

مهارات بحثية

Prepared by

أمل الحربي





أثر الريادة التنظيمية على تحقيق الميزة التنافسية في ضوء أبعاد اقتصاد
المعرفة: دراسة ميدانية على قطاع الاتصالات المحمولة الخاصة
المصرية

الدكتور أسامة عبود أحمد والدكتور نبيلة عباس

https://acjalexu.journals.ekb.eg/article_375250_9b05ee7b53903970e87e7c22fec5178c.pdf

Chapter
01مجتمع العينة ونوع العينة
والأسلوب الإحصائي الذي يعتمد عليه
الباحث :

مجتمع وعينة الدراسة :

وقع الاختيار في تطبيق مجال الدراسة في الجانب العلمي على شركتي فودافون مصر وشركة اتصالات مصر لخدمات المحمول كونهم يعدوا من الشركات الريادية ضمن القطاع الاتصالات في مصر ويمتلكون أوسع شبكة اتصالات وساهم في خلق العديد من فرص العمل ودعم النشاط الاقتصادي ويتمتع بخصائص ومزايا تجعله من أكثر الشركات أهمية لتقديم خدمات الهاتف النقال والإنترنت وتحويل الأموال في كافة أنحاء الدولة ويبلغ حجم مجتمع الدراسة تقريبا ٩٥٠ فردا. من صناعات القرار والإداريين في الإدارة العليا للشركات محل الدراسة، وهي شركة فودافون مصر، وشركة اتصالات مصر.

عينة الدراسة :و تشمل عينة من المدراء وأعضاء الإدارة العليا في شركتي فودافون مصر وشركة اتصالات مصر وبلغ حجمها ٩٥ فردا من القيادات العليا والذين يسهمون في تعزيز مناخ الريادة التنظيمية ولديهم القدرة على اتباع ممارسات السلوك الريادي وتعزيز ثقافة الجودة والإبداع والابتكار وتم الاعتماد على الاستبانة كأداة لتحصيل البيانات الأولية من العينة المبحوثة

نوع العينة في الدراسة. العينة العشوائية الطبقية. حيث تم اختيار عينة من العاملين الإداريين في الإدارة العليا لشركات الاتصالات المحمولة الخاصة المصرية. (فودافون مصر واتصالات مصر) الوسائل الإحصائية المستخدمة.

اعتمد الباحث على استمارة استقصاء. جمع المعلومات. على ضوء المتغيرات التي حددت في الدراسة. واختيار صحة الفروض، التعرف على العلاقة بين الإدارة المرتبة واستراتيجيتها. على تحقيق الميزة التنافسية في ظل اقتصاد المعرفة و الأبعاد الخاصة بها. كما اعتمد الباحثون على أسلوب المقابلات الشخصية مع عدد من مفردات العينة. واستخدم الأوساط الحسابية. والانحرافات المعيارية، ومعامل الارتباط، والانحدار، والاستعانة بالبرنامج الإحصائي الجاهز

مقال الثاني

الدعم التنظيمي المدرك. وصياغة الوظيفة والتضمين الوظيفي. :الدور المعدل لمرونة الموارد البشرية
بالتطبيق على شركة المقاولون العرب.

الدكتور محمد صبحي أحمد أبوالذهب

https://acjalexu.journals.ekb.eg/article_273783_6d361135ac34f76d2cd85fb86b93e380.pdf.

: مجتمع العينة ونوع العينة والأسلوب الإحصائي الذي يعتمد عليه الباحث :

مجتمع البحث من العاملين في جميع الموظفين في شركة المقاولون العرب، وذلك في المركز الرئيسي والفروع التنفيذية والإدارات التخصصية والبالغ ٦٧,٥٠١. موظف في التخصصات المختلفة، وذلك وفقا لإحصائيات إدارة الموارد البشرية المنشورة على الموقع الرسمي للشركة على شبكة الإنترنت، وكذلك مجتمع المديرين، حيث يتضمن جميع مديري الإدارات العليا والوسطى في شركة المقاولون العرب. والبالغ عددهم ٣٥٠ مدير يعملون في المركز الرئيسي، وفروع الشركة التنفيذية، وذلك وفقا لبيانات ومعلومات الإدارة العامة للموارد البشرية في الشركة.

عينة البحث: تم تحديد حجم العينة باستخدام برنامج `sample size calculator`. وذلك بإدخال حجم المجتمع للبرنامج، وتم سحبه اعتمادا على إجراءات سحب العينة العشوائية الطبقية، مع محاولة الأخذ في الاعتبار التباين بين عدد المفردات داخل كل طبقة، هذا من ناحية عينة البحث من العاملين،

أما عينة البحث من المديرين تم الاعتماد على أسلوب الحصر الشامل. لكافة المديرين العاملين في الإدارات العليا والوسطى في المركز الرئيسي للشركة وفروع التنفيذية وإداراتها التخصصية.

أسلوب جمع البيانات: يتم الاعتماد على أسلوب المقابلات الشخصية والاستقصاءات وسائل جمع البيانات والمعلومات الميدانية. الأساليب الإحصائية: أساليب الإحصاء الوصفي الخاصة بوصف عينة البحث وأساليب الإحصاء الوصفي المتعلقة في حساب المتوسطات الحسابية وأسلوب الانحدار الخط البسيط، والانحدار الخط المتعدد لاختيار الفروض. وهنا نجد أن الباحث استخدم عدة أساليب إحصائية. لتحليل العلاقات بين المتغيرات بشكل أفضل.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

