

قضايا بحثية 3
اشراف الدكتوراة : مرفت محمد

اعداد : ساره حمود الحمالي القحطاني
الرقم الجامعي : 221001180

Task 2



القضية البحثية

Task2 - قضايا بحثية 3

Prepared by

Sarah Hmoud Al-Himali Alkahtani

ساره حمود الحمالي القحطاني

Task

02

قضية بحثية ،



القضية البحثية : هي معالجة قضية محددة تظهر
للباحث من خلال الاهتمامات الحديثة التي تشغل
الرأي العام ومناقشتها .

الرشاقة التنظيمية :

قضيتنا التي سنتناولها اليوم هي **الرشاقة التنظيمية**

في دراسة حديثة تناولت هذا الموضوع بعنوان: "أثر الرشاقة التنظيمية في تعزيز الذكاء التنظيمي دراسة ميدانية علي الشركة القابضة لمصر للطيران"

اشتملت المقدمة لدراسة (العمامي، 2024) على نص استهلاكي أوضح فيها ان الرشاقة التنظيمية تهتم بجمع المعلومات حول البيئة المحيطة، والقدرة علي اقتناص الفرص، ومحاولة الاستفادة منها، والتخفيف من حدة التهديدات التي تعترض طريق المنظمة ثم تحدث عن مصطلح "الذكاء التنظيمي" كمفهوم معاصر

Task

01

واختتم المقدمة بإيضاح الهدف من الدراسة فقال من هذا المنطلق تأتي هذه الدراسة لتتناول المتغير المستقل المتمثل في (الرشاقة التنظيمية) والمتغير التابع المتمثل في (الذكاء التنظيمي)

المقدمة جيدة تم ذكر أيضا العديد من المراجع القديمة والحديثة لتوثيق ما يتحدث عنه.

المشكلة :

أوضح الباحثة أن أجمالي نتائج الأبحاث و الدراسات السابقة هي التي دفعت الباحثة إليّ واستكمال لهذه البحوث. اختيار موضوعات البحث ليكون امتدادا كما لاحظت الباحثة عدم تناول الدراسات السابقة للعلاقة بين متغير (الرشاقة التنظيمية) ومتغير (الذكاء التنظيمي) في تلك الدراسات, بالإضافة إلي أنه تم إجراء الدراسات السابقة المتعلقة بمتغيرات الدراسة في بيئات مختلفة مثل قطاع الخدمات المصرفية والمستشفيات وشركات الأعمال الخاصة وشركات الاتصالات, ولم تطبق هذه الدراسات في مجال الخدمات الجوية الأمر الذي دعا الباحثة إلي تناول موضوعات البحث وتطبيقها علي الشركة القابضة لمصر للطيران.

Task

01

اهمية الدراسة:
تتجلى أهمية هذه الدراسة من أهمية المتغيرات التي تتناولها وهي: (الرشاقة التنظيمية) و(الذكاء التنظيمي) كونهما يعدان من الموضوعات الحديثة, والتي لا زالت تحتاج إلى البحث ولا سيما محاولة الربط بينهما

Task

01

منهجية الدراسة:

تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي، واعتمدت الباحثة علي عدة أساليب لجمع البيانات والمعلومات ذات الصلة بموضوع الدراسة و منها: -الإطار النظري للدراسة: تم مراجعة الأدبيات, والأطروحات الفكرية, والدوريات والمجلات, والاستعانة بشبكة الأنترنت للموضوعات ذات الصلة بمتغيرات البحث بغية بناء إطار نظري متكامل.

وقد تم تطبيق الدراسة الحالية علي ثلاثة شركات وهي: (شركة مصر للأسواق الحرة, وشركة مصر للخدمات الأرضية, وشركة مصر للخدمات الفنية) والتي تم اختيارها بشكل عشوائي, كما تم سحب عينة قوامها (280) مفردة من إجمالي عدد العاملين بالشركات الثلاثة التي تم اختيارها.

النتائج والتوصيات :
أوضحت نتائج الدراسة وجود علاقة تأثير طردية قوية بين الرشاقة التنظيمية بأبعادها والذكاء التنظيمي بأبعاده, ويؤكد على وجود علاقة ارتباطيه معنوية وموجبة بين (الرشاقة التنظيمية) وبين (الذكاء التنظيمي). وأوصت الدراسة باهتمام الشركة القابضة لمصر للطيران بتعزيز التعلم المستمر وضرورة توضيح الرؤي والخطط والتوجهات المستقبلية مع العاملين بها.

عبدالسلام محمود العمامي, غ., & غالية. (2024). أثر الرشاقة التنظيمية في تعزيز الذكاء التنظيمي دراسة ميدانية علي الشركة القابضة لمصر للطيران. *المجلة العلمية للإقتصاد و التجارة*, 54(2), 62-13.



Thank You