

دور إدارة التطوير الإداري في
تحسين الأداء الوظيفي

Prepared by

لوجين غوانمه





في المساق: قضايا بحثية ٢
بإشراف الدكتور: دعاء سلمان



المقدمة

تناولت رسالة الماجستير بعنوان “دور إدارة التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي” موضوعًا إداريًا مهمًا يتمثل في أثر التطوير الإداري على رفع كفاءة الأداء الوظيفي للموظفات الإداريات في جامعة الملك عبد العزيز بجدة.

اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين التطوير الإداري ومخرجات الأداء الوظيفي، مستخدمة الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من عينة من الموظفات الإداريات. وتهدف الرسالة الى التعرف على مدى إسهام برامج التطوير الإداري في تحسين أداء العاملين ورفع مستوى الإنتاجية وتحقيق الرضا الوظيفي في بيئة العمل الأكاديمية.

Chapter
02

وضوح الموضوع وأهميته

أرى أن الرسالة تمتاز بوضوح كبير في صياغة موضوعها وأهدافها، إذ ركزت على أحد أهم محاور الإدارة الحديثة وهو التطوير الإداري كأداة استراتيجية لتحسين الأداء الوظيفي. أهمية هذا الموضوع تتضح في كونه يتناول العنصر البشري بوصفه الأساس في نجاح المؤسسات، وبخاصة في مؤسسات التعليم العالي التي تعتمد على كفاءة الإداريين لتحقيق أهدافها. كما أن تركيز الباحثة على العوامل الإدارية في جامعة الملك عبد العزيز يمثل إضافة نوعية، نظرًا لقلة الدراسات التي تناولت فئة النساء في بيئة العمل الجامعي من منظور التطوير الإداري. تُعد الدراسة أيضًا ذات قيمة تطبيقية، إذ يمكن الاستفادة من نتائجها في تصميم برامج تدريبية فعّالة تستهدف تحسين الأداء في الجامعات والمؤسسات الحكومية.

الموضوع البحثي المقترح

انطلاقًا من تقييم الرسالة السابقة، أقترح موضوعًا جديدًا يرتبط بها ويواكب الاتجاهات الإدارية الحديثة، وهو:

“أثر القيادة التحويلية على تعزيز التطوير الإداري وتحسين الأداء الوظيفي في الجامعات السعودية”.

أسباب اختيار الموضوع

1. لأن القيادة التحويلية تمثل أحد الأساليب القيادية الحديثة التي تسهم في دعم التطوير الإداري ورفع كفاءة الأداء.
2. لأن هذا الموضوع يُكمل جانباً لم تتناوله الرسالة السابقة، إذ ركزت الباحثة على التطوير الإداري فقط، بينما لم تدرس العوامل القيادية المؤثرة عليه.
3. لأنني مهتمة أكاديمياً بدراسة العلاقة بين أنماط القيادة والأداء المؤسسي في بيئات العمل التعليمية.
4. لأن البحث المقترح يعكس واقع الجامعات السعودية الحالية التي تشهد تحولات تنظيمية ورقمية تتطلب أنماط قيادة جديدة تدعم التغيير والتطوير.
5. ولأن هذا الموضوع يجمع بين الأصالة (امتداد للرسالة الأصلية) والحداثة (القيادة التحويلية كأسلوب حديث)، ما يجعله مناسباً للبحث العلمي التطبيقي.

من خلال تحليلي لرسالة الماجستير، لاحظت أن الباحثة تناولت موضوعًا ذا أهمية عالية في مجال إدارة الأعمال، وقدمت إطارًا علميًا واضحًا لقياس أثر التطوير الإداري على الأداء الوظيفي.

واستنادًا إلى تلك الدراسة، اخترت موضوعًا بحثيًا جديدًا يستكمل أبعاد الرسالة من خلال التركيز على دور القيادة التحويلية كعامل محفز للتطوير الإداري وتحسين الأداء.

أؤمن أن هذا الموضوع سيضيف قيمة علمية حقيقية للمكتبة الأكاديمية، و سيساهم في تطوير مفاهيم القيادة الحديثة داخل بيئات العمل الجامعية في المملكة العربية السعودية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

