

أثر سلوكيات القيادة المستتيرة في التنمية المستدامة: دراسة حالة للهيئة اليمنية للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة - م. / عدن

سعيد، أحمد محمود هادي، السقاف، نبيلة عبيد محمد جعفر، و قاسم، عصام محسن ناصر.
(٢٠٢٤). أثر سلوكيات القيادة المستتيرة في التنمية المستدامة: دراسة حالة للهيئة اليمنية
للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة - م. / عدن. مجلة الدراسات الاجتماعية، مج ٣٠، ع ٥٤ ،
٤٧ - ٧٤.



إعداد

أساليب المنهج الوصفي المستخدمة في الدراسة:

✓ تعتبر الدراسات الوصفية إحدى الأدوات الأساسية في البحث العلمي لفهم الظواهر وتحليل

العلاقات بين المتغيرات المختلفة.

✓ وقد اعتمدت الدراسة المعنونة "أثر سلوكيات القيادة المستنيرة في التنمية المستدامة: دراسة حالة

للهيئة اليمنية للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة - م/عدن" على المنهج الوصفي التحليلي،

مستندةً إلى مجموعة من الأساليب البحثية التي ساهمت في تحقيق أهدافها العلمية.

أساليب المنهج الوصفي المستخدمة في الدراسة:

- ✓ اعتمد الباحثون في هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يقوم على جمع المعلومات، وصف الظاهرة، وتحليل العلاقات بين المتغيرات، مع تفسير النتائج لاستخلاص الاستنتاجات والتوصيات. يتميز هذا المنهج بأنه لا يقتصر فقط على وصف الواقع بل يذهب إلى أبعد من ذلك ليقدم تفسيرات منطقية تستند إلى بيانات كمية.
- ✓ السبب الرئيسي لاختيار هذا المنهج هو أنه يتيح إمكانية قياس العلاقة بين سلوكيات القيادة المستتيرة والتنمية المستدامة داخل الهيئة اليمنية للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة. كما أنه يوفر أدوات تحليل كمية وإحصائية تساهم في التحقق من الفرضيات المطروحة.

الأساليب المنهجية المستخدمة في الدراسة

✓ . الأسلوب المسحي ((Survey Method)

يعتبر الأسلوب المسحي من أكثر الأدوات المستخدمة في البحوث الوصفية، حيث يساعد في جمع البيانات من عينة ممثلة للمجتمع المدروس، بهدف فهم الظاهرة قيد البحث.

✓ تطبيق الأسلوب المسحي في الدراسة:

قام الباحثون بتصميم استبيان موجه لموظفي الهيئة اليمنية للمواصفات والمقاييس وضبط الجودة، وهو الأداة الأساسية لجمع البيانات الأولية.

الأساليب المنهجية المستخدمة في الدراسة

تم توزيع ٤٠ استبيانًا على عينة البحث، وتم استرجاع ٣١ استجابة صالحة للتحليل الإحصائي.

ركزت أسئلة الاستبيان على قياس تأثير أبعاد القيادة المستنيرة، وهي:

- القائد القدوة. Role Model
- القائد المطور Developer
- القائد الخدم Servant
- القائد المتصل Connector
- القائد الرؤيوي Visionary
- القائد المتغير Changer

تم قياس تأثير هذه الأبعاد على عوامل التنمية المستدامة من خلال تحليل إجابات الموظفين باستخدام

أساليب التحليل الإحصائي المتقدمة..

أهمية الأسلوب المسحي في هذه الدراسة

يجمع بيانات مباشرة من الأفراد العاملين في الهيئة، مما يمنح الباحثين صورة دقيقة حول تأثير سلوكيات القيادة المستنيرة.

يسمح بالحصول على بيانات كمية يمكن تحليلها إحصائيًا، مما يسهل اختبار الفرضيات البحثية وتقديم استنتاجات علمية دقيقة.

يساعد في قياس مدى تبني الهيئة لسلوكيات القيادة المستنيرة وأثرها على التنمية المستدامة.

التحليل الإحصائي باستخدام SPSS

لم يقتصر البحث على جمع البيانات فقط، بل تم تحليلها باستخدام الأساليب الإحصائية بهدف التحقق من صحة الفرضيات واختبار العلاقات بين المتغيرات. وقد تم استخدام برنامج (SPSS الإصدار ٢٨) لتحليل البيانات المستخلصة من الاستبيانات.

التقنيات الإحصائية المستخدمة:

الإحصاء الوصفي (Descriptive Statistics):

تم استخدام المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتحليل استجابات المشاركين وتحديد

الاتجاهات العامة للبيانات.

التحليل الإحصائي باستخدام SPSS

اختبار T-Test العينة واحدة (One-Sample T-Test):

تم استخدامه لمعرفة ما إذا كانت قيم الاستجابات ذات دلالة إحصائية مقارنة بالمعدل العام المتوقع.

ساعد هذا الاختبار في التحقق من تأثير القيادة المستنيرة على التنمية المستدامة.

تحليل الانحدار الخطي البسيط (Simple Linear Regression):

يهدف إلى قياس العلاقة بين المتغير المستقل (سلوكيات القيادة المستنيرة) والمتغير التابع (التنمية

المستدامة).

أظهر التحليل وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين، مما يدل على أن تعزيز القيادة المستنيرة

يمكن أن يساهم بشكل مباشر في تحسين التنمية المستدامة داخل المؤسسة.

التحليل الإحصائي باستخدام SPSS

تحليل التباين الأحادي (One-Way ANOVA):

تم استخدامه لمقارنة الفروق بين الفئات المختلفة ضمن عينة الدراسة.

ساعد في التحقق مما إذا كانت هناك تباينات في تأثير القيادة المستنيرة على التنمية المستدامة تبعًا

للمتغيرات الديموغرافية للموظفين (مثل العمر، والخبرة، والمسمى الوظيفي).

أهمية استخدام هذه الأساليب في الدراسة

ساهمت هذه الأساليب البحثية في تحقيق نتائج دقيقة ومستندة إلى بيانات كمية قابلة للتحليل، حيث ساعدت في:

- ✓ تقديم فهم أعمق لسلوكيات القيادة المستنيرة داخل المؤسسة، مما يساعد على تحسينها وتطويرها.
- ✓ استخلاص توصيات واضحة حول كيفية تعزيز التنمية المستدامة من خلال تحسين ممارسات القيادة.

✓ إتاحة الفرصة لاتخاذ قرارات مؤسسية تستند إلى بيانات واقعية وتحليلات دقيقة.

الخاتمة:

✓ يعتمدت هذه الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتم توظيف الأسلوب المسحي، التحليل الإحصائي، وتحليل العلاقات بين المتغيرات لفهم العلاقة بين القيادة المستنيرة والتنمية المستدامة. من خلال تحليل استجابات الموظفين باستخدام أدوات إحصائية متقدمة، تبين أن هناك تأثيرًا إيجابيًا قويًا بين القيادة المستنيرة وتحقيق التنمية المستدامة داخل المؤسسة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

