

قضايا بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. دعاء سلمان

التكليف رقم : 9

الأسبوع رقم : 9

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

متطلبات التكليف

9

الوصف: كتابة الاستنتاجات والتوصيات

في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالتين ماجستير من حيث فصل الاستنتاجات والتوصيات بناءً على النتائج والمناقشة. من حيث: ملخص النتائج الرئيسية ، تفسير النتائج، مدى تأثير النتائج التوصيات

توصيات للبحث المستقبلي

توصيات للممارسين

توصيات للسياسات

معلومات عن الورقة العلمية الأولى



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة
ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research
Vol.3, Issue 26 (2024), 12846- 12888
USRIJ Pvt. Ltd

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

**The Reality of Administrative Empowerment for Women Academic Leaders and its
Role in Organizational Development at the University of Jeddah**

إعداد

ابتسام عبد العزيز المالكي

٢١٠٠٠٩٦

(بحث مقدم لاستكمال متطلبات الحصول على درجة الماجستير في القيادة التربوية)

اسم المجلة العلمية

مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد السادس والعشرون-فبراير 2024م

02

عنوان الورقة العلمية

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز
التميز المنظمي بجامعة جدة

03

واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية ودوره في تعزيز التميز المنظمي بجامعة جدة

1

الإيجابيات :

- ❖ ذكرت الباحثة نتائج الدراسة
- ❖ ربطت الباحثة النتائج بالتساؤلات
- ❖ ذكرت الباحثة التوصيات
- ❖ اضافت الباحثة المقترحات البحثية المستقبلية



ثالثاً: مقترحات الدراسة :

- في ضوء نتائج الدراسة الحالية، تقدم الباحثة بعض المقترحات لدراسات مستقبلية، والتي تأمل أن تسهم في تطوير واقع التمكين الإداري للقيادات الأكاديمية النسائية بجامعة جدة بشكل خاص والجامعات السعودية بشكل عام ومنها:
- إجراء المزيد من الدراسات والبحوث المستقبلية، حول تحقيق التمكين الإداري للقيادات النسائية في جامعات ومؤسسات تعليمية أخرى.
 - إجراء دراسة حول مَعَوِّقات تحقيق التمكين الإداري للقيادات النسائية في الجامعات السعودية.
 - إجراء دراسة بعنوان تصور مقترح لتنمية مهارات التمكين الإداري للقيادات النسائية بالجامعات السعودية.
 - إجراء دراسات وبحوث حول علاقة التمكين الإداري للقيادات النسائية بمتغيرات أخرى كعلاقتها بالولاء التنظيمي، والرضا الوظيفي، والتوافق المهني، والالتزام التنظيمي، والإبداع وغيرها.

❖ ملخص النتائج الرئيسية :

- تم التعبير عن النقاط الرئيسية بشكل دقيق في الملخص.
- المناقشة دعمت تفسير النتائج بشكل منطقي وربطتها بالعوامل المؤثرة.
- لم يظهر في الملخص أي تناقض مع التفاصيل الواردة في النتائج أو المناقشة

❖ تفسير النتائج :

- في تفسير النتائج أظهر وضوحًا فيما يتعلق بمستوى التمكين والتميز التنظيمي، ولكنه افتقر إلى تحليل عميق للعوائق التي حالت دون وجود ارتباط قوي بين التمكين والتميز التنظيمي
- من الأفضل ان يتم التوسع في تفسير التأثيرات غير المباشرة مثل تأثير الثقافة التنظيمية والعوامل الفردية
- تم ربط النتائج بتوصيات عملية ذات علاقة، ما يعكس فهمًا واضحًا للدلالات العملية للنتائج.
- مدى تأثير النتائج
- النتائج تسلط الضوء على أهمية تحسين التمكين الإداري للقيادات النسائية كوسيلة لتعزيز التميز التنظيمي.
- أهمية هذه النتائج تكمن في توجيه الجامعات لتحسين ممارساتها وتمكين القيادات النسائية عبر تفويض أكبر للسلطات وتحفيز العمل الجماعي.
- التوصيات :

- وضعت الباحثة عدة توصيات للأبحاث المستقبلية مثل تحليل كيفية تأثير البرامج التدريبية على تطوير المهارات القيادية للنساء وكذلك توصيات للممارسين مثل تحسين قنوات الاتصال لدعم التفاعل الفعال بين القيادات والإدارات المختلفة وتوصيات أخرى لسياسات مثل تطوير لوائح تضمن تعزيز دور المرأة في المناصب القيادية دون تمييز.

معلومات عن الورقة العملية الثانية



Journal of University Studies for inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

ISSN: 2707-7675

Journal of University Studies for Inclusive Research

Vol.6, Issue 26 (2024), 12946- 12980

USRIJ Pvt. Ltd

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين

دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

**The use of electronic forms and its impact on the development of employee
performance, an applied study on the Deanship of Human Resources at Najran
University**

اسم المجلة العلمية

المجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة

01

تاريخ النشر

العدد الثاني - مجلد 26 - 2024

02

عنوان الورقة العلمية

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين - دراسة
تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

03

[FORMS \(usrij.com\)](https://usrij.com)

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين – دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

الإيجابيات :

- ❖ ذكر الباحث نتائج الدراسة بشكل واضح ومرابط
- ❖ وضع الإجابة على التساؤل الرئيسي كإجابة ونتيجة مهمة
- ❖ ربط الباحث النتائج بالتساؤلات الفرعية
- ❖ ذكر الباحث التوصيات

ملخص لأهم النتائج

- ١- اتفق الموظفون على أن استخدام النماذج الإلكترونية يقلل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية.
- ٢- تساعد النماذج الإلكترونية على الحد من الأعباء الإدارية والإجراءات ، وترفع من كفاءة العاملين الموجودين.
- ٣- النماذج الإلكترونية توفر البيانات والمعلومات للمستفيدين بصورة فورية.

توصيات الدراسة:

في ضوء الدراسة واستنتاجاتها يوصي الباحث بـ :

- ١- استخدام التكنولوجيا الحديثة لرفع مستوى التنسيق بين الإدارات داخل عمادة الموارد البشرية من أجل زيادة تفعيل استخدام النماذج الإلكترونية بصورة أكثر كفاءة، ومرونة لما له من تأثير مباشر رفع أداء الموظفين.

مناقشة نتائج الدراسة والتوصيات

مناقشة النتائج:

مناقشة السؤال الأول " ما أثر استخدام النماذج الإلكترونية في تطوير أداء الموظفين على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران ؟

974

University Studies for Inclusive Research (USRIJ)
مجلة الدراسات الجامعية للبحوث
ISSN: 2707-7675

أظهرت نتائج اختبار الاستبانة درجة استجابة

تطوير الخدمات الإدارية المكون من (٧) عبارات ، حيث
قلل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية ، وتساعد
العاملين الموجودين ، كما أنها توفر البيانات والم

استخدام النماذج الإلكترونية وأثره في تطوير أداء الموظفين – دراسة تطبيقية على عمادة الموارد البشرية بجامعة نجران

❖ ملخص النتائج الرئيسية :

- أظهرت الدراسة أن استخدام النماذج الإلكترونية يساهم بشكل كبير في: تقليل الوقت المهدر في إدارة المعاملات الإدارية - تقليل الأعباء الإدارية وزيادة كفاءة العاملين- توفير البيانات والمعلومات للمستفيدين بصورة فورية- تعزيز الأرشفة الإلكترونية بدلاً من الورقية، مما يقلل من مخاطر فقدان الملفات

❖ تفسير النتائج :

- تم تفسير النتائج بشكل واضح ومباشر ، حيث ربط الباحث بين استخدام النماذج الإلكترونية وأثرها الإيجابي على الأداء الإداري من خلال توفير الوقت وتقليل الأعباء الإدارية.
- النتائج مدعومة ببيانات إحصائية أظهرت مستوى قبول الموظفين لأثر هذه النماذج
- لم يتم التوسع في تفسير بعض النتائج المتعلقة بالتحديات التي قد تواجه تطبيق النماذج الإلكترونية، مثل مقاومة التغيير أو ضعف البنية التحتية في بعض المؤسسات

❖ مدى تأثير النتائج

- الدراسة أظهرت أثراً واضحاً وإيجابياً للنماذج الإلكترونية على تطوير أداء الموظفين ، وأثبتت وجود دلالة إحصائية على أن هذه النماذج تحسن من جودة الخدمات وتُقلل من الأخطاء الإدارية، مما يجعلها أداة فعالة في رفع الأداء المؤسسي.

❖ التوصيات :

- وضع الباحث عدة توصيات للأبحاث المستقبلية مثل دراسة تأثير تطبيق النماذج الإلكترونية في قطاعات ومؤسسات أخرى داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها. وكذلك توصيات للممارسين مثل توعية الموظفين بأهمية النماذج الإلكترونية من خلال عقد ورش تدريبية دورية وتوصيات أخرى لسياسات مثل سن قوانين وتشريعات تُسهل وتعزز من استخدام التكنولوجيا الحديثة لضمان حماية البيانات وسرية المعلومات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

