناشئة. الهدف من المرونة في إدارة المشاريع هو تسهيل عملية وضع المبادئ عوضاً عن عملية التطوير المحددة مسبقاً أو عمليات التطوير التقليدية، وفقاً لـ (Beck et al., ٢٠٠١)، حيث تتيح الإدارة الرشيدة تحسين استجابة الشركات لاحتياجات السوق المتغيرة بشكل سريع، وتسهم في تحسين كفاءة العمليات وتقليل التكاليف. كما تعزز الإدارة الرشيدة مفهوم الابتكار والتحفيز الدائم للتحسين المستمر، مما يعزز فعالية تطوير الأعمال ويساهم في تحقيق النجاح المستدام. (الجعافرة وأبو رشيد، ٢٠٢٠،

تعمل الشركات الناشئة في بيئة مليئة بالمخاطر، حيث يكون الفشل شائعاً. تساعد الإدارة الرشيدة الشركات الناشئة على تقليل المخاطر وتوفير التكاليف من خلال تمكينها من اختبار الافتراضات والتحقق من صحة الأفكار واتخاذ قرارات مدروسة. وهناك بعض فوائد تقليل المخاطر وتوفير التكاليف من خلال الإدارة الرشيدة تشمل التحديد المبكر للمخاطر والتخفيف منها، التحقق من صحة الافتراضات من خلال الاختبار المتكرر، وأيضاً تجنب إعادة العمل المكلفة، تحسين تخصيص الموارد، حيث يتجلى أهمية مفهوم الرشاقة في إدارة المؤسسات من خلال تحقيقه للميزة التنافسية، وذلك من خلال اعتماده على أفضل الوسائل التي تضمن استخدام فعال للموارد المتاحة. يتناول هذا المفهوم الاستراتيجي والتشغيلي لضمان أن تحقق المؤسسة الاستفادة القصوى من مواردها، وخاصة فيما يتعلق بالوقت، مما يساهم في تحسين الخدمات المقدمة بطريقة تلبي توقعات العملاء (فايق، ٢٠٢١)

أن الإدارة الرشيدة أصبحت ذات أهمية كبيرة في القرن الحادي والعشرين، حيث تُعتبر وسيلة حيوية لتحقيق المؤسسات للميزة التنافسية المستدامة في ظل التحولات السريعة في التكنولوجيا وتنوع احتياجات وتفضيلات العملاء والمواطنين. يتمحور دور الإدارة الرشيدة في تحسين جودة المنتجات، وتقليل الفاقد، ومعالجة المشكلات بشكل فعال، بالإضافة إلى توفير حلول متعددة لتحقيق الكفاءة والفاعلية في العمليات التنظيمية (أبوطالب، ٢٠٢٠).

في سبيل تحقيق أقصى درجات الكفاءة والفاعلية، تنسجم الإدارة الرشيدة بعدة جوانب ملموسة تساهم في تحسين أداء المشروعات الناشئة. أحد هذه الجوانب يتمثل في التركيز على القيمة المضافة، حيث يتم تحديد الأنشطة ذات الأهمية العالية والتي تساهم بشكل كبير في تحقيق أهداف المشروع. يسعى نمط الإدارة الرشيدة أيضاً إلى تعزيز التفاعل الفعال والسريع مع العملاء وفهم احتياجاتهم، مما يقود إلى تحسين الابتكار والتسويق (ناصر وياغي، ٢٠١٩)

علاوة على ذلك، تعتبر التحسين المستمر والتفاعل مع التغيرات جزءاً أساسياً من عملية الإدارة الرشيدة، وهو ما يتناسب تماماً مع طبيعة المشروعات الناشئة التي تحتاج إلى التكيف السريع للبقاء تنافسية. تعزز الإدارة الرشيدة أيضاً التعاون والتفاعل القوي بين أفراد الفريق، مما يعزز الفهم المشترك للأهداف ويحقق تكاملاً فعالاً في أداء المشروع (المطيري، ٢٠١٩).

يظهر تأثير الإدارة الرشيدة كوسيلة حيوية لتحسين أداء المشروعات الناشئة، حيث تقوم بتحقيق التوازن بين السرعة والكفاءة والتكيف مع التغيرات السريعة في البيئة الأعمال، مما يساهم بشكل كبير في تحقيق أهداف تطوير الأعمال وضمان استمرارية نجاح المشروعات الناشئة في مواجهة التحديات المتجددة (كرتات، ٢٠١٩).

ان هذا البحث يهدف إلى تقديم إسهام علمي وعلمي يتعدى حدود النظرية إلى التطبيق العملي، من خلال فتح أفق جديد لفهم تحسين أداء مشاريع الأعمال الناشئة في مدينة الرياض، حيث يعكس هذا الهدف السعي المستمر للابتكار والتطوير في مجال إدارة الأعمال الناشئة، كما يسعى إلى توفير توجيهات وإشارات عملية قابلة للتطبيق تساهم في تحقيق النجاح في بيئة اقتصادية متطورة، فعندما نتحدث عن إضافة قيمة علمية، نركز على تحليل البيانات والنتائج بطريقة منهجية وعلمية توفر رؤى قوية حول تأثير الإدارة الرشيدة على مشاريع الأعمال الناشئة. يُشدد على تبني منهجية تتيح فهماً عميقاً لمدى تأثير تطبيق مفاهيم الإدارة الرشيدة وتأثيرها على مختلف جوانب عمل هذه المشاريع، (Oosterhout, ٢٠١٤)، ومن الناحية العملية، يهدف البحث إلى توفير إشارات وتوجيهات قيمة للقادة والمديرين في مشاريع الأعمال الناشئة في مدينة الرياض. يركز البحث على تقديم نصائح قابلة للتطبيق تساهم في تعزيز فعالية عمليات تطوير الأعمال وتحقيق النجاح في بيئة أعمال متغيرة ومتحدة بالتحديات.

علاوة على ذلك، يركز البحث على تحديد كيفية تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة وتحليل الآثار الناتجة عن هذا التنفيذ. يتناول البحث مظاهر مختلفة مثل تحسين العمليات، وزيادة الكفاءة، وتعزيز التفاعل الفعال مع العملاء والشركاء. يهدف البحث إلى تقديم نتائج توضح بشكل دقيق كيف يمكن للإدارة الرشيدة أن تلعب دوراً فعالاً في تعزيز تطوير الأعمال في المشروعات الناشئة بمدينة الرياض.

سيقوم هذا البحث بتسليط الضوء على جوانب محددة من تأثير الإدارة الرشيدة، وذلك من خلال دراسة وصفية تحليلية تعتمد على جمع وتحليل البيانات بشكل دقيق وشامل، بهدف إلقاء الضوء على التحسينات المحتملة في أداء تطوير الأعمال في مشاريع الشركات الناشئة في مدينة الرياض، وبهذا، يتوقع الباحث أن يكون له تأثيراً مستداماً في تحسين أداء مشاريع الأعمال الناشئة، مما يعزز المسار النجاح لهذه المشاريع في مواجهة التحديات المتزايدة وتحقيق التنمية المستدامة في بيئة الأعمال في مدينة الرياض.

مشكلة البحث:

تتناول هذه الدراسة تأثير الإدارة الرشيدة على تحسين أداء تطوير الأعمال في المشاريع الشركات الناشئة في مدينة الرياض. الاشكالية تركز على كيفية قدرة الإدارة الرشيدة على تحسين القدرة على التكيف والابتكار، وبالتالي، تعزيز نجاح المشروعات الناشئة في مواجهة التحديات السريعة وتحقيق التنمية المستدامة.

الفجوات النظرية:

- قد يكون هناك نقص في الأبحاث التي تناقش بشكل مفصل تأثير الإدارة الرشيدة على تطوير الأعمال في الشركات الناشئة في السياق الثقافي والاقتصادي الفريد لمدينة الرياض.
- قد يكون هناك نقص في فهم كيفية تطبيق مبادئ الإدارة الرشيدة بشكل فعال وفعال في مشاريع الأعمال الناشئة بما يتناسب مع خصوصياتها وتحدياتها.

الفجوات العملية:

- قد تكون هناك صعوبات في تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة في الشركات الناشئة نظرًا لاختلافات حجمها وهيكلها مقارنةً بالشركات الكبيرة.
- قد يواجه قادة المشروعات الناشئة صعوبات في تحديد الخطوات العملية لتنفيذ الإدارة الرشيدة وضمان تحقيق النتائج المرجوة.

سؤال البحث الرئيسي: "ما هو تأثير الإدارة الرشيدة على تحسين أداء تطوير الأعمال في مشاريع الشركات الناشئة في مدينة الرياض؟"

أهمية البحث:

يأتي أهمية هذه الدراسة من تسليط الضوء على تأثير الإدارة الرشيدة على تحسين أداء مشروعات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض. تعتبر الشركات الناشئة أحد المحركات الرئيسية للتنمية الاقتصادية، وتحسين إدارتها يسهم في تعزيز فرص نجاحها وتحقيق الاستدامة في بيئة الأعمال المتغيرة، حيث تعد مدينة الرياض مركزاً حيوياً للأعمال في المملكة العربية السعودية، حيث تشهد نشاطاً اقتصادياً متنوعاً. في هذا السياق، تبرز أهمية فهم كيفية تحسين أداء مشروعات الأعمال الناشئة في هذه المدينة باعتبارها جزءاً أساسياً من التنمية الاقتصادية.

الأهمية النظرية:

- تمثل الدراسة إسهاماً نظرياً جديداً في فهم تأثير الإدارة الرشيدة على تطوير الأعمال في سياق الشركات الناشئة، مع التركيز على البيئة الفريدة لمدينة الرياض.
- تعزز الدراسة الفهم حول كيفية تحسين أداء الأعمال الناشئة من خلال تبني مفاهيم الإدارة الرشيدة في ظل تغيرات السوق والتكنولوجيا.

الأهمية التطبيقية:

- تقدم الدراسة إشارات عملية لقادة المشروعات الناشئة في مدينة الرياض حول كيفية تنفيذ مبادئ الإدارة الرشيدة بفعالية.
- توفر الدراسة توجيهات قابلة للتطبيق لتحسين الكفاءة والابتكار في الأعمال الناشئة، مما يسهم في نجاحها واستمراريتها في السوق.

وهنا يتضح لنا أهمية هذه الدراسة في تعزيز الفهم النظري وتقديم إرشادات عملية لتحسين أداء مشروعات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض، مما يسهم في تعزيز الاستدامة الاقتصادية وتطوير البيئة الريادية.

أسئلة البحث:

تعتبر الإدارة الرشيدة من العناصر الحيوية التي يمكن أن تلعب دوراً محورياً في تطوير مشروعات الأعمال الناشئة، خاصةً في بيئة الأعمال المتسارعة والمتغيرة باستمرار. يهدف هذا البحث إلى استكشاف تأثير الإدارة الرشيدة على تحسين أداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض. تسعى الدراسة إلى ملء الفجوات في الأبحاث السابقة من خلال تحليل تأثير الإدارة الرشيدة على قدرة المشروعات الناشئة على التكيف والابتكار، مما يعزز نجاحها ويحقق التنمية المستدامة.

سؤال البحث الرئيسي: " ما هو تأثير الإدارة الرشيدة على تحسين أداء تطوير الأعمال في مشاريع الشركات الناشئة في مدينة الرياض؟ "

ومنه تندرج هذه الأسئلة الفرعية:

السؤال الفرعي الأول:

" كيف يؤثر تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة على قدرة مشروعات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض على التكيف مع التغيرات السريعة في البيئة الأعمال؟ "

السؤال الفرعي الثاني:

" كيف يمكن للإدارة الرشيدة أن تعزز قدرة مشروعات الأعمال الناشئة على الابتكار في سوق الأعمال المتغيرة بشكل مستمر في مدينة الرياض؟ "

السؤال الفرعي الثالث:

" ما هي التحديات المتوقعة في تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة في شركات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض، وكيف يمكن التغلب عليها؟ "

هذه الأسئلة الفرعية مصممة بوضوح ودقة، وتهدف إلى تحقيق تفاعل متبادل يساهم في تحقيق الهدف الرئيسي للبحث.

أهداف البحث:

تعتبر أهداف البحث أحد العناصر الأساسية التي توجه الدراسة البحثية وتساهم في تحديد الغرض والتوجيه الرئيسي للبحث. تهدف هذه الدراسة إلى فهم كيف يمكن تحسين أداء تطوير الأعمال في المشاريع الشركات الناشئة في مدينة الرياض من خلال تبني مبادئ الإدارة الرشيدة.

الهدف الرئيسي: تقييم تأثير تبني مفاهيم الإدارة الرشيدة على أداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض.

الأهداف الفرعية:

الهدف الفرعي الأول: استكشاف كيف يؤثر تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة على قدرة مشروعات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض على التكيف مع التغيرات السريعة في البيئة الأعمال.

الهدف الفرعي الثاني: تحليل كيف يمكن للإدارة الرشيدة أن تعزز قدرة مشروعات الأعمال الناشئة على الابتكار في سوق الأعمال المتغيرة بشكل مستمر في مدينة الرياض.

الهدف الفرعي الثالث: تحديد التحديات المتوقعة في تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة في شركات الأعمال الناشئة في مدينة الرياض واقتراح الحلول الممكنة لتجاوز هذه التحديات.

تتوافق هذه الأهداف مع المعايير المحددة حيث تبدأ بأفعال وتكون واضحة ومحددة، وترتبط بشكل وثيق مع أسئلة البحث وفرضيات الدراسة.

فرضيات البحث:

تعتمد البحث على مجموعة من الفرضيات التي تهدف إلى تحديد العلاقة بين تبني مفاهيم الإدارة الرشيدة وأداء تطوير الأعمال في المشاريع الناشئة في مدينة الرياض. تتطلب هذه الفرضيات إجراء تحليل إحصائي للتحقق من صحتها.

الفرضية الرئيسية: (H₀) توجد علاقة معنوية بين تبني مفاهيم الإدارة الرشيدة وأداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض".

الفرضيات الفرعية:

H₁ " :توجد علاقة معنوية إيجابية بين تنفيذ مفاهيم الإدارة الرشيدة وقدرة مشروعات الأعمال الناشئة على التكيف مع التغيرات السريعة في البيئة الأعمال في مدينة الرياض".

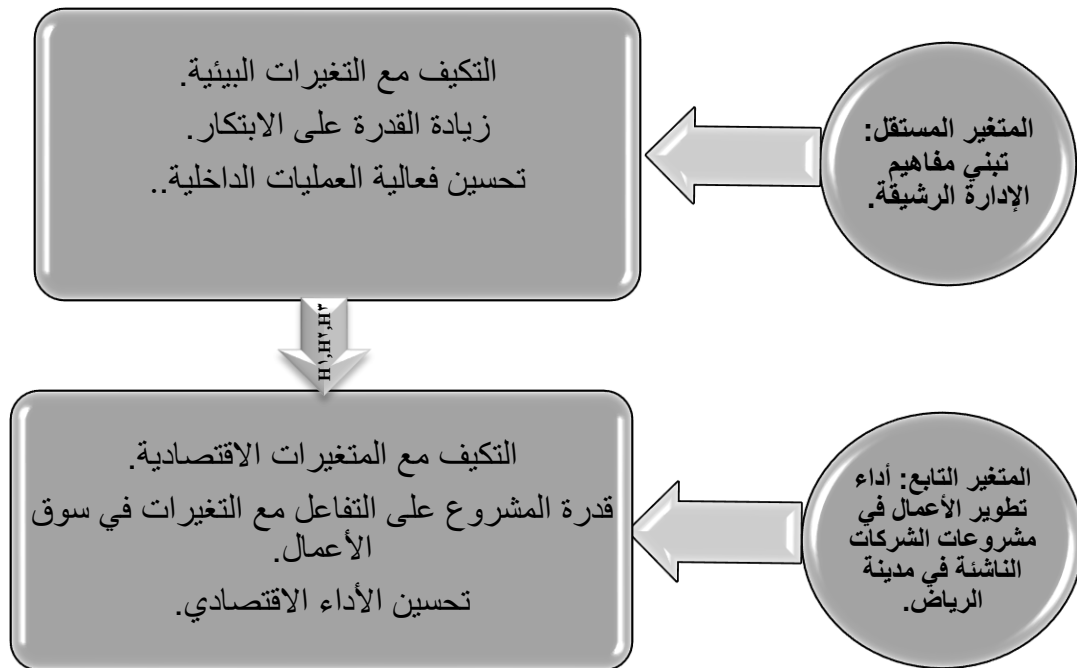
H₂ " :توجد علاقة معنوية إيجابية بين تطبيق مفاهيم الإدارة الرشيدة وقدرة مشروعات الأعمال الناشئة على الابتكار في سوق الأعمال المتغيرة بشكل مستمر في مدينة الرياض".

H₃ " :توجد علاقة معنوية إيجابية بين تحقيق مشروعات الأعمال الناشئة لتطوير الأداء الاقتصادي في مدينة الرياض وتبني مفاهيم الإدارة الرشيدة".

يتوقع الباحث وجود علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية إيجابية بين تبني مفاهيم الإدارة الرشيدة وأداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض وسياتي توضيح هذه العلاقة لاحقاً أثناء الدراسة.

نموذج البحث:

ان تأثير الإدارة الرشيقة على أداء تطوير الأعمال في شركات الناشئة بمدينة الرياض يعتبر أمراً بالغ الأهمية. تهدف الدراسة إلى فهم عميق لكيفية قدرة مفاهيم الإدارة الرشيقة على تعزيز التكيف مع التغيرات البيئية وزيادة القدرة على الابتكار، وبالتالي تعزيز أداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في هذا السياق. نظراً للتأثير الإيجابي المتوقع لتبني مفاهيم الإدارة الرشيقة على أداء تطوير الأعمال، نفترض وجود علاقة إحصائية إيجابية معنوية بين متغير تبني مفاهيم الإدارة الرشيقة ومتغير أداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة بمدينة الرياض. تسمح الأبعاد المدرجة في كل متغير للباحثين بفهم أعمق للتأثيرات والعلاقات المتوقعة، مع التركيز على جوانب محددة من المتغيرات لزيادة دقة التحليل وتحقيق رؤى شاملة أكثر.



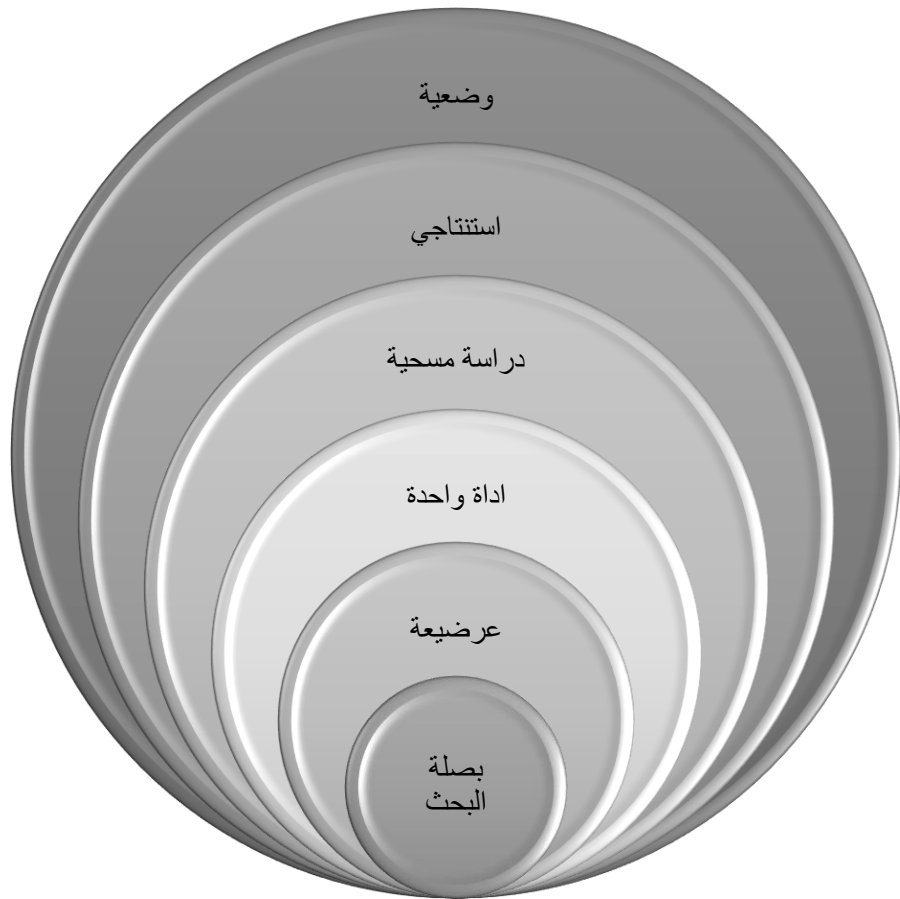
شكل ١ النموذج المقترح للبحث من تصميم الباحث

منهجية البحث:

تنقل دراستنا حول تأثير الإدارة الرشيدة على أداء تطوير الأعمال في مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض في عالم من البحث والتحليل. يهدف هذا البحث إلى توفير رؤى عميقة حول كيفية يمكن لمفاهيم الإدارة الرشيدة تعزيز أداء الشركات الناشئة. يتكامل هذا البحث بشكل فعال مع البصل البحثي، حيث يتم التفكير في العديد من الجوانب والطبقات التي تشكل أساس تصميم الدراسة.

هيكل البحث:

- **فلسفة البحث (الوضعية):** يستند هذا البحث على الفلسفة الوضعية، حيث يتم التركيز على فهم عميق للوضع الحالي لتأثير الإدارة الرشيدة على تطوير الأعمال في الشركات الناشئة في مدينة الرياض. يهدف هذا النهج إلى تحديد العلاقات والتأثيرات الفعالة في الوقت الحالي.
 - **منهج البحث (استنتاجي):** يعتمد البحث بشكل رئيسي على المنهج الاستنتاجي، حيث يتعامل مع تحليل واستنتاج البيانات لفهم العلاقات بين المتغيرات وتأثيراتها.
 - **استراتيجية البحث (المسح):** يتبنى البحث استراتيجية المسح لفحص وجمع البيانات من عينة واسعة من مشروعات الشركات الناشئة في مدينة الرياض، مما يسمح بالحصول على نظرة شاملة.
 - **نوع البحث (الكمي):** يعتمد البحث بشكل أساسي على البحث الكمي، مما يسمح بتحليل كميات كبيرة من البيانات لتحديد العلاقات والاتجاهات.
 - **الأفق الزمني (المقطع العرضي):** يتناول البحث أفقًا زمنيًا مقطعيًا، حيث يتم جمع البيانات في وقت محدد لتحليلها بشكل شامل.
 - **طرق جمع وتحليل البيانات:** يشمل هيكل البحث طرق جمع بيانات باستخدام الاستبيانات، مع التركيز على تحليل البيانات بطريقة كمية للكشف عن العلاقات والاتجاهات.
- يتيح هذا الهيكل البصلي للباحث فهم العديد من الجوانب والأبعاد التي يمكنها أن تساهم في تحليل وتفسير نتائج البحث بشكل شامل وفعال.



شكل ٢ بصلة البحث من اعداد الباحث

الدراسة الميدانية:

تعد مدينة الرياض بمملكة العربية السعودية محورًا حيويًا للأعمال والابتكار، حيث تشهد نموًا اقتصاديًا وتطورًا ملحوظين. في هذا السياق، يسعى البحث إلى فهم كيف يمكن للإدارة الرشيدة أن تسهم في تحسين أداء مشروعات الأعمال الناشئة في هذه المدينة الديناميكية. يتناول هذا البحث جوانب عدة تتعلق بالتأثير الإيجابي الذي يمكن أن تحققه الإدارة الرشيدة في هذا السياق المحلي.

- تم اختيار مكان الدراسة بناءً على صلاته بموضوع البحث والتركيز الكبير على المشروعات الناشئة في مدينة الرياض. يُعطى الاهتمام للمناطق الحيوية للأعمال والتكنولوجيا لضمان تمثيل جميع القطاعات.
- يتيح موقع الدراسة في مدينة الرياض سهولة الوصول للباحث، حيث يمكنهم إجراء الملاحظات الميدانية والمقابلات مع الشركات الناشئة بسهولة. يساعد هذا الوصول الفعال على جمع البيانات بشكل شامل.
- تم اختيار المشاريع الناشئة بعناية لضمان توفير حقوق المشاركين والالتزام بالمعايير الأخلاقية. تُطبق إجراءات الحماية اللازمة للمشاركين وتحصل على الموافقة الأخلاقية.
- يتحقق توفر الموارد اللازمة، مثل التكنولوجيا والمعدات، لدعم أنشطة جمع البيانات والتحليل في مكان الدراسة.
- تم اختيار مجموعة متنوعة من المشاريع الناشئة لضمان تمثيل شامل لمختلف القطاعات والاتجاهات. يهدف الاختيار إلى تعزيز إمكانية تعميم النتائج وتطبيقها بشكل أوسع.

مخطط المشروع:

الفصل الثاني: الإطار النظري للدراسة

الدراسات السابقة والإطار النظري:

الملخص:

المراجع:

المراجع باللغة العربية:

١. زكريا، عبيد فريد، ماحي محمد، (٢٠٢١). نمذجة العلاقة بين الإدارة الرشيدة والميزة التنافسية عبر التصنيع والتفكير الرشيق لدى العاملين بالمؤسسات الصناعية - دراسة ميدانية للمجمع الصناعي الصيدلي. مجلة المقريري للدراسات الاقتصادية والمالية، الجزائر.
٢. الغزاوي، وليد والشريف، هيثم (٢٠١٩). "فوائد وتحديات الادارة الرشيدة للمشاريع" دراسة وصفية مقارنة، المؤتمر الدولي العاشر للتحديات الجيوفيزيائية والاجتماعية والانسانية في بيئة متغيرة في الفترة من ٢٦-٢٧ .
٣. الجعفرية، خالد ارشيد، وأبو جليل، محمد منصور يوسف. (٢٠٢٠). "أثر تبني ركائز الإدارة الرشيدة في المشاريع أجايل Agile على نجاح تسويق منتجات الأعمال الريادية في الأردن" المجلة الأردنية في إدارة الأعمال: الجامعة الأردنية - عمادة البحث العلمي، مج ١٦،
٤. فايق، نور الهدي. (٢٠٢١). "الأداء الرشيدة ودورها في تحقيق المؤسسي المستدام في جامعة الأقصى بقطاع غزة." رسالة ماجستير غير منشورة، غزة، فلسطين، ١٨ ص.
٥. أبوطالب، صفاء علام محمد (٢٠٢٠) نماذج عالمية في تطبيق الإدارة الرشيدة في مدارس التعليم الثانوي بمصر. مجلة البحث العلمي في التربية". ع ٢١، ص ١-٣١. مصر
٦. ناصر، عثمان، وياغي، خليل عبد الحميد (٢٠١٩). "إدارة المشاريع بين المنهجية التقليدية والمنهجية الحديثة" دراسة مقارنة". الملتقى العلمي الدولي المعاصر للعلوم التربوية والاجتماعية والإنسانية والإدارية والطبيعية."
٧. كرتات، رقية محمد ومحمد أحمد. (٢٠١٩) "متطلبات ومعوقات تطبيق الإدارة الرشيدة بجامعة الملك خالد. Global journal of Economics and Business. "مج ٦، ع ١ ص ٣٧-٤٦.
٨. المطيري، مطيرة ضيف الله. (٢٠١٩). "دور الإدارة الرشيدة في جودة مخرجات الأداء الإداري في وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس أنفسهم." مجلة جامعة القدس المفتوحة للأبحاث والدراسات التربوية والنفسية، مج ١١، ٢٩٤، ص ٨٣-٩٥

٩. Al Bashabsheh M. (٢٠١٦). Effective Application of LEAN Manufacturing on Leading Industrial Company as a Case Study Downloaded from <http://search.mandumah.com/Record/٧٨٣٣١٨> at King Moata university ٢٠١٦.p١٤٠
١٠. Oosterhout, M.V. (٢٠١٤). Business Agility and Information Technology in Service Organizations.
١١. Kent Beck et al, (٢٠٠١). Manifesto for Agile Software Development, Principles behind the Agile Manifesto. [online] Agilemanifesto.org. Available at: <http://agilemanifesto.org>. [Accessed ١٠ Dec. ٢٠٢٢].
١٢. Klotins, E., Unterkalmsteiner, M., Chatzipetrou, P., Gorschek, T., Prikladnicki, R., Tripathi, N., & Pompermaier, L. B. (٢٠٢١). Use of Agile Practices in Start-up Companies. E-Informatica Software Engineering Journal, ١٥(١), ٤٧–٦٤. <https://doi.org/١٠.٣٧١٩٠/e-Inf٢١٠١٠٣>
- ١٣.

الملاحق: